

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ANDIRA AGRO TBK
KABUPATEN BANYUASIN**

SKRIPSI



Nama : Ari Wijaya

Nim : 212016031

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2020

SKRIPSI
PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ANDIRA AGRO TBK
KABUPATEN BANYUASIN

**Diajukan Untuk Menyusun Skripsi Pada Program Strata Satu Fakultas
Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang**



Nama : Ari Wijaya

Nim : 212016031

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2020

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ari Wijaya
Nim : 212016031
Kosentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)
Judul Skripsi : Pengaruh Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan PT. Andira Agro Tbk
Kabupaten Banyuasin

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicatumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Agustus 2020



Ari Wijaya

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul Penelitian : Pengaruh Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan PT. Andira Agro Tbk
Kabupaten Banyuasin
Nama : Ari Wijaya
NIM : 212016031
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Kosentrasi : Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan
Palembang, 2020

Pembimbing I

Hj. Maftubah Nurrahmi, S.E., M.Si
NIDN : 0216057001/673839

Pembimbing II

Mister Candra, S.Pd., M.Si
NIDN : 1005068902

Mengetahui,
Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi Manajemen



Zahra Trihandayani, SE., MSi
NIDN : 0229057501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

*“ Dan janganlah kamu berputus asa dari rahmat Allah SWT.
Sesungguhnya tiada berputus dari rahmat Allah SWT melainkan orang –
orang yang kufur (Q.S Yusuf : 87) ”.*

**Dengan mengucap Rasa syukur Kepada-Mu Ya Allah, Ku
Persembahkan Skripsi Ini Teruntuk :**

- ❖ **Papaku Ahmad Saprin dan
Mamaku Siti Nurhasanah
Tercinta**
- ❖ **Kakakku Arif Setiawan. SH
dan Adikku Aldo Roni
Saputra Tersayang**
- ❖ **Temen Terdekatku Yulianti**
- ❖ **Pembimbing Skripsiku Ibu
Hj. Maftuhah Nurrahmi, S.E.,
M.Si dan Bapak Mister
Candera., S.Pd., M.Si**
- ❖ **Sahabat-sahabat Terbaikku**
- ❖ **Almamaterku**



PRAKATA

Assalamu'alaikum. Wr. Wb.

Alhamdulillahirobbil'alamin dengan memanjatkan puji syukur atas kehadiran Allah SWT, atas nikmat kesehatan, rahmat dan karunianya telah memberikan kemudahan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini dengan judul "PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ANDIRA AGRO TBK KABUPATEN BANYUASIN".

Shalawat serta salam yang selalu tercurah kepada suri tauladan kita Baginda Rasulullah Muhammad SAW, Beserta keluarga sahabat dan para pengikutnya hingga akhir zaman.

Dalam penyusunan ini penulis mohon maaf jika masih ada kesalahan dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kelemahan didalamnya baik isi maupun penyajian, hal ini disebabkan karena keterbatasan kemampuan serta informasi yang didapatkan oleh penulis, dikarenakan penyusunan skripsi tidaklah mudah dan butuh perjuangan yang kuat. Serta penulis mengucapkan terima kasih kepada kedua orang tua bapak Ahmad Saprin dan ibu Siti Nurhasanah yang telah mendidik, dengan penuh kasih sayang, mendo'akan, memberi dorongan semangat dan motivasi bahkan membiayai sampai penulis menyelesaikan skripsi ini.

Keberhasilan dalam penulisan skripsi ini tentu tidak terlepas dari bantuan semua pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini dengan tulus hati penulis sampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak DR. Abid Djazuli, S.E., M.M. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Drs. H. Fauzi Ridwan, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si selaku ketua program studi dan Bapak Mister Candera, S.Pd., M.Si sekretaris Program Studi Manajemen FEB UMP.
4. Ibu Hj. Maftuha Nurrahmi, S.E., M.Si selaku pembimbing 1 (satu) dan Bapak Mister Candera, S.Pd., M.Si selaku pembimbing 2 (dua).
5. Ibu Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si. selaku Pembimbing Akademik.
6. Bapak dan Ibu Dosen Pengajar Dan Seluruh Staf di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang, yang telah membimbing penulis selama mengikuti perkuliahan dan kegiatan lainnya.
7. Keluarga besarku tercinta yang tidak bisa ku sebutkan satu-persatu yang telah memberikan do'a serta dukungannya kepada penulis selama menempuh pendidikan.
8. Keluarga besar paket 02 manajemen 2016 yang telah membuat hari-hari penulis sangat indah dibangku perkuliahan.
9. Teman terbaikku Hendri Romadon, Memito, Septa, Setyo, Rian, Fiter, Imam BR, Sulaiman, Dion, Pandu, Riski, Nurzen, Aba Yopi, Anjar, Indra Gentong, Mukid, Sarno, Parid, Jesika, Irenty, Susi 2, Jeniike, Ayu Lidia, Septi Dwi,

Gina, Defri, Mertini, Deri, Agus, Anton, Calvin, Riki, Adi, Rivaldo, Fahria, Rika, Clara, Krismi, Saiful, Diki, terimakasih atas bantuannya sukses selalu buat kalian.

10. Semua pihak yang telah ikut membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak bisa disebut satu persatu oleh penulis.

Penulis benar-benar mengucapkan terimakasih dan semoga Allah membalas amal kebaikan yang telah di dan semoga Allah selalu memberikan kesehatan untuk kita semua serta skripsi ini bermanfaat bagi semua orang.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Palembang, Agustus 2020

Penulis

Ari Wijaya
212016031

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL LUAR	
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iii
PERSEMBAHAN PENGESAHAN	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
PRAKATA	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTAK	xiii
 BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	9
 BAB II. KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	
A. Landasan Teori.....	10
1. Kinerja Karyawan	10
2. Komitmen Organisasi.....	22
3. Motivasi Kerja.....	24
B. Penelitian Sebelumnya	29
C. Kerangka Pemikiran.....	33
D. Hipotesis.....	33
 BAB III. METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian.....	34
1. Penelitian asosiatif	34
2. Penelitian Komparatif	34
3. Penelitian Deskriptif.....	34
B. Lokasi Penelitian.....	35
C. Operasionalisasi Variabel.....	35

D. Populasi dan Sampel	36
E. Data yang diperlukan	37
F. Metode Pengumpulan Data	37
G. Analisis Data dan Teknik Analisis	38
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian	46
1. Gambaran Umum Objek Penelitian	46
2. Gambaran Uji Instrumen	47
3. Gambaran Umum Karakteristik Responden	50
4. Gambaran Umum Jawaban Responden	54
5. Proses Pengujian	59
B. Pembahasan Hasil Penelitian	63
1. Pengaruh Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	63
2. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	65
3. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	67
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	69
B. Saran	70
DAFTAR PUSTAKA	72
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Data Produksi Perusahaan	5
Tabel III.1 Operasionalisasi Variabel	35
Tabel III.2 Jumlah Karyawan.....	36
Tabel IV.1 Hasil Uji Validitas	49
Tabel IV.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	50
Tabel IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
Tabel IV.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	51
Tabel IV.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Bidang Kerja	52
Tabel IV.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	53
Tabel IV.7 Gambaran Umum Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	54
Tabel IV.8 Gambaran Umum Jawaban Responden Variabel Komitmen Organisasi (X1)	56
Tabel IV.9 Gambaran Umum Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja (X2)	58
Tabel IV.10 Tabel Analisis Regresi Linear Berganda	59
Tabel IV.11 Tabel Uji F (ANOVA).....	60
Tabel IV.12 Tabel Uji t.....	61
Tabel IV.13 Koefisien Determinasi	62

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Jadwal Rancangan Penelitian
Lampiran 2	Daftar Kuesioner
Lampiran 3	Tabulasi Data Uji Validitas dan Reliabilitas
Lampiran 4	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas
Lampiran 5	Tabulasi Data Analisis Regresi Linear Baerganda
Lampiran 6	Frekuensi Jawaban Responden
Lampiran 7	Uji Regresi, Uji F dan Uji t
Lampiran 8	Tebel Uji F, Uji t, dan Uji r
Lampiran 9	Surat Keterangan Telah Selesai Riset
Lampiran 10	Sertifikat TOEFL
Lampiran 11	Sertifikat AIK
Lampiran 12	Aktivitas Kartu Bimbingan
Lampiran 13	Lembar Persetujuan Skripsi
Lampiran 14	Biodata Penulis
Lampiran 15	Jurnal
Lampiran 16	Plagiarisme

ABSTRAK

Ari wijaya/212016031/2020/ Pengaruh Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adakah pengaruh komitmen organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Andiro Agro Tbk Kabupaten banyuasin. Sampel yang diambil sebanyak 105 responden. Data yang digunakan adalah analisis kualitatif dan kuantitatif Teknik analisis menggunakan regresi linier berganda. Hasil analisis regresi linier berganda menunjukkan persamaan regresi $Y = 0,846 + 0,454 X1 + 0,304 X2$. Hasil uji hipotesis secara bersama-sama membuktikan ada pengaruh komitmen organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Hasil uji hipotesis secara parsial membuktikan ada pengaruh komitmen organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Hasil uji koefisien determinasi menunjukkan variabel komitmen organisasi dan motivasi kerja mampu berkontribusi terhadap naik turunnya perubahan yang terjadi pada kinerja karyawan, dengan besarnya sumbangan yang disebabkan sebesar 29,1%

Kata kunci: Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Ari wijaya / 212016031/2020 / The Effect of Organizational Commitment and Work Motivation on Employee Performance of PT. Andira Agro Tbk, Banyuwangi Regency.

This study aimed at determining whether there was an effect of organizational commitment and work motivation on employee performance at PT. Andira Agro Tbk Banyuwangi Regency. There were 105 respondents as the samples in this study. The data were in the form of qualitative and quantitative analysis. The analysis technique used multiple linear regression. The result of multiple linear regression analysis showed the regression equation $Y = 0,846 + 0,454 X1 + 0,304 X2$. The result of the hypothesis test proved that there was an influence of organizational commitment and work motivation on employee performance. The result of hypothesis testing partially proved that there was an effect of organizational commitment and work motivation on employee performance. The result of the coefficient of determination test showed that the variables of organizational commitment and work motivation were able to contribute to the ups and downs of changes that occur in employee performance, with a large contribution of 29.1%.

Keywords: *organizational commitment; work motivation; employee performance*



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Manajemen sumber daya manusia (MSDM) adalah salah satu pemegang peranan yang sangat penting dalam aktivitas atau kegiatan perusahaan dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan sebelumnya. Tujuan tersebut dapat berhasil tergantung pada kemampuan sumber daya manusia. Perusahaan perlu memikirkan bagaimana cara yang dapat mendorong kemajuan bagi perusahaan. Oleh karena itu perusahaan perlu mendorong kemajuan sumber daya manusia di dalam perusahaan agar memiliki kinerja dan loyalitas yang tinggi terhadap perusahaan.

Tenaga kerja merupakan salah satu aset perusahaan yang paling utama, oleh karena itu perlu dibina secara baik. Sebagai salah satu aset yang paling penting dalam perusahaan, tentunya tenaga kerja harus bekerja sesuai dengan kemampuan serta keterampilannya agar hasil yang dicapai maksimal. Karena seluruh aktivitas atau kegiatan operasional perusahaan dijalankan oleh tenaga kerja. Sekalipun perusahaan memiliki banyak mesin dalam menunjang kegiatan operasional, namun peranan tenaga kerja tidak dapat dipandang remeh karena untuk menjalankan seluruh mesin yang ada, perusahaan mutlak sangat memerlukan tenaga kerja.

Suatu organisasi atau perusahaan dituntut untuk melakukan berbagai inovasi guna mengantisipasi adanya persaingan yang ketat, sehingga suatu organisasi atau perusahaan harus mempunyai keunggulan bersaing baik

dalam hal kualitas, produk, servis, biaya maupun sumber daya manusia yang profesional. Untuk mewujudkan hal tersebut sumber daya manusia memegang peranan yang sangat penting, karena bagaimanapun juga manusialah yang menentukan dan memprediksi keberhasilan atau kegagalan suatu kebijaksanaan strategi, maupun langkah-langkah kegiatan operasional yang siap dilaksanakan.

Sumber daya manusia merupakan penggerak utama jalannya kegiatan sebuah organisasi. Begitu juga dalam konteks organisasi bisnis atau perusahaan, maju mundurnya perusahaan ditentukan oleh keberadaan sumber daya manusianya. Sehingga sumber daya manusia atau karyawan dalam sebuah perusahaan menjadi perhatian penting dalam rangka usaha mencapai keberhasilan perusahaan.

Perusahaan pemerintah maupun swasta pastinya menginginkan adanya pencapaian hasil kerja yang baik demi tercapainya tujuan perusahaan. Untuk mencapai tujuan perusahaan salah satu elemen yang harus diperhatikan yaitu sumber daya manusia (karyawan). Keberhasilan suatu perusahaan sangat dipengaruhi oleh kinerja individu karyawannya. Setiap perusahaan akan selalu berusaha untuk mendapatkan kinerja terbaik dari karyawannya, dengan harapan apa yang menjadi tujuan yang telah ditetapkan perusahaan. Mencapai tujuan kinerja memerlukan karyawan yang mempunyai kinerja yang baik.

Menurut Wibowo (2016:7), kinerja adalah tentang melakukan pekerjaan dan hasil yang dicapai dari pekerjaan tersebut. Kinerja adalah tentang apa yang dikerjakan dan bagaimana cara mengerjakannya. Dengan demikian,

kinerja adalah tentang melakukan pekerjaan dan hasil yang dicapai dari pekerjaan tersebut. Kinerja juga sebagai hasil kerja atau prestasi kerja. Kinerja mempunyai makna yang luas, bukan hanya hasil kerja, tetapi termasuk bagaimana proses pekerjaan berlangsung. Kinerja merupakan hasil pekerjaan yang mempunyai hubungan kuat dengan tujuan strategis organisasi, kepuasan konsumen, dan memberikan kontribusi pada ekonomi.

Menurut Kasmir (2018:189) beberapa faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan antara lain kemampuan, pengetahuan, rancangan kerja, kepribadian, motivasi kerja, kepemimpinan, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, kepuasan kerja, lingkungan kerja, loyalitas, komitmen, dan disiplin kerja.

Dari beberapa faktor yang berpengaruh terhadap kinerja adalah Komitmen organisasi berkaitan dengan tingkat keterlibatan orang dengan organisasi dimana mereka bekerja dan tertarik untuk tetap tinggal dalam organisasi tersebut. Komitmen organisasi merupakan tingkat kepercayaan dan penerimaan tenaga kerja terhadap tujuan organisasi dan mempunyai keinginan untuk tetap ada di dalam organisasi tersebut. Ketika karyawan tidak mempunyai komitmen terhadap organisasi, maka mereka akan bekerja secara acuh tak acuh, dan tidak akan mampu meninggalkan organisasi, baik karena kesadaran sendiri maupun diberhentikan perusahaan. Mathis dan Jackson (Muhammad Busro 2018:71).

Selain komitmen organisasi, motivasi juga berpengaruh terhadap kinerja. Motivasi yang diberikan oleh pimpinan dan perusahaan dapat berupa

penghargaan kepada karyawan yang sangat menentukan kelangsungan hidup karyawan dengan standar pencapaian tujuan yang telah ditetapkan. Motivasi bisa mendorong gairah kerja bawahan, agar mereka mau bekerja keras dengan memberikan semua kemampuan dan keterampilan untuk mewujudkan tujuan perusahaan. Motivasi (Edy Sutrisno, 2005:109) adalah suatu faktor yang mendorong seseorang untuk melakukan suatu aktivitas tertentu.

PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin Sumatera Selatan adalah salah satu perusahaan yang terletak di Desa Karang Anyar. Kecamatan Muara Padang. Kabupaten Banyuasin. Provinsi Sumatera Selatan. PT Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin merupakan salah satu perusahaan yang bergerak dibidang industri kelapa sawit. Memproduksi buah segar yang di seterilisasi untuk menghasilkan minyak sawit mentah berkualitas tinggi.

Perusahaan berkepentingan dengan pengelolaan SDM (Sumber Daya Manusia) karyawan dengan baik agar dapat menyelesaikan pekerjaan secara baik sesuai dengan tujuan yang diinginkan perusahaan, karyawan yang tidak memiliki kemampuan untuk menyelesaikan pekerjaannya secara benar, maka akan memberikan hasil yang kurang baik pula, yang pada akhirnya akan menunjukkan kinerja yang kurang baik. Agar tujuan PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin tercapai perusahaan harus meningkatkan kinerja karyawan.

Kinerja yang baik adalah kinerja yang optimal, yaitu kinerja yang sesuai standar organisasi dan mendukung tercapainya tujuan organisasi. Kinerja adalah tentang melakukan pekerjaan dan hasil yang dicapai dari

pekerjaan tersebut. Kinerja karyawan PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin kurang optimal bisa dilihat dari hasil produksi yang dihasilkan oleh perusahaan pada tabel berikut:

Tabel I.1
Produksi Minyak Mentah Kelapa Sawit Tahun 2015-2019
PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin

No	Tahun	Produksi		Persentase
		Target (Ton)	Realisasi (Ton)	
1	2015	75.000	62.063	83%
2	2016	75.000	70.380	94%
3	2017	85.000	65.622	77%
4	2018	85.000	62.049	73%
5	2019	85.000	65.891	78%

Sumber : Data PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin 2020

Dapat dilihat dari tabel diatas, tujuan PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin ini target belum tercapai terlihat dari pencapaiannya seperti pada tabel dari tahun 2015 sampai 2019, sering mengalami naik turun. Hal ini disebabkan karena karyawan yang lalai dan kurang hati-hati dalam mengoperasikan alat atau sarana seperti penggunaan mesin *screw press* pengolahan kelapa sawit menjadi minyak dan kurangnya perawatan mesin yang mengakibatkan mesin tersebut mengalami kerusakan, sehingga target yang dihasilkan dan tujuan tidak tercapai.

PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin belum bisa mencapai kinerja yang diinginkan karena tujuan, standar di perusahaan tersebut tidak terpenuhi. Tujuan perusahaan dalam mencapai target yang diinginkan tidak dapat terealisasi dikarenakan target produksi di perusahaan tersebut menurun, sehingga tujuan dari perusahaan tersebut tidak tercapai. Perusahaan

tidak memenuhi standar dalam bekerja karena karyawan tidak bisa mencapai standar kerja yang sudah ditetapkan perusahaan.

Komitmen organisasi pada karyawan PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin masih rendah. Hal ini dapat dilihat dari kinerja yang kurang maksimal sehingga menyebabkan standar perusahaan yang telah ditetapkan tidak memenuhi target penjualan pertahun yang mengakibatkan pendapatan penjualan menurun. Kemauan bekerja karyawan masih rendah karena kebijakan perusahaan jam lembur yang tidak menentu sehingga membuat karyawan bekerja terburu-buru dan membuat pekerjaan tidak sesuai dengan keinginan atasan sehingga setiap karyawan bekerja di anggap selalu salah oleh atasan. Tanggung jawab dalam memajukan organisasi masih rendah seperti karyawan mengerjakan tugas-tugas yang diberikan tidak terlaksana sepenuhnya sehingga membuat pekerjaan terhambat.

Loyalitas karyawan yang ada dalam perusahaan belum sesuai dengan harapan dan tuntutan pekerjaan yang harus dilakukan oleh karyawan seperti pimpinan yang tidak mau mendengarkan pendapat karyawan padahal karyawan merasa dirinya menjadi bagian dari perusahaan. Apabila mereka ikut berpartisipasi dalam keputusan perusahaan, pimpinan yang selalu menganggap dirinya lebih berpengalaman dari bawahan, karyawan tidak mau mengambil resiko dari pekerjaannya sehingga mereka tidak loyal dan berkomitmen atas pekerjaan yang diberikan oleh pimpinan. Tujuan dari perusahaan PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin belum memenuhi harapan yang diinginkan

dari perusahaan ini. Penurunan pendapatan perusahaan disebabkan kurangnya Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.

Motivasi kerja pada PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin juga masih kurang hal ini dapat dilihat dari interaksi antar sesama karyawan di tempat kerja, interaksi ini diperlukan agar membentuk rasa kekeluargaan antar karyawan. Hubungan kerja yang tidak baik akan menciptakan suasana kerja yang kurang kondusif. Karyawan sering meninggalkan pekerjaannya sebelum jam yang telah ditetapkan oleh perusahaan. Selain itu, pihak PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin belum memberikan penghargaan terhadap karyawan yang memiliki prestasi atau potensi yang lebih di dalam bidangnya, misalnya ada seorang karyawan yang memiliki kemampuan atau pengetahuan yang lebih terhadap pekerjaannya pihak perusahaan hanya bersikap biasa-biasa saja tanpa adanya penghargaan atau isentif untuk karyawan tersebut sehingga kurang dihargai kerja kerasnya dan peluang untuk maju karyawan tidak ada. Dan kurangnya bimbingan antara karyawan dengan atasan yang membuat pekerjaan terkendala, seperti karyawan yang kurang mendapat arahan dari atasannya sehingga terjadi ketidak terbukaan antar karyawan. Seperti karyawan malas bertanya kepada atasannya.

Berdasarkan latar belakang masalah tersebut, Maka penulis menarik judul penelitian **“Pengaruh Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin.**

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan urain latar belakang penelitian, maka permasalahan yang dapat dikemukakan dalam penelitian ini adalah

1. Adakah pengaruh Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin ?
2. Adakah pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin ?
3. Adakah pengaruh Motivasi Kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin ?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah yang dikemukakan, maka yang menjadi tujuan dalam penelitian ini adalah

1. Untuk mengetahui pengaruh Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin.
2. Untuk mengetahui pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin.
3. Untuk mengetahui pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin.

D. Manfaat Penelitian

Berdasarkan uraian latar belakang dan rumusan masalah diatas, maka beberapa kegunaan atau manfaat yang dapat diambil dari penelitian ini adalah

1. Bagi Penulis

dapat memberikan gambaran praktek dari teori yang selama ini diperoleh selama perkuliahan, khususnya dalam konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).

2. Bagi Perusahaan

Sebagai masukan bagi PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin untuk mengetahui di mana harus melakukan perubahan-perubahan untuk meningkatkan kinerja karyawan.

3. Bagi Almamater

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi tambahan referensi bagi mahasiswa dan dosen ataupun penelitian lebih lanjut di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang sehingga dapat menjadi masukan bagi penelitian selanjutnya dalam kajian yang sama.

DAFTAR PUSTAKA

- Salma. D, 2016. Vol 4 No. 8 Pengaruh Komitmen organisasi, Motivasi kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Honor Lepas Pada Pukesmas di Kabupaten Morowali. <http://media.neliti.com/index.php/jab/article/view/2336/2729>.
- Okto Abrivianto P, Bambang Swasto, Hamidah Nayati Utami, 2014. Vol 7 No. 2 Pengaruh motivasi kerja dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan bagian HRD PT. Arthawena Sakti Gemilang Malang), *jurnal administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id*
- Idah Respatiningsih dan Frans Sudirjo, 2015. Vol 4 No.3. Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi, Kapabilitas dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (studi empirik pada Inspektorat Kabupaten Pemalang), *jurnal ilmiah UNTAG Semarang*.
- Enggar Dwi Jatmiko, Bambang Swasto dan Gunawan Eko N, 2015. Vol 21 No. 1. Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan (studi pada Karyawan Kompartemen Pabrik II PT. Petrokimia Gresik), *jurnal administrasibisnis.student.ub.ac.id*
- Kasmir, 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktek)*. Depok : PT. Raja Grafindo Persada.
- Wibowo, 2016. *Manajemen Kinerja (Edisi 5)*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Muhammad Busro, 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Prenada media Grup.
- Pandi Afandi, 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator*. Riau : Nusa Media Yogyakarta.
- Malayu Hasibuan, 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia edisi revisi*. Jakarta : PT. Bumi Aksara
- Sugiyono, 2017. *Statistik Untuk Penelitian*. Bandung : Alfabeta.
- Donni Juni Priansa, 2018. *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung : Alfabeta.
- Edy Sutrisno, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana.
- Edy Sutrisno, 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana.
- Malayu Hasibuan, 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.