

**PENGARUH KEPEMIMPINAN MOTIVASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT
NUTRICIA SARIHUSADA PALEMBANG**

SKRIPSI



Oleh:

Nama : Tiara Anggraini Suardi

NIM : 212016328

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG**

2020

**PENGARUH KEPEMIMPINAN MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT NUTRICIA
SARIHUSADA PALEMBANG**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



Nama : Tiara Angraini Suardi

NIM : 212016328

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2020

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Tiara Anggraini Suardi
NIM : 212016328
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)
Judul Skripsi : Pengaruh Kpemimpinan Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Nutricia Sarihusada Palembang.

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya terdiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat sanksi akademik berupa pencabuta gelar yang diperoleh karena karya ini setara sanki lainnya sesuai norma yang berlaku diperguruan tinggi ini.

Palembang, Juni 2020



Tiara Anggraini Suardi

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul: Pengaruh Kepemimpinan Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Nutricia Sarihusada Palembang.

Nama : Tiara Anggraini Suardi
NIM : 212016328
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)

Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal, 28 Juli 2020

Pembimbing I,


Belliwati Kosim, S.E., M.M
NIDN: 0217036101

Pembimbing II,


Yudha Mahrom DS, S.E., M.Si
NIDN: 0221036902

Mengetahui,
Dekan
u.b. Ketua Program Studi Manajemen



Zalcha Trifandayani, S.E. M.Si
NIDN: 0229057501

Motto :

“Sebaik Baik Manusia Adalah Yang Paling Bermanfaat Bagi Orang Lain”

“Tidak Ada Kesuksesan Melainkan Dengan Pertolongan Allah”

“Man Jadda Wajada. Siapa Yang Bersungguh-sungguh Pasti Berhasil”

Ku persembahkan kepada:

1. Ayah dan ibu tercinta yang telah memberikan segalanya untuk membahagiakan anaknya
2. Kakak Kandungku yang telah memberikan dukungan, semangat, dan doa
3. Dosen beserta Almamaterku Universitas Muhammadiyah Palembang
4. Seluruh Sahabat, Teman, dan Rekan-rekan seperjuangan yang telah memberikan dukungan dan bantuan dalam menyelesaikan skripsi ini



PRAKATA

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Segala puji bagi Allah SWT, berkat rahmat-NYA penulisan skripsi dengan judul Pengaruh Kepemimpinan Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Nutricia Sarihusada Palembang. Ini dapat penulis selesaikan sebagaimana waktu yang dijadwalkan dan merupakan persyaratan untuk mencapai gelar sarjana dalam ilmu manajemen difakultas ekonomi dan bisnis universitas muhammadiyah palembang. Penulisan laporan ini tentu tidak akan selesai tanpa dorongan dan dukungan banyak pihak. Untuk itu penulis sampaikan terimakasih terutama pada kedua orang tuaku yang do'a dan bantuannya memiliki makna yang besar bagi penulis. Selain itu ucapan terimakasih juga penulis sampaikan kepada:

1. Bapak DR.Abid Djazuli, S.E.,M..M. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Drs.H.Fauzi Ridwan, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah palembang.
3. Ibu Zaleha Trihandayani, S.E., M. Si dan Bapak Mister Chandra, S.Pd. M.Si selaku ketua program studi dan sekretaris Program Studi Manajemen FEB UMP.
4. Ibu Belliwati Kosim, Hj. S.E., M.M selaku pembimbing 1 (satu) dan Bapak Yudha Mahrom, S.E., M.Si. selaku pembimbing 2 (dua).

5. Bapak Yuda Mahrom, DS. SE., M. Si. selaku Pembimbing Akademik.
6. Staf dan Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
7. Ayah Ibu. Kakak Kandungku dan Keluarga besarku.
8. Sahabat seperjuangan Dami, Luxy, Elis, Cindy, Mela, termasuk Indah yang sudah banyak membantu.
9. Untuk Arik, seseorang yang spesial yang selalu menemenai dan mendukung.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, maka saran dan kritik konstruktif dari semua pihak sangat diharapkan demi penyempurnaan selanjutnya.

Akhirnya hanya kepada Allah SWT kita kembalikan semua urusan dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak, khususnya bagi penulis dan para pembaca pada umumnya, semoga Allah SWT meridhoi dan dicatat sebagai ibadah di sisi-Nya, Aamiin.

Palembang, Agustus 2020

Penulis

Tiara Anggraini Suardi

DAFTAR ISI

Halaman Depan	i
Halaman Judul	ii
Halaman Pernyataan Bebas Plagiat	iii
Halaman Pengesahan	iv
Persembahan dan Motto	v
Prakata	vi
Daftar Isi	viii
Halaman Daftar Tabel	x
Halaman Daftar Lampiran	xi
Abstrak	xii
Abstrack	xiii

BAB I. PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian	9

BAB II. KAJIAAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS

A. Landasan Teori	9
B. Penelitian Sebelumnya.....	28
C. Kerangka Pemikiran.....	30
D. Hipotesis	31

BAB III. METODE PENELITIAN

A. Jenis Peneliti	32
B. Lokasi Penelitian	33
C. Operasionalisasi Variabel	34

D. Populasi Dan Sampel	35
E. Data Yang Diperlukan.....	36
F. Metode Pengumpulan Data	37
G. Analisis Data Dan Teknik Analisis	38

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	
1. Gambaran Objek Penelitian	47
2. Gambaran Umum Karakteristik	48
B. Pembahasan Hasil Pembahasan	
1. Uji Intrumen Penelitian	47
2. Gambaran Umum Jawaban Responden.....	48
3. Analisis Regresi Linier Berganda	63
4. Uji F (bersama-sama)	64
5. Uji t (parsial)	65
6. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	67
7. Pembahasan Hasil Penelitian	67

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	74
B. Saran.....	75

DAFTAR PUSTAKA	76
-----------------------------	-----------

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Data Penjualan	4
Tabel I.2 Rekapitulasi Absensi Karyawan	6
Tabel III. 1 Operasionalisasi Variabel	34
Tabel III.2 Jumlah Populasi Dan Sampel	36
Tabel IV.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
Tabel IV. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	50
Tabel IV. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Bagian Kerja	51
Tabel IV. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	52
Tabel IV. 5 Hasil Uji Validitas	53
Tabel IV. 6 Hasil Uji Reabilitas	54
Tabel IV. 7 Variabel Kepemimpinan	55
Tabel IV. 8 Variabel Motivasi	57
Tabel IV. 9 Variabel Disiplin Kerja	59
Tabel IV. 10 Variabel Kinerja Karyawan	61
Tabel IV. 11 Analisis Regresi Linier Berganda	63
Tabel IV. 12 Uji F	64
Tabel IV. 13 Uji t	65
Tabel IV. 14 Koefisien Determinasi	67

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran : Jadwal Penelitian

Lampiran : Kuesioner

Lampiran : Tabel F

Lampiran : Tabel t

Lampiran : Data Tabulasi Jawaban Responden

Lampiran : Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

Lampiran : Kartu Bimbingan Skripsi

Lampiran : Surat Keterangan Telah Melaksanakan Riset

Lampiran : Sertifikat AIK

Lampiran : Sertifikat TOEFL

Lampiran : Plagiatisme

Lampiran : Biodata Penulis

ABSTRAK

Tiara Anggraini Suardi/212016328/2020/ Pengaruh Kepemimpinan Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Nutricia Sarihusada Palembang/Manajemen Sumber Daya Manusia.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah adakah pengaruh Kepemimpinan Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Nutricia Sarihusada Palembang. Jenis penelitian ini bersifat Asosiatif. Sampel yang digunakan sebanyak 68 orang dengan teknik pengambilan sampel menggunakan Probability Random Sampling. Data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu data primer dan data sekunder. Metode pengumpulan data yang digunakan melalui kuesioner. Analisis data yang digunakan adalah kualitatif dan kuantitatif. Teknik analisis menggunakan regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda ada pengaruh yang (positif) kepemimpinan motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan persamaan regresi : $Y = 0,029 + 0,185X_1 + 0,188X_2 + 0,765X_3$. Hasil uji F menunjukkan hasil $F_{hitung} (5,971) > F_{tabel} (2,18)$, adanya pengaruh variabel kepemimpinan motivasi dan disiplin kerja tsecara bersama-sama terhadap kinerja karyawan. Hasil uji t menunjukkan nilai $t_{hitung} (2,245) > t_{tabel} (1,668)$, untuk kepemimpinan, $t_{hitung} (2,120) > t_{tabel} (1,668)$ untuk motivasi, $t_{hitung} (2,036) > t_{tabel} (1,668)$ untuk disiplin kerja, artinya adanya pengaruh kepemimpinan motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Hasil koefisien determinasi menunjukkan variabel kepemimpinan motivasi dan disiplin kerja mampu berkontribusi terhadap kinerja karyawan sebesar 0,582 atau 58,2%.

Kata kunci : Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Tiara Anggraini Suardi / 212016328/2020 / The Influence of Leadership, Motivation and Work Discipline on Employee Performance at PT Nutricia Sarihusada Palembang / Human Resource Management.

The formulation of the problem in this study was there an influence of leadership, motivation and work discipline on employee performance at PT Nutricia Sarihusada Palembang. Type of this research was associative. The sample was 68 people with Probability Random Sampling technique. The data used in this study were primary and secondary data. The data collection method was questionnaire. The analysis of data was qualitative and quantitative. The analysis of technique used multiple linear regression. The results of this study indicated that based on the results of multiple linear regression analysis there was a (positive) influence of leadership motivation and work discipline on employee performance with the regression equation: $Y = 0.029 + 0.185X_1 + 0.188X_2 + 0.765X_3$. The results of the F test show results of $F_{count} (5.971) > F_{table} (2.18)$, there was an influence of variable leadership motivation and work discipline together on employee performance. The results of t test show the value of $t_{count} (2,245) > t_{table} (1,668)$, for leadership, $t_{count} (2,120) > t_{table} (1,668)$ for motivation, $t_{count} (2,036) > t_{table} (1,668)$ for work discipline, it means there was an influence of leadership motivation and discipline work on employee performance. The coefficient of determination showed variables of leadership, motivation and work discipline were able to contribute on employee performance by 0.582 or 58.2%.

Keywords: Leadership, Motivation, Work Discipline, Employee Performance.

PENGESAHAN

NO. 342/Abstract/LB/UMP/III/ 20 20

Telah di Koreksi oleh

Lembaga Bahasa

Universitas Muhammadiyah Palembang

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Sumber daya manusia merupakan satu-satunya sumber daya yang memiliki akal perasaan, keinginan, keterampilan, pengetahuan, dorongan, daya dan karya (rasio, rasa, karsa). Semua potensi SDM tersebut berpengaruh terhadap upaya organisasi dalam mencapai tujuan. Betapapun tujuan teknologi, perkembangan informasi, tersedianya modal dan memadainya bahan, jika tanpa SDM sulit bagi organisasi itu untuk mencapai tujuannya.

Pada dasarnya dalam suatu perusahaan harus memiliki sumber daya yang baik. Karena sumber daya sangat penting bagi perusahaan, seperti yang dikemukakan (Kasmir (2017:182) Kinerja karyawan merupakan hasil kerja dan perilaku kerja seseorang dalam suatu periode, biasanya 1 tahun, kemudian kinerja dapat diukur dari kemampuannya menyelesaikan tugas-tugas dan tanggung jawab yang diberikan. Artinya dalam kinerja mengandung unsur standar pencapaian harus dipenuhi, sehingga, bagi yang mencapai standar yang telah ditetapkan berarti berkinerja baik atau sebaliknya bagi yang tidak tercapai dikategorikan berkinerja kurang atau tidak baik.

Didalam perusahaan, faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan diantaranya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja. Keberhasilan suatu perusahaan sangat tergantung pada efektivitas kepemimpinan yang terdapat dalam suatu perusahaan, seorang pemimpin harus menciptakan hubungan

kerja yang harmonis, baik antara sesama karyawan maupun antara sesama atasan. Kepemimpinan sangat penting untuk mengarahkan, mendorong dan mengatur seluruh unsur-unsur didalam kelompok atau perusahaan untuk mencapai suatu tujuan perusahaan. Motivasi juga sangat penting untuk meningkatkan kinerja karyawan. Untuk mencapai kinerja yang diharapkan perusahaan dibutuhkan motivasi pada karyawan. Pemberian motivasi berarti telah memberikan kesempatan terhadap karyawan, agar karyawan dapat mengembangkan kemampuannya dan bisa mencapai tujuan perusahaan yang diinginkan. Disiplin kerja juga sangat penting dalam mencapai tujuan perusahaan. Penyesuaian diri dari setiap individu terhadap segala sesuatu yang ditetapkan kepadanya, akan menciptakan suatu masyarakat yang disiplin. Dan juga kehidupan suatu perusahaan akan sangat membutuhkan ketaatan dari karyawan-karyawannya pada peraturan-peraturan di perusahaan tersebut.

Kepemimpinan merupakan salah satu faktor penting. Kepemimpinan dapat memberikan pengaruh yang berarti terhadap kinerja karyawan, karena pimpinan yang merencanakan, mengevaluasi, membuat dan menginformasikan berbagai keputusan yang harus dilaksanakan oleh keputusan tersebut. Edy Sutrisno (2016:213) menjelaskan bahwa kepemimpinan adalah kemampuan seseorang untuk mempengaruhi orang lain, dalam hal ini para bawahannya sedemikian rupa sehingga orang lain itu mau melakukan kehendak pimpinan meskipun secara pribadi hal itu mungkin tidak disenanginya.

Selain kepemimpinan, motivasi juga penting karena motivasi sangat berpengaruh kepada semangat karyawan dalam pencapaian target perusahaan. Seperti yang dikemukakan Edy Sutrisno (2016:109) motivasi adalah suatu faktor yang mendorong seseorang untuk melakukan suatu aktivitas tertentu, oleh karena itu motivasi sering kali diartikan pula sebagai faktor pendorong perilaku seseorang. Setiap aktivitas yang dilakukan oleh seseorang pasti memiliki suatu faktor yang mendorong aktivitas tersebut. Oleh karena itu, faktor pendorong dari seseorang untuk melakukan suatu aktivitas tertentu pada umumnya adalah kebutuhan serta keinginan orang tersebut.

Kemudian disiplin kerja juga berpengaruh pada faktor kinerja, jika disiplin kerja dijalankan dengan baik maka tujuan perusahaan akan mudah tercapai, seperti dikemukakan oleh Edy Sutrisno (2016:86) mengatakan disiplin adalah sikap kesediaan dan kerelaan seseorang untuk mematuhi dan mentaati norma-norma peraturan yang berlaku disekitarnya. Disiplin karyawan yang baik akan mempercepat tujuan perusahaan, sedangkan disiplin yang merosot akan menjadi penghalang dan memperlambat pencapaian tujuan perusahaan.

PT Nutricia Sarihusada Palembang merupakan perusahaan yang mengoperasikan berbagai produk nutrisi untuk ibu hamil dan menyusui dan anak dengan rasa enak dan terjangkau, serta berstandar internasional yang berlokasi di Jl. Srigunting No. 17 Komplek Rajawali RT 24 Kelurahan 9 Ilir Kecamatan Ilir Timur 2 Palembang. Sarihusada telah beroperasi di Indonesia sejak tahun 1954 sebagai wujud nyata Program Kecukupan Protein Nasional

yang diselenggarakan pemerintah Indonesia bersama Persarikatan Bangsa-Bangsa (PBB).

Saat ini PT Nutricia Sarihusada yang berada di Palembang merupakan kantor operasional, menaungi lebih dari 80 karyawan dan mengoperasikan fasilitas produksi untuk menjual hasil produk Sarihusada seperti susu pertumbuhan SGM, SGM Bunda, dan Lactamil. Sarihusada juga secara aktif berinteraksi dan bermitra dengan para praktisi kesehatan, penggiat gizi, pengambil kebijakan dan pihak terkait lainnya untuk memberikan edukasi yang diperlukan untuk mewujudkan generasi Indonesia yang sehat di masa kini dan masa mendatang.

Tabel 1.1
Data penjualan tahun 2015-2019
PT. Nutricia Sarihusada Palembang

No	Tahun	Jumlah target (ton)	Target yang dicapai (ton)
1	2015	185.788	165.654
2	2016	192.164	154.582
3	2017	231.380	165.093
4	2018	167.441	149.307
5	2019	284.733	154.490

Sumber: Data PT Nutricia Sarihusada Palembang

Berdasarkan tabel diatas maka kemampuan karyawan melaksanakan tugasnya mengalami penurunan, dilihat dari kuantitas penjualan yang dihasilkan PT Nutricia Sarihusada Palembang mengalami naik turun sehingga tujuan perusahaan untuk mendapatkan keuntungan sebesar-besarnya masih belum terwujud. Kemudian dilihat dari faktor ketepatan waktu kegiatan seperti pencapaian target yang harus diselesaikan pada waktu yang dikehendaki, dan keterlambatan mengerjakan report hingga deadline

membuat menurunnya target yang dicapai, sehingga kinerja yang dihasilkan belum maksimal. Dan juga kurangnya pengawasan dari pelaksanaan seluruh kegiatan di PT Nutricia Sarihusada Palembang, terlihat dari pimpinan yang kurang memberikan pengawasan terhadap karyawan dikarenakan pimpinan terlalu sibuk dan cenderung jarang memantau aktifitas karyawan, sehingga seluruh pekerjaan yang dilaksanakan tidak berjalan sesuai dengan target yang diinginkan. Salah satu cara untuk meningkatkan kinerja karyawan di PT Nutricia Sarihusada Palembang ialah dengan memperhatikan masalah-masalah yang mengganggu kinerja karyawan dan meningkatkan kinerja karyawannya.

Kepemimpinan pada PT Nutricia Sarihusada Palembang juga dirasa belum maksimal. Kepemimpinan juga merupakan faktor yang penting untuk mempengaruhi kinerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari pimpinan yang kurang bersifat adil kepada karyawannya, seperti pimpinan seringkali membedakan karyawan satu dan yang lainnya, sehingga dapat menimbulkan kecemburuan sosial antar sesama karyawan. Pimpinan juga jarang memberikan saran dan anjuran kepada karyawannya sehingga tidak timbul rasa termotivasi terhadap karyawan. Kemudian kurangnya rasa saling menghargai sehingga terlihat tidak harmonis dan berdampak pada rendahnya kinerja yang dihasilkan.

Motivasi pada PT Nutricia Sarihusada Palembang sudah cukup baik, tetapi masih ada beberapa kekurangan yang dapat menurunkan motivasi karyawan. Seperti halnya perusahaan kurang memperhatikan kebutuhan

aktualisasi karyawan yaitu kemampuan, keterampilan, dan potensi yang dimiliki karyawan secara maksimal. Perusahaan juga tidak memberikan promosi jabatan kepada karyawannya, sehingga berdampak kepada rendahnya motivasi karyawan. Hal lain yang menyebabkan rendahnya motivasi yaitu perusahaan jarang memberikan rekreasi kepada karyawan seperti gathering sehingga belum timbul rasa kekeluargaan, pertemanan, serta kasih sayang antar sesama karyawan. Adapun Hal lain, karyawan belum merasakan akan harga diri seperti memberikan penghargaan atau reward untuk karyawan yang berprestasi dan memberikan kesempatan kedudukan untuk maju sehingga hal inilah yang menyebabkan motivasi pada perusahaan belum dirasakan oleh para karyawan di PT Nutricia Sarihusada Palembang.

Tabel 1.2
Rekapitulasi absensi karyawan PT Nutricia Sarihusada
Palembang Tahun 2017-2019

Tahun	Jumlah Karyawan	Jumlah Hari Kerja Karyawan	Kehadiran	Tidak hadir
2017	83	312 hari	90,60 %	10,40 %
2018	85	312 hari	84,70 %	16,30 %
2019	85	312 hari	81,45 %	19,55 %

Sumber: PT Nutricia Sarihusada Palembang 2019

Berdasarkan tabel diatas menunjukkan bahwa dari jumlah 85 karyawan persentase kehadiran karyawan mengalami penurunan, dapat terlihat sampai tahun 2019 menurun hingga 81,45 %, sedangkan tidak hadir meningkat 19,55 % atau hampir seperlima dari jumlah karyawan. Tingginya tingkat ketidakhadiran karyawan merupakan kurangnya ketegasan dari

pimpinan akan mempengaruhi kedisiplinan karyawannya. Pimpinan juga kurang tegas bertindak untuk memberi sanksi hukum setiap karyawan yang indisipliner seperti karyawan yang melakukan kesalahan dan juga melanggar aturan-aturan yang telah ditentukan. Kemudian, pimpinan kurang aktif dalam memberikan waskat (pengawasan) terhadap karyawan dikarenakan pimpinan terlalu sibuk dan cenderung jarang melihat kondisi karyawannya. Karena kurang tegasnya atau tidak menghukum karyawan yang indisipliner, sulit bagi pimpinan untuk memelihara kedisiplinan bawahannya, bahkan sikap indisipliner karyawan semakin banyak karena mereka beranggapan bahwa peraturan dan sanksi hukum tidak berlaku lagi. Hal ini membuktikan bahwa tingkat kedisiplinan karyawan masih rendah, tanggung jawab terhadap pekerjaan yang kurang baik, dan sebagainya.

Dari uraian diatas maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian lebih lanjut pada PT Nutricia Sarihusada Palembang dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Nutricia Sarihusada Palembang”**

B. Rumusan Masalah

Apakah ada pengaruh kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Nutricia Sarihusada Palembang?

C. Tujuan Penelitian

Untuk mengetahui apakah ada pengaruh kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Nutricia Sarihusada Palembang.

D. Manfaat Penelitian

Manfaat dari penelitian ini antara lain:

1. Bagi Penulis

Penelitian dapat memberikan gambaran praktek dan teori yang selama ini diperoleh selama perkuliahan, khususnya dalam konsentrasi sumber daya manusia (SDM).

2. Bagi Almamater

Sebagai sumber referensi, sehingga dalam penelitian dapat dimanfaatkan dalam penelitian lebih lanjut.

3. Bagi Perusahaan

Untuk memberikan salah satu informasi untuk memecahkan masalah pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Nutricia Sarihusada Palembang.

DAFTAR PUSTAKA

- Aidin Bentar, M. P. (2017). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Taman Botani Sukorambi (TBS) Jember. *Jurnal Article Jumbis Vol. 02 No. 02*.
- Alfisah. (2013). Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana Kabupaten Banjar. *Jurnal Wawasan Manajemen Vol. 01 No. 01*.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenamedia Group.
- Ganyang, M. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Realita*. Bogor: IN Media.
- Hasan, I. (2017). *Analisis Data Penelitian Dengan Statistik*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: PT Raja Grafindo Persada.
- Kuddy, A. (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Provinsi Papua. *Jurnal Manajemen & Bisnis Vol. 01 No. 02*.
- Nugraheni, A. A. (2016). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Gombel Golf Semarang). *Diponegoro Jurnal Of Management Vol. 05 No. 01*, 1-12.
- Rommy Beno Rumondor, A. T. (2016). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kanwil Ditjen Karyawan Negara Suluttenggomalu. *Jurnal EMBA Vol. 04 No. 02*, 254-264.
- Sudaryono. (2016). *Budaya dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Lentera Ilmu Cendikia.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenamedia Group
- Wahjosumidjo. (2013). *Kepemimpinan dan Motivasi*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.