

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN TVRI STASIUN SUMATERA
SELATAN
SKRIPSI**



Nama : Rianti

Nim : 212016238

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2020

SKRIPSI
PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLINKERJA
TERHADAPKINERJA KARYAWANTVRI STASIUN SUMATERA
SELATAN

Diajukan untuk Menyusun Skripsi Pada
Program Strata Satu Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang



Nama : Rianti

Nim : 212016238

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2020

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Rianti

Nim : 212016238

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)

Judul Skripsi : **Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan TVRI Stasiun Sumatera
Selatan.**

Dengan ini saya menyatakan

1. Karya tulis ini asli dan belum pernah di ajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Stara 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan dari pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah di tulis atau di publikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebut nama pengarang dandicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudianhari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanki lainnya sesuai dengan normal yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, September 2020



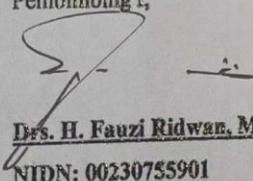
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

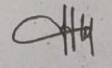
Judul : Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan TVRI Stasiun
Sumatera Selatan.
Nama : Rianti
NIM : 212016238
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal September 2020

Pembimbing I,


Drs. H. Fauzi Ridwan, M.M
NIDN: 00230755901

Pembimbing II,


Nadia Afrilliana, S.E., M.Si
NIDN: 02190485501

Mengetahui,

Dekan

u.b. Ketua Program Studi Manajemen



MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

“ALLAH TIDAK MEMERINTAHKAN HAMBА-HAMBANYA DENGAN HAL YANG BERAT, DILUAR KEMAMPUAN. BARANG SIAPA YANG MELAKUKAN KEBAIKAN AKAN MENDAPAT KEBAIKAN, DAN BARANG SIAPA YANG MELAKUKAN KEBURUKAN AKAN MENDAPAT KEBURUKAN.”

(QS. AL - Baqarah Ayat 286)

Persembahan:

Dengan cinta dan ridho Allah SWT kupersembahkan Skripsi ini khusus kepada :

- ❖ Kepada kedua orang tuaku Bapak Huria dan Ibu Anitayang sangat saya cintai dan saya sayangiyang telah membesarkan, mendidik dan mendoakan saya di setiap waktunya**
- ❖ Teruntuk adikku yang pertama Andriansayang selalu membantu dan mendoakan saya di setiap waktunya**
- ❖ Teruntuk adikku yang kedua Tri Wahyuni yang selalu membantu dan mendoakan saya setiap waktunya**
- ❖ Teruntuk adikku yang ketigaAmelia Ramadani yang selalu membantu dan mendoakan saya setiap waktunya**
- ❖ Almamater tercinta Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang**



PRAKATA

Assalamualikum Wr.Wb.

Alhamdulillah dengan mengucapkan puja dan puji syukur kepada Allah SWT. Atas limpahan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulisan skripsi dengan judul **Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan TVRI Stasiun Sumatera Selatan**. Dapat penulis selesaikan sebgaimana waktu yang telah dijadwalkan dan merupakan persyaratan untuk mencapai gelar sarjana dalam ilmu manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

Pada penelitian ini penulis menggunakan tiga variabel yaitu Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan TVRI Stasiun Sumatera Selatan. Peneliti meneliti tentang Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan TVRI Stasiun Sumatera Selatan. Terdapat 9 indikator yang digunakan dengan sampel 62 responden. Pada teknik analisis penulis menggunakan program SPSS versi 22.

Ucapan terima kasih yang pertama penulis sampaikan kepada Allah SWT, kemudian kepada kedua orang tua yang sangat saya cintai dan saya sayangi Bapak Huriah dan Ibu Anita, mereka orang tua yang saya sangat berjasa bagi penulis, “Wahai Tuhanku, kasihilah keduanya sebagaimana mereka mengasihi aku seja kecil, dan adik pertama saya Andriansa, adik kedua saya Tri Wahyuni dan adik ketiga saya Amelia Ramadani yang membantu dan mendoakan saya di setiap saat”. Dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kelemahan yang

terdapat didalamnya baik isi ataupun penyajian, hal ini disebabkan karena keterbatasan kemampuan serta informasi yang didapatkan penulis.

Keberhasilan penulisan ini tentu tidak terlepas dari bantuan semua pihak oleh karena itu pada kesempatan ini dengan tulus hati penulis sampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E.,M.M. Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Drs. H. Fauzi Ridwan, M.M. Selaku Dekan fakultass Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Zaleha Tri Handayani, SE.,M.Si Selaku Ketua Prodi Manajemen Fakultass Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Bapak Drs. H. Fauzi Ridwan, M.M. Selaku Pembimbing 1, yang telah membimbing, mendidik, memberikan saran kepada penulis dalam pengerjaan penelitian ini.
5. Ibu Nadia Afrilliana S.E.,M.Si Selaku Pembimbing 2, yang telah membimbing memberikan saran dan arahan kepada penulis dalam pengerjaan penelitian ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen pengajar program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
7. Pimpinan dan Seluruh Karyawan TVRI Stasiun Sumatera Selatan TVRI Stasiun Sumatera Selatan yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian dan membantu memberikan saran kepada peneliti.
8. Teman – teman Prodi Manajemen Angkatan 2016 dan 2017.
9. Semua pihak yang telah membantu terselesaikannya tugas akhir ini.
10. Untuk almamater dan kampus hijau yang tercinta dan selalu dihati.

Semoga Allah SWT membalas kebaikan kalian dan dengan kerendahan hati penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan, untuk itu kritik dan saran yang sifatnya membangun akan penulis terima dengan senang hati demi kesempurnaan nilai skripsi dan penyusunan skripsi selanjutnya.

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua dapat menambah ilmu pengetahuan bagi pembacanya, amin yarobal'amin.

Wassalamualaikum Wr.Wb.

Palembang, September 2020

Penulis,

Rianti 212016238

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar	i
Halaman Judul	ii
Halaman Pernyataan Bebas Plagiat.....	iii
Halaman Tanda Pengesahan Skripsi	iv
Halaman Motto dan Persembahan.....	v
Halaman Prakata	vi
Halaman Daftar Isi	ix
Halaman Daftar Tabel.....	xi
Halaman Daftar Lampiran	xii
Abstrak	1
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat Penelitian	10
BAB II KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	
A. Landasan Teori.....	11
B. Penelitian Sebelumnya.....	27
C. Kerangka Pemikiran.....	29
D. Hipotesis	29
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian.....	30
B. Lokasi Penelitian.....	31
C. Operasional Variabel	31
D. Populasi dan Sampel	32
E. Data yang Diperlukan	35
F. Metode Pengumpulan Data.....	36
G. Uji Instrument	37
H. Analisis Data dan Teknik Analisis.....	38

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian.....	43
1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	44
2. Uji Instrument.....	47
3. Gambaran Umum Karakteristik Responden.....	50
4. Gambaran Indikator.....	53
5. Gambaran Umum Jawaban Responden.....	56
6. Proses Pengujian.....	62
B. Pembahasan Hasil Penelitian.....	66
1. Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	66
2. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	69
3. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	71
4. Perbedaan Penelitian Sebelumnya.....	73

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan.....	74
B. Saran.....	74

DAFTAR PUSTAKA.....	77
----------------------------	-----------

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Data Hasil Produksi	5
Tabel II.2 Definisi Oprassional Variabel	31
Tabel III.3 Kerangka Sampel	34
Tabel IV.1 Hasil Uji Validitas	48
Tabel IV.2 Hasil Uji Reabilitas	49
Tabel IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
Tabel IV.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	51
Tabel IV.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Bidang Kerja	52
Tabel IV.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	53
Tabel IV.7 Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan	56
Tabel IV.8 Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja	58
Tabel IV.9 Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja	60
Tabel IV.10 Analisis Regresi Linear Berganda	62
Tabel IV.11 Hasil Uji Hipotesis F	64
Tabel IV.12 Hasil Uji Hipotesis t	65
Tabel IV.13 Hasil Koefisien Determinasi	66
Tabel IV.14 Perbedaan Penelitian Sebelumnya	73

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Daftar Kuesioner Untuk Responden
- Lampiran 2 : Hasil Uji Instrumen
- Lampiran 3 : Karakteristik Responden
- Lampiran 4 : Tabel Rekapitulasi Jawaban Responden
- Lampiran 5 : Tabel F
- Lampiran 6 : Tabel T
- Lampiran 7 : Hasil Regresi Linear Berganda
- Lampiran 8 : Surat Keterangan Telah Melakukan Riset
- Lampiran 9 : Surat Keterangan Telah Melunasi Seluruh Pembayaran Uang BPP
- Lampiran 10 : Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi
- Lampiran 11 : Sertifikat AIK
- Lampiran 12 : Sertifikat TOEFL
- Lampiran 13 : Sertifikat Komputer
- Lampiran 14 : Sertifikat PKMB
- Lampiran 15 : Sertifikat LPik ITB
- Lampiran 16 : Plagiarism Checker
- Lampiran 17 : Lembar Persetujuan Skripsi
- Lampiran 18 : Biodata Penulis
- Lampiran 19 : Jurnal

ABSTRAK

Rianti/212016238/2020/Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan TVRI Stasiun Sumatera Selatan/Manajemen Sumber Daya Manusia.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan TVRI Stasiun Sumatera Selatan. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan TVRI Stasiun Sumatera Selatan. Jenis penelitian ini bersifat Asosiatif. Populasi dalam penelitian ini seluruh karyawan TVRI Stasiun Sumatera Selatan. Yang berjumlah 167 karyawan dan sampel yang diambil dalam penelitian ini sebanyak 62 responden dengan teknik pengambilan sampel *Probability Sampling* dengan *Proportionate Cluster Random Sampling*. Data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu data primer dan data sekunder. Metode pengumpulan data yang digunakan melalui Kuesioner (Angket). Metode analisis yang digunakan kualitatif yang kemudian dikuantitatifkan Teknik analisis data yang digunakan adalah Analisis Regresi Linear Berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan hasil regresi linear berganda $Y = 4566 + 0,052X_1 + 0,574X_2$. secara simultan memperlihatkan adanya pengaruh positif dan signifikan antara motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan nilai $F_{hitung}(6,953) > F_{tabel}(2,39)$, dengan tingkat sig. F $0,000 < sig \alpha = 0,1$. Secara parsial diketahui motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t_{hitung} untuk motivasi kerja sebesar $1,718 > t_{tabel} 1,295$, dengan tingkat sig. t $0,076 < sig \alpha = 0,1$. Disiplin juga berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} 6,360 > t_{tabel} 1,295$, dengan sig. t $0,000 < sig \alpha = 0,1$.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Rianti / 212016238/2020 / *The Influence of Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance of TVRI Station of South Sumatra / Human Resource Management.*

The formulation of the problem in this study was whether or not there was any influence of work motivation and work discipline on employee performance of TVRI Station of South Sumatra. This study was conducted to determine the influence of work motivation and work discipline on employee performance of TVRI Station of South Sumatra. This study was associative research. The population in this study was all employees of TVRI Station South Sumatra. A total of 167 employees and samples taken in this study were 62 respondents with the sampling technique Probability Sampling with Proportionate Cluster Random Sampling. The data used in this study were primary data and secondary data. The data collection method used was through a questionnaire (questionnaire). The analysis method used was qualitative which was then quantified. The data analysis technique used was Multiple Linear Regression Analysis. The results showed that there was an influence of work motivation and work discipline on employee performance. This was proved from the results of multiple linear regression $Y = 4566 + 0.052X_1 + 0.574X_2$. Simultaneously, it showed a positive and significant influence between work motivation and work discipline on employee performance with a value of $F_{obtained}$ was $(6.953) > F_{table}$ (2.39), with a sig level. $F_{0,000} < sig \alpha = 0.1$. Partially it was known that work motivation gave a significant influence on employee performance with the obtained for work motivation of $1.718 > t_{table}$ 1.295, with a sig.t level was $0.076 < sig \alpha = 0.1$. Discipline also gave influence on employee performance with $t_{obtained}$ was $6.360 > t_{table}$ 1.295, with sig.t $0.000 < sig \alpha = 0.1$.


Keywords: *Work Motivation, Work Discipline and Employee Performance*

PENGESAHAN

NO. 339/Abstract/LB/UMP/ IX / 20 20

Telah di Koreksi oleh

Lembaga Bahasa

Universitas Muhammadiyah Palembang 

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Sumber daya manusia merupakan terjemahan dari *human resources* namun ada pula ahli yang menyamakan sumber daya manusia dengan *manpower* (tenaga kerja). Bahkan sebagian orang menyetarakan pengertian sumber daya manusia dengan personal (personalia, kepegawaian, dan sebagainya). Sumber daya manusia merupakan salah-satunya sumber daya manusia yang dimiliki akal perasaan, keinginan, keterampilan, pengaturan, dorongan, daya, dan karya (rasio, rasa, dan karsa). Semua potensi Sumber Daya Manusia tersebut mempengaruhi terhadap upaya organisasi dalam mencapai tujuan. Betapapun maju teknologi, pengembangan informasi, tersedia modal dan memadainya bahan, jika tanpa Sumber Daya Manusia sulit bagi organisasi untuk mencapai tujuannya.

Oleh karena itu, SDM yang diperlukan pada saat ini adalah SDM yang sanggup menguasai teknologi dengan cepat, adaptif, dan responsive terhadap perubahan-perubahan teknologi. Dalam kondisi tersebut integritas pribadi semakin penting untuk memenangkan persaingan. Agar perusahaan terus mampu bertahan dan bersaing, dominasi teknologi saja tidak cukup jika tidak ditunjang oleh SDM yang andal, sehingga investasi dalam sumber daya ekonomi yang paling berharga yaitu SDM tidak dapat ditunda lagi.

Kinerja berasal dari kata *job performance* atau *actual performance* (prestasi kerja atau prestasi sesungguhnya yang dicapai seseorang) yaitu hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya.

Kinerja karyawan merupakan kemampuan karyawan dalam melaksanakan seluruh tugas-tugas yang menjadi tanggung jawabnya. Menurut Harun Samsudin (2018:77).

Kinerja yang dimiliki dalam TVRI tentunya akan berpengaruh pada tingkat keberhasilan dari TVRI. Jika karyawan dapat melaksanakan tugas-tugas yang diberikan kepadanya dan dapat diselesaikan dengan baik, juga dapat menyelesaikan tanggung jawab yang diberikan oleh TVRI maka tentunya tujuan maupun target yang telah ditetapkan oleh TVRI akan tercapai. Kinerja karyawan yang meningkat tentunya dapat mempengaruhi motivasi kerja dan disiplin kerja dari karyawan dalam mencapai suatu tujuan yang telah ditetapkan oleh TVRI Stasiun Sumatera Selatan.

Motivasi berarti pendorong manusia untuk bertindak dan berbuat sedangkan pengertian motivasi dalam kehidupan kita sehari-hari, motivasi diartikan sebagai keseluruhan proses pemberian dorongan atau rangsangan kepada para karyawan sehingga mereka bersedia bekerja dengan rela tanpa dipaksa.

Organisasi akan berhasil melaksanakan program-programnya bila orang-orang yang bekerja dalam organisasi dapat melaksanakan tugasnya dengan baik sesuai dengan bidang dan tergantung jawabnya masing-masing

Dalam melaksanakan tugasnya tersebut, para pegawai perlu diberikan arahan dan dorongan sehingga potensi yang ada dalam dirinya dapat diubah menjadi prestasi yang menguntungkan organisasi. Menurut M. Kadarisman(2017:275).

Motivasi kerja dapat mempengaruhi dari kinerja karyawan apabila karyawan memiliki motivasi dalam bekerja tentunya akan menghasilkan kinerja yang baik dan sesuai dengan apa yang telah diharapkan oleh TVRI Stasiun Sumatera Selatan dalam mencapai tujuannya.

Kedisiplinan adalah fungsi operatif keenam dari Manajemen Sumber Daya Manusia. Kedisiplinan merupakan fungsi operatif MSDM yang terpenting karena semakin baik disiplin karyawan, semakin tinggi prestasi kerja yang dapat dicapainya tanpa disiplin karyawan yang baik, sulit bagi organisasi perusahaan mencapai hasil yang optimal.

Disiplin yang baik mencerminkan besarnya rasa tanggung jawab seseorang terhadap tugas-tugas yang diberikan kepadanya. Hal ini mendorong gairah kerja, semangat kerja dan terwujudnya tujuan perusahaan, karyawan, dan masyarakat oleh karena itu, setiap manajer selalu berusaha agar bawahannya mempunyai disiplin yang baik seorang manajer dikatakan efektif dalam kepemimpinannya jika para bawahannya berdisiplin baik. Untuk memelihara dan meningkatkan kedisiplinan yang baik adalah hal yang sulit, karena banyak faktor yang mempengaruhinya.

Kedisiplinan adalah kesadaran dan kesediaan seseorang mentaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma social yang berlaku. Kesadaran adalah

sikap seseorang yang secara sukarela mentaati semua peraturan dan sadar akan tugasnya dengan baik, bukan atas paksaan. Menurut M. Kadarisman(2017:193).

Dan tidak hanya motivasi kerja saja didalam bekerja tentunya karyawan harus memiliki kedisiplinan kerja dalam melakukan tugas-tugas yang diberikan serta mentaati peraturan-peraturan yang telah ditetapkan oleh TVRI Stasiun Sumatera Selatan..

TVRI Sumatera Selatan dahulu TVRI Palembang didirikan atas dasar *map dan field survey* yang dilaksanakan pada tahun 1967 sampai dengan tahun 1970 oleh Yayasan Study Group Televisi Palembang bekerja sama dengan Lembaga Elektro Teknik dan Microwave Institut Teknologi Bandung, Pertamina dan TVRI Pusat Jakarta. Untuk menghasilkan pembangunan TVRI Palembang maka Gubernur KDH, Tingkat 1 Sumatera Selatan Membentuk Direksi Pembangunan Televisi Daerah Sumatera Selatan dengan surat keputusan NO. PD/100/1970 yang disempurnakan dengan surat keputusan NO. 58/DESHUK/1972 serta direstui dan disahkan oleh menteri penerangan RI dengan surat keputusan NO. 20/KEP/MENPEN/1972, tanggal 1 januari 1972.

Peran dan masa depan TVRI Sumatera Selatan LPP TVRI Sumatera Selatan, dengan area coverage meliputi 15 kota/kabupaten (kota Palembang, kabupaten banyuasin, kabupaten musi banyuasin, kota prabumulih, kabupaten muara enim, kabupaten oagan ilir, kabupaten oki, kabupaten kahat, kota pagaralam, kota lubuk linggau, kabupaten oki induk, kabupaten oki timur, kabupaten oku selatan, kabupaten lintang 4 lawang dan kabupaten musi rawas). Wilayah provinsi Sumatera Selatan dengan kondisi alam yang kaya dengan hasil hutan, budaya

setepat beragam, merupakan sumber materi siaran untuk terus digali dan diangkat potensinya ke layar kaca. Kearifan budaya lokal, terutama tari-tarian seni budaya (BANGSAWAN, DUL MULUK) merupakan tugas TVRI Sumatera Selatan untuk tetap melestarikan dimasa depan, penggarapan acara akan lebih ditekankan pada segmen pertanian, karena mayoritas penduduk Sumatera Selatan adalah petani.

Keberhasilan dalam mencapai suatu target yang ditentukan oleh lembaga penyiaran publik, tentunya tidak lepas dari kinerja para karyawan di TVRI Stasiun Sumatera Selatan. Jika kinerja karyawan yang didapatkan baik tentunya akan berpengaruh pada keberhasilan dari target-target yang telah ditetapkan pada lembaga tersebut. Berdasarkan hasil wawancara target dalam lembaga ini bisa dikatakan belum stabil dikarenakan masih terjadi peningkatan maupun terjadi penurunan dari tahun ke tahun dalam hal mencapai tujuan yang ditetapkan lembaga tersebut. Salah satu upaya untuk meningkatkan kinerja karyawan adalah dengan memperhatikan masalah-masalah yang dapat mengganggu kinerja, yaitu diantaranya motivasi kerja dan disiplin kerjaterhadap kinerja karyawan itu sendiri.

Tabel I.I
Pencapaian Rekapitulasi
Penerimaan Negara Bukan Pajak Tahun 2018-2019

Tahun	Nama Mitra	Materi Penyiaran	Target Pencapaian	Pencapaian Kerjasama Dalam Per tahun
2018	Pemerintah Kota, provinsi Serta Pihak Swasta	Advertorial	2.000.000.000	2.977.560.240
2019	Pemerintah Kota, provinsi Serta Pihak Swasta	Advertorial	2.000.000.000	1.503.964.000

Sumber : TVRI Stasiun Sumatera Selatan

Data diatas tersebut yang diperoleh dari TVRI hanya mengambil beberapa bagian saja untuk dapat melihat target pencapaian TVRI Stasiun Sumatera Selatan. Data diatas menunjukkan tujuan dari target Rekapitulasi pada TVRI Stasiun Sumatera Selatan dari tahun 2018 –2019 mengalami naik turunnya suatu target tujuan yang ditetapkan TVRI Stasiun Sumatera Selatan. Data Rekapitulasi diatas pada tahun 2018 mengalami kenaikan target dikarenakan pada tahun 2018 TVRI Stasiun Sumatera Selatan menerima beberapa kerjasama dari Pemerintah Kota dan Provinsi untuk bekerjasama menyangkan berita masalah tentang debat capres keuntungan yang di dapat pada tahun 2018 sebesar 2.977.560.240 sedangkan untuk tahun 2019 mengalami penurunan tidak mencapai target dalam pencapaian tujuan perusahaandikarenakan pada tahun 2019 berkurangnya kerjasama dari berbagai mitra dan hanya mendapatkan keuntungan sebesar 1.503.946.000.

Menurunnya kerjasama pada tahun 2019dikarenakan sedikit memiliki kerjasama yang di dapatkan oleh TVRI Stasiun Sumatera Selatan. Yaitu kerjasama dari Pemerintah Kota dan Provinsi, serta dari pihak Swasta untuk menyangkan berita-berita yang diminta dari mitra tersebut.TVRI Stasiun Sumatera Selatan dapat dikatakan standar didalam perusahaan belum terpenuhi dan target pencapaian pada tahun 2019 belum tercapai. Dan kurangnya alat atau sarana yang diberikan perusahaan juga ikut mempengaruhi kinerja dari karyawan dalam melaksanakan tugaas-tugas maupun pekerjaan yang diberikan TVRI Stasiun Sumatera Selatan. dari hasil yang dicapai tidak dirasakan baik oleh karyawan maupun menikmati hasil pekerjaan tersebut.Semangat kerja pun dari

karyawan menurun dan tidak adanya semangat dari karyawan dalam bekerja juga ikut menurun. Dengan demikian kinerja dari karyawan belum maksimal dalam menjalankan pekerjaannya serta dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan TVRI Stasiun Sumatera Selatan.

Masalah yang terjadi di dalam TVRI Stasiun Sumatera Selatan, yaitu ada beberapa karyawan yang santai maupun bermalas-malasan saat melakukan pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan, masih ada karyawan yang mengeluh minta kenaikan gaji atau upah, dan kurangnya penempatan yang sesuai dengan keahlian maupun kemampuan dari para karyawan tersebut serta lingkungan dimana tempat kerja karyawan masih terbilang kurang nyaman karena tempatnya yang sempit, sumpek serta pencahayaan bisa dikatakan kurang. Maka dari itu karyawan merasa seperti tidak ada dorongan untuk melakukan pekerjaan yang ada diperusahaan, oleh karena itu motivasi didalam bekerja ataupun didalam kehidupan sehari-hari sangatlah penting. Gaji atau upah yang diberikan TVRI Stasiun Sumatera Selatan tentunya harus sesuai dengan hasil pekerjaan yang telah dikerjakan oleh karyawan dan pemberian gaji karyawan harus tepat sesuai yang telah ditentukan oleh perusahaan tersebut agar dapat meningkatkan motivasi karyawan saat melakukan pekerjaannya, serta menempatkan karyawan pada tempat yang sesuai dengan kemampuan karyawan agar dapat menjalankan tugas tugas yang diberikan oleh TVRI Stasiun Sumatera Selatan dan memperhatikan lingkungan ditempat karyawan bekerja serta memberikan kesempatan karyawan untuk lebih maju didalam bekerja agar karyawan dapat memberikan hasil kerja yang sesuai dengan yang diharapkan oleh TVRI Stasiun Sumatera Selatan.

Masalah lainnya yang terjadi di TVRI Stasiun Sumatera Selatan. Terdapat juga masalah dalam ke disiplin, karena masih ada karyawan yang tidak dapat mentaati peraturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan seperti masuk kerja tidak tepat waktu dan masih ada karyawan yang tidak ada ditempat saat jam kerja yang telah ditentukan oleh TVRI Stasiun Sumatera Selatan., kurangnya ke teladan pimpinan dalam menerapkan kedisiplinan dikarenakan pimpinan kurang memperhatikan dari kedisiplinan para karyawanya seperti masuk kerja pukul berapa dan karyawan kurang diberikanya wawasan melekat (WASKAT) karena masih ada karyawan yang melanggar peraturan yang telah ditetapkan perusahaan seperti tidak ada di tempat saat jam kerja , serta kurangnya penerapan sanksi hukuman bagi karyawan yang telah melanggar peraturan tidak ada ketegasan dalam menyikapi ke tidak disiplin para karyawan karena masih ada karyawan yang masih saja melanggar peraturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan. Teladan pimpinan sangat berperan dalam melakukan kedisiplinan karena pimpinan dijadikan teladan dan panutan oleh para karyawanya. Sebaiknya karyawan diberikan wawasan melekat seperti tindakan efektif dalam mewujudkan kedisiplinan karyawan dengan diberikan waskat berarti pimpinan harus aktif dan langsung mengawasi perilaku, moral, sikap, gairah kerja dan prestasi dari hasil kerja karyawan. Apabila karyawan melanggar peraturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan maka dari perusahaan harus memberi sanksi hukuman bagi para karyawan yang melanggar peraturan, sanksi hukuman berperan penting dalam memelihara kedisiplinan dengan sanksi hukuman yang semakin berat, karyawan akan semakin takut melanggar peraturan-peraturan perusahaan, sikap dan perilaku

indisipliner karyawan akan berkurang. Oleh karena itu kedisiplinan didalam bekerja ataupun didalam kehidupan sehari-hari sangatlah penting untuk dijalankan, dengan adanya kedisiplinan maka karyawan dapat mengikuti dan mentati apa yang sudah ditetapkan TVRI Stasiun Sumatera Selatan.

TVRI Stasiun Sumatera Selatan diharapkan untuk lebih memperhatikan yang menjadi kendala yang menyebabkan kurangnya motivasi kerja para karyawan bagi perusahaan, disamping motivasi kerja kedisiplinan kerja perlu juga diperhatikan agar dapat menyelesaikan tugas dan tanggung jawab yang diberikan perusahaan. apabila apa yang dibutuhkan karyawan tersebut terpenuhi maka tujuan dari TVRI Stasiun Sumatera Selatan akan dapat berjalan dengan sesuai yang telah ditetapkan.

Dikarenakan adanya fenomena tersebut, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan objek TVRI Stasiun Sumatera Selatan televisi daerah yang di dirikan oleh Televisi Republik Indonesia untuk wilayah Provinsi Sumatera Selatan Dengan Judul penelitian **Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada TVRI Stasiun Sumatera Selatan.**

B. Rumusan Masalah

Adakah pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan TVRI Stasiun Sumatera Selatan ?

C. Tujuan Penelitian

Untuk mengetahui pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja karyawan TVRI Stasiun Sumatera Selatan.

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi Penulis

Menjadi salah satu pra syarat ketulusan dan melengkapi pedoman penulisan usulan penelitian dan skripsi.

2. Bagi Almamater

Cara praktis, penulis berharap agar penelitian ini dapat memberikan saran untuk humas yang bekerja di bidang media pertelevisian agar dapat menciptakan, meningkatkan dan mempertahankan Brand Loyalty LPP TVRI Stasiun Sumatera Selatan melalui web email keluhan masyarakat.

DAFTAR PUSTAKA

- Annisa Pratiwi, Ismi Darmastuti, (2014). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Telekomunikasi Indonesia, TBK Wilayah Telkom Pekalongan.
- Danang Sunyoto (2014) *Uji Validitas Dan Uji Reabilitas*. Cetakan Pertama. Jakarta : buku seru
- Feriyanto, Andri dan Endang Shtya Triana. (2019). *Pengantar Manajemen (3INI)*. Yogyakarta: PT Pustaka Baru.
- Hasan, M. Iqbal. (2010). *Statistik 2 (Statistik Inferensif)*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Hasibuan Malayu S.P.(2017).Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta : Bumi Aksara.
- Ila Rohmatun Nisyak, (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Jago Disel Surabaya.
- Kadarisman. M (2017) *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kartika Dwi Arisanti, Ariadi Santoso, Siti wahyuni, (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pengadaian (Persero) Cabang Nganjuk.
- Robbins, Stephen. P. dan Timothy A. Judge (2017) *Prilaku Organisasi*. Edisi Enam Belas. Jakarta: Salemba Empat.
- Rukhayati, (2018). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Puskesmas Talise.
- Samsuddin Harun. (2018). *Kinerja Karyawan Tinjauan Dari Dimensi Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi*. Edisi Pertama. Sidoarjo:Indomedia Pustaka.
- Sutrisno Edy. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Jakarta : Kharisma Putra Utama.
- Wibowo (2017). *Manajemen kinerja*. Jakarta. PT Raja Grafindo Persada.