

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. BANYU KAHURIPAN INDONESIA (BKI)**



Nama : Yuniarti

NIM : 212016118

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2020

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. BANYU KAHURIPAN INDONESIA (BKI)**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan

Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi



Nama : Yuniarti

NIM : 212016118

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2020

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Yuniarti
NIM : 212016118
Jurusan : Manajemen sumber daya manusia

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis sendiri dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain.

Apabila di kemudian hari terbukti pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi apapun sesuai peraturan yang berlaku.

Palembang, Agustus 2020

Penulis



Yuniarti

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.
BANYU KAHURIPAN INDONESIA (BKI)
Nama : YUNIARTI
NIM : 212016118
Fakultas : EKONOMI DAN BISNIS
Mata Kuliah Pokok : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

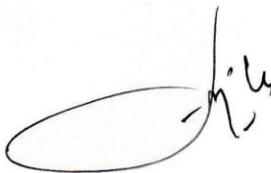
Diterima dan Disahkan
Pada tanggal

Pembimbing I,



Drs.H.Fauzi Ridwan,M.M
NIDN: 0023075901

Pembimbing II,



Fitantina,SE.M.Si
NIDN: 00228026301

Mengetahui,
Dekan

u.b. Ketua Program Studi Manajemen




Zahra Trihandayani,S.E.,M.Si
NIDN: 0229057501

MOTTO & PERSEMBAHAN :

“Belajar dari kemarin, hidup untuk hari ini, berharap untuk hari besok, Dan yang terpenting adalah jangan sampai berhenti bertanya.”

“Sahabat sejati adalah mereka yang mengerti masa lalu kamu, percaya dengan masa depanmu, dan mereka yang menerima kamu apa adanya”

“Jadi diri sendiri, cari jati diri, dan dapatkan hidup yang mandiri “

*Terucap syukur kepadamu
Ya Allah.....*

Skripsi ku persembahkan kepada

- *Ayahanda dan Ibunda tercinta (Sunarto dan Masayu)*
- *Saudara Laki-laki ku (Alyas Pical dan Rudi Haryanto)*
- *Almamaterku*

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

PRAKATA

Assalamu'alaikum. Wr. Wb.

Alhamdulillah dengan memanjatkan puja dan puji syukur kehadirat Allah SWT, atas nikmat kesehatan, rahmat dan karunianya telah memberikan kemudahan dalam menyelesaikan penulisan penelitian ini.

Pada penelitian ini, penulis menggunakan tiga variabel yaitu Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Banyu Kahuripan Indonesia (BKI). Pada teknik analisis penulis menggunakan tehnik regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS versi.21.0.

Ucapan terimakasih penulis sampaikan kepada Ayahanda Sunarto dan Ibunda Masayu tercinta. Mereka adalah orang yang telah banyak berjasa dan menyayangi penulis dengan tulus. “ *Wahai Tuhanku, kasihilah keduanya, sebagaimana mereka mengasihi aku sejak kecil*”. Kakakku Alyas Pical dan Rudi Haryant serta Iparku Rani Sah dan Puji Lestari.

Dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kelemahan yang terdapat didalamnya baik isi ataupun penyajian, hal ini disebabkan karena keterbatasan kemampuan serta informasi yang didapatkan penulis.

Keberhasilan dalam penulisan skripsi ini tentu tidak terlepas dari bantuan semua pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini dengan tulus hati penulis sampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak DR. Abid Djazuli,S.E.,MM., Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Fauzi Ridwan,SE.,MM., Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Zaleha Trihandayani,SE.,M.Si. Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Bapak Fauzi Ridwan, SE., MM., selaku pembimbing I dan Ibu Hj. Fitantina.,SE,M.Si selaku pembimbing II yang telah mengajarkan, membimbing, mendidik, serta memberikan dorongan kepada penulis sehingga penelitian ini dapat di selesaikan dengan baik.
5. Bapak dan Ibu Dosen Pengajar Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
6. Pimpinan dan Seluruh karyawan PT. Banyu Kahuripan Indonesia (BKI) yang telah memberikan izin penulis melakukan penelitian dan membantu memberikan saran kepada penulis..
7. Keluarga Besarku tercinta yang telah memberikan do'a serta dukungannya kepada penulis selama menempuh pendidikan.
8. Keluarga besar paket 4 yang telah membuat hari-hari penulis sangat indah di bangku perkuliahan.
9. Teman seperjuangan Devi, Nurul, Ayu dan Rio terima kasih buat bantuan dan dukungannya.
10. Sahabat tercinta Nadya, Esa, Elsa, Feby dan Rita terimakasih atas semangatnya terkhusus untuk Dominicus Bagas pacarku terkasih.

11. Keluarga besar KKN Posko 157 serta keluarga besar di Kampung KB Kel Sri Mulya terima kasih atas kebaikannya selama KKN.

Penulis mengharapkan agar penelitian ini dapat bermanfaat, bagi Mahasiswa/i Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang pada khususnya dan untuk semua pihak yang akan melakukan penelitian dimasa yang akan datang pada umumnya. Akhirnya dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu menyelesaikan dalam penulisan penelitian ini. Semoga amal dan ibadah yang dilakukan mendapatkan balasan yang setimpal dari Allah SWT, Aamiin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Palembang, Agustus 2020

Penulis

Yuniarti

DAFTAR ISI

HALAMAN DEPAN	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO	v
HALAMAN PRAKATA	vi
HALAMAN DAFTAR ISI	ix
HALAMAN DAFTAR TABEL	x
HALAMAN DAFTAR GAMBAR	xi
HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRACT	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori.....	7
1. Kinerja Karyawan	7
2. Kompensasi.....	13

3. Disiplin Kerja -----	15
B. Penelitian Terdahulu -----	18
C. Kerangka Pemikiran -----	21
D. Hipotesis -----	21

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian -----	22
B. Tempat penelitian -----	22
C. Operasionalisasi Variabel -----	23
D. Populasi dan sampel -----	23
E. Data yang Diperlukan -----	25
F. Tehnik Pengumpulan data -----	26
G. Analisis Data dan Tehnik Analisis -----	26

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian -----	37
1. Gambaran Umum Perusahaan -----	37
2. Visi, Misi Serta Tujuan -----	41
3. Hasil Uji Validitas Data -----	45
4. Hasil Uji Reliabilitas Data -----	47
5. Gambaran Variabel Ber Hasil Riset -----	48
6. Karakteristik responden -----	49
7. Hasil Jawaban Responden -----	52
8. Proses Data -----	65
B. Pembahasan Hasil penelitian -----	69

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan-----75

B. Saran-----76

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Target dan pencapaian produksi PT. Banyu Kahuripan Indonesia (BKI) -----	2
Tabel III.1 Definisi Operasional Variabel -----	23
Tabel III.2 Kerangka Sampel -----	21
Tabel IV.1 Hasil Uji Validitas kompensasi -----	32
Tabel IV.2 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja -----	33
Tabel IV.3 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan-----	34
Tabel IV.4 Hasil Uji Reliabilitas -----	35
Tabel IV.5 Distribusi Responden berdasarkan Jenis Kelamin -----	40
Tabel IV.6 Distribusi Responden berdasarkan Usia -----	41
Tabel IV.7 Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan -----	42
Tabel IV.8 Distribusi Responden Berdasarkan Masa Kerja-----	43
Tabel IV.9 Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan -----	45
Tabel IV.10 Jawaban Responden untuk Variabel Kompensasi -----	48
Tabel IV.11 Jawaban Responden Variabel Disiplin kerja -----	52
Tabel IV.12 Analisis Regresi Linier Berganda -----	55
Tabel IV.13 Hasil Uji F (Simultan)-----	56
Tabel IV.14 Hasil Uji t (parsial)-----	57
Tabel IV.15 Hasil Koefisien Determinasi -----	58

Daftar Lampiran

- Lampiran 1: Jadwal Penelitian
- Lampiran 2: Kuesioner
- Lampiran 3: Hasil Uji Instrumen
- Lampiran 4: Karakteristik Responden
- Lampiran 5: Tabel Rekapitulasi Jawaban Responden
- Lampiran 6: Tabel F
- Lampiran 7: Tabel Distribusi T
- Lampiran 8: Hasil Regresi
- Lampiran 9: Hasil Uji Hipotesis F
- Lampiran 10: Hasil Uji Hipotesis T
- Lampiran 11: Koefisien Determinasi
- Lampiran 12: Izin Penelitian
- Lampiran 13: Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi
- Lampiran 14: Sertifikat Al-Islam Kemuhadiyah
- Lampiran 15: Toefl
- Lampiran 16: Cek Plagiat
- Lampiran 17: Biodata Alumni

ABSTRAK

Yuniarti/212016118/2020/ Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Banyu Kahuripan Indonesia (BKI)

Rumusan-rumusan masalah dalam penelitian ini adalah Adakah pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Banyu Kahuripan Indonesia (BKI). Penelitian ini termasuk penelitian asosiatif. Lokasi penelitian ini beralamatkan di Desa Karang Agung Kecamatan Lalan Kabupaten Musi Banyuasin Provinsi Sumatera Selatan. Jumlah populasi 105, dengan sampel sebanyak 51 orang, dengan tehnik *proporionate stratified random sampling*. Data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Metode pengumpulan data melalui kuesioner dan dokumentasi. Analisis data yang digunakan adalah analisis kualitatif dan kuantitatif. Tehnik analisis menggunakan regresi linier berganda, uji F (simultan), uji t (parsial) dan koefisien determinasi.

Hasil persamaan regresi linier berganda menunjukkan bahwa ada pengaruh positif antara kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Banyu Kahuripan Indonesia (BKI). Hasil uji Hipotesis F menunjukkan ada pengaruh secara signifikan Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan variabel kompensasi (X_1), kompensasi secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Banyu Kahuripan Indonesia. Hasil uji Hipotesis t menunjukkan bahwa ada pengaruh signifikan variabel Kompensasi atau variabel Disiplin Kerja secara parsial terhadap Kinerja Karyawan PT. Banyu Kahuripan Indonesia. Hasil koefisien determinasi sebesar 0,648 memberikan makna bahwa variabel kompensasi dan disiplin kerja hanya mampu menjelaskan perubahan terhadap variabel kinerja karyawan sebesar 64,8 %. Sedangkan sisanya 35,2% dijelaskan oleh faktor-faktor lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Banyu Kahuripan Indonesia.

Kata Kunci : Kinerja Karyawan, Kompensasi dan Disipin Kerja

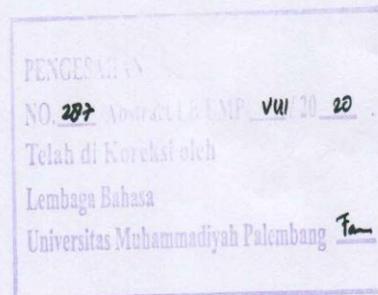
ABSTRACT

Yuniarti / 212016118/2020 / The Effect of Compensation and Work Discipline on Employee Performance of PT. Banyu Kahuripan Indonesia (BKI)

The formulation of the problem in this study was Is there any effect of compensation and work discipline on the performance of employees of PT. Banyu Kahuripan Indonesia (BKI). This research was an associative research. The location of this research is located in Karang Agung Village, Lalan District, Musi Banyuasin Regency, South Sumatra Province. The population was 105, with a sample of 51 people, chosen by the proportionate stratified random sampling technique. The data used were primary data and secondary data. Methods of data collection were through questionnaires and documentation. The data analysis used was qualitative and quantitative analysis. The analysis techniques used were multiple linear regression, F test (simultaneous), t test (partial) and the coefficient of determination.

The results of the multiple linear regression equation showed that there was a positive influence between compensation and work discipline on the performance of PT employee Banyu Kahuripan Indonesia (BKI). The results of the hypothesis F test showed a significant effect of Compensation and Discipline of Work on Employee Performance variable compensation (X1), compensation partially affected the performance of employees of PT. Banyu Kahuripan Indonesia. Hypothesis test results showed that partially, there was a significant effect of the Compensation variable or the Work Discipline variable on the Employee Performance of PT. Banyu Kahuripan Indonesia. The result of the determination coefficient was 0.648. It means that the compensation and work discipline variables were 64.8% in explaining changes in the employee performance variable. While the remaining 35.2% is explained by other factors which were not included in this study. The results showed that Compensation and Work Discipline had an effect on Employee Performance at PT. Banyu Kahuripan Indonesia.

Keywords: *employee performance, compensation and work disciplines*



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Pada zaman globalisasi ini perusahaan dituntut untuk dapat memaksimalkan kinerja karyawan, hal ini berarti bahwa perusahaan harus mampu menganalisis faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, dalam mengatasi hal tersebut sumber daya manusia (SDM) adalah paling utama yang harus diperhatikan perkembangannya karena dengan adanya SDM yang baik dan professional akan sangat membantu dalam memaksimalkan kinerja dalam suatu perusahaan. Kualitas sumber daya manusia secara umum sering dikaitkan dengan pengetahuan yang dimiliki, kemampuan dan pengalaman yang dimiliki, dengan demikian kelangsungan hidup suatu perusahaan tergantung pada kualitas dan kuantitas kinerja karyawannya, oleh sebab itu pimpinan dalam suatu perusahaan harus memberikan perhatian pada karyawannya di perusahaan tersebut dapat meningkat.

Organisasi yang kurang memperhatikan dalam memberikan kompensasi dan disiplin akan sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Perbaikan terhadap sistem pemberian kompensasi disiplin tersebut sangat penting dilakukan dengan tujuan untuk meningkatkan kinerja karyawan. Kinerja dapat diartikan sebagai gambaran mengenai tingkat pencapaian pelaksanaan suatu kegiatan atau program dalam mewujudkan sasaran, tujuan, misi dan visi

organisasi yang bergantung pada rencana strategi organisasi atau perusahaan. Kinerja menurut Mangkunegara (2015:67) istilah kinerja berasal dari kata *Job Performance* atau *Actual Performance* (prestasi kerja atau prestasi sesungguhnya yang dicapai oleh seseorang), sehingga dapat didefinisikan bahwa kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. PT Banyu Kahuripan Indonesia yang disingkat (BKI) merupakan salah satu badan usaha milik swasta (Persero Terbatas) perusahaan berlokasi di Desa Karang Agung Kecamatan Lalan Kabupaten Musi Banyuasin, yang bergerak dibidang perkebunan kelapa sawit, kinerja karyawan yang tinggi sangat diharapkan oleh perusahaan tersebut.

Tabel 1.1
Hasil Produksi PT. Banyu Kahuripan Indonesia (BKI) 2015-2019/Ton

No	Tahun	Target Produksi	Realisasi	Persentase
1	2015	4000	3500	83%
2	2016	4000	4100	103%
3	2017	4000	3400	80%
4	2018	4000	3350	78%
5	2019	4000	3200	73%

Sumber data PT. Banyu Kahuripan Indonesia (BKI)

Data Tabel 1.1 diatas menunjukkan bahwa kinerja PT. Banyu Kahuripan Indonesia (BKI) tahun 2015 belum mampu mencapai target yang ditetapkan perusahaan. Pada tahun 2016 realisasi melebihi target. Pada 2017-2019 belum mampu mencapai target yang ditetapkan perusahaan.

Kondisi diatas menunjukkan bahwa karyawan belum mampu mencapai standar yang telah ditetapkan perusahaan. Masih banyaknya karyawan yang menjalankan tugasnya tidak sesuai dengan keahlian yang dimiliki. Alat atau sarana yang digunakan nonstop tanpa bergantian mengalami kerusakan, kurang adanya pengawasan dari atasan serta hubungan karyawan yang kurang baik sehingga mempengaruhi kinerja karyawan untuk mencapai standar. Hasil Kinerja karyawan diatas juga dipengaruhi oleh kompensasi dan disiplin kerja. Malayu S.P. hasibuan (2012) kompensasi adalah semua pendapatan yang berbentuk uang, barang langsung maupun tidak langsung yang diterima karyawan sebagai imbalan atas jasa yang diberikan kepada. PT. Banyu Kahuripan Indonesia (BKI) masih belum sepenuhnya memperhatikan pemberian kompensasi seperti gaji, upah, Tunjangan dan insentif. Berdasarkan hasil wawancara dengan karyawan PT. Banyu Kahuripan Indonesia (BKI) yang memberikan informasi bahwa sering terjadinya keterlambatan pembayaran gaji, dan gaji yang diterima karyawan masih kurang sedang Upah Minimum Kota/Kabupaten Musi Banyuasin (UMK) yaitu Rp.3.147.036.

Berdasarkan keputusan Gubernur Sumatera Selatan Nomor : 664/KPTS/DISNAKERTRANS/2019 tentang upah minimum Kabupaten Musi Banyuasin 2020 tertanggal 19 November 2019 namun gaji yang diterima karyawan hanya 2.768.000, sedangkan untuk pembayaran pajak karyawan dan jaminan hari tua masih memotong gaji pokok karyawan tersebut. Pemberian insentif dan bonus bagi karyawan yang mencapai target masih kurang dirasakan oleh karyawan PT. Banyu Kahuripan Indonesia (BKI),

akibatnya karyawan kurang semangat dan mempengaruhi kinerja karyawan. Menurut Handoko (2012: 208-211), ada dua bentuk disiplin kerja yaitu disiplin preventif dan disiplin korektif : Disiplin preventif adalah suatu upaya untuk menggerakkan pegawai mengikuti dan mematuhi pedoman kerja, aturan-aturan yang digariskan oleh perusahaan, sedangkan disiplin korektif adalah suatu upaya menggerakkan pegawai pegawai dalam menyetujui suatu peraturan dan menggerakkan untuk tetap mematuhi peraturan sesuai dengan pedoman yang berlaku pada perusahaan atau organisasi.

Disiplin kerja pada PT. Banyu Kahuripan Indonesia (BKI) pimpinan memberi contoh yang tidak baik seperti datang terlambat ketempat bekerja. Kurang adanya sanksi hukuman bagi karyawan karyawan yang bolos, sering keluar pada waktu jam kerja hanya untuk kepentingan pribadi. Rendahnya tingkat ketegasan dari pimpinan yang kadang-kadang membiarkan keadaan yang kurang mendukung tersebut terjadi berulang-ulang dan membuat karyawan seenaknya dalam bekerja sehingga karyawan tersebut meninggalkan tanggung jawab atas pekerjaannya. Berikut ini dapat kita lihat tingkat absensi karyawan PT. Banyu Kahuripan Indonesia (BKI) pada Tabel 1.2 :

Tabel 1.2
Data absensi karyawan
PT. Banyu Kahuripan Indonesia (BKI)

No	Tahun	Cuti	Sakit	Izin	Terlambat
1	2017	3,07%	8,69%	4,03%	16,3%
2	2018	10,24%	4,08%	13,4%	14,9%
3	2019	13,4%	16,4%	5,62%	17,9%

Sumber: PT. Banyu Kahuripan Indonesia (BKI)

Berdasarkan uraian diatas penulis tertarik untuk melakukan penelitian ini dengan judul **Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Banyu Kahuripan Indonesia (BKI).**

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang serta identifikasi masalah di atas, maka penulis rumusan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Adakah pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Banyu Kahuripan Indonesia (BKI)?
2. Adakah pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Banyu Kahuripan Indonesia (BKI)?
3. Adakah pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Banyu Kahuripan Indonesia (BKI)?

C. Tujuan Penelitian

Sesuai dengan permasalahan dan pertanyaan penelitian di atas maka tujuan yang hendak dicapai dalam penelitian ini dapat dirinci sebagai berikut :

Untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Banyu Kahuripan Indonesia (BKI).

D. Manfaat Penelitian

Manfaat yang diharapkan oleh peneliti dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi Penulis

Penelitian dapat memberikan pembelajaran dan gambaran baik secara

praktek maupun teori yang selama ini diperoleh selama perkuliahan, khususnya dalam Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen konsentrasi sumber daya manusia.

2. Bagi Perusahaan

Sebagai suatu informasi atau masukan bagi pemimpin perusahaan untuk meningkatkan kinerja karyawan PT. Banyu Kahuripan Indonesia (BKI).

3. Bagi Almamater

Hasil penelitian ini dapat menjadi salah satu sumber referensi untuk penelitian selanjutnya khususnya penelitian yang memiliki topik relatif sama.

DAFTAR PUSTAKA

- Halim, Jesslyn dan Fransiska Andreani. 2017. *Analisis Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di Broadway Barbershop PT Bersama Lima Putra*. Program Manajemen Bisnis. Universitas Kristen Petra.
- Hasibuan. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Bumi Askara.
- Isvandiari, Any. 2017. *Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PG. Meritjan Kediri*. Fakultas Ekonomi. Universitas STIE ASIA Kediri.
- Jufrizen. 2018. *Peran Motivasi Kerja dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Rivai, Rusdi A. 2004. *Manajem*. Fakultas Ekonomi. Universitas Muhammadiyah Palembang
- Saputra, Agam Kemal Pratama. 2018. *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia (PERSERO) Cabang Pekanbaru*. Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru.
- Sugiono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana.
- Wibowo, Mas Wahyu dan Intan Adillah. 2019. *Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pos Kota Jakarta*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Mercu Buana.
- Wibowo. 2017. *Manajemen Kinerja*. Depok : PT Raja Grafindo Persada.