

**FAKTOR FISIK DAN FAKTOR FINANSIAL TERHADAP
KEPUASAN KERJA PADA PT. GAUTAMA
INDAH PERKASA JAKARTA**

SKRIPSI



Nama : M. Yusrizal

Nim : 212016330

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2020

**FAKTOR FISIK DAN FAKTOR FINANSIAL TERHADAP KEPUASAN
KERJA PADA PT. GAUTAMA
INDAH PERKASA JAKARTA**

Diajukan untuk Menyusun Skripsi Pada
Program Strata Satu Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang



Nama : M. Yusrizal

Nim : 212016330

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2020

Halaman Pernyataan Bebas Plagiat

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : M. Yusrizal

NIM : 212016330

Konsentrassi : Sumber Daya Manusia

Judul : Faktor Fisik dan Faktor Finansial terhadap Kepuasan Kerja pada
PT. Gautama Indah Perkasa Jakarta

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya terdiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat sanksi akademik berupa pencabuta gelar yang diperoleh karena karya ini setara sanki lainnya sesuai norma yang berlaku diperguruan tinggi ini.

Palembang, Agustus 2020



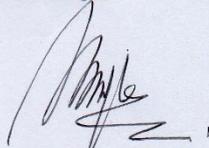
M. Yusrizal

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
PALEMBANG

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Faktor Fisik dan Faktor Finansial terhadap
Kepuasan Kerja pada PT. Gautama Indah Perkasa
Jakarta
Nama : M. Yusrizal
NIM : 212016330
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)

Pembimbing I



Belliwati Kosim, SE.MM
NIDN : 0217036101/941173

Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal Agustus 2020
Pembimbing II



Lesi Agustina, SE. MM
NIDN : 0205088201

Mengetahui,
Dekan
Ketua Program Studi Manajemen



Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si
NIDN: 022905750

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Man Jadda WaJada”

“Barangsiapa bersungguh-sungguh pasti akan mendapatkan hasil ”

“where there is a will there is a way !”

“Dimana ada kemauan, pasti disitu ada Jalan “

Ku persembahkan kepada :

- Kedua orang tuaku
- Saudariku Dian Sari
- Bapak/ibu Dosen serta semua orang yang telah mendidik dan menasehatiku
- Tya Palpera Utami
- Sahabat – sahabatku
- Teman seperjuangan
- Almamater kebanggaanku



PRAKATA

Puji syukur Kehadirat Allah SWT, atas limpahan Rahmat dan Karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, dengan judul **Faktor Fisik dan Faktor Finansial terhadap Kepuasan Kerja pada PT. Gautama Indah Perkasa Jakarta**. Yang mana skripsi ini diajukan sebagai syarat pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi.

Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada kedua Orangtua ku tercinta Ayahanda Junaidi dan Ibunda Eni Kartini, Saudariku tercinta Dian Sari, Tya Palpera Utami, teman-teman seperjuanganku dan seluruh keluarga besarku, lindungilah mereka selalu Aamiin.

Selesaiannya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dorongan serta motivasi dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada :

1. Bapak Abid Djazuli S.E.,M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Fauzi Ridwan S.E.,M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si dan Bapak Mister Candra, S.Pd, M.Si selaku Ketua dan Wakil Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang

4. Ibu Belliwati Kosim, SE., MM selaku Dosen Pembimbing 1 dan Ibu Lesi Agusria, S.E., MM selaku Dosen Pembimbing 2 yang dengan kesabaran membimbing, mendidik dan memberikan arahan serta masukan yang amat berguna sehingga skripsi ini dapat di selesaikan dengan baik.
5. Seluruh dosen dan Staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah mengajarkan ilmunya dan memberikan nasehat-nasehat kepada penulis selama belajar di Universitas Muhammadiyah Palembang ini.
6. Pimpinan dan seluruh karyawan PT Gautma Indah Perkasa Jakarta yang sangat membantu penulis dalam melakukan penelitian.
7. Sahabat dan Rekan-rekan mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang yang telah banyak membantu serta memberikan Subangsih pemikiran, Semangat dalam memperlancar penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan Mengingat keterbatasan kemampuan dan ilmu pengetahuan. Oleh sebab itu penulis mengharapkan saran dan kritikan dari pembaca dan berbagai pihak yang sifatnya konstruktif demi kesempurnaan skripsi ini, atas perhatian dan masukan saya ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Palembang, Agustus 2020

M. Yusrizal

DAFTAR ISI

Halaman Depan	i
Halaman Judul	ii
Halaman Pernyataan Bebas Plagiat	iii
Halaman Pengesahan Skripsi	iv
Halaman Persembahan dan Motto.....	v
Halaman Prakata	vi
Halaman Daftar Isi	viii
Halaman Daftar Tabel	x
Halaman Daftar Gambar	xi
Abstrak	xii
Abstrak	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar belakang masalah	1
B. Rumusan masalah	7
C. Tujuan penelitian	7
D. Manfaat penelitian	8
BAB II. KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA	
PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS.....	9
A. Landasan Teori	9
B. Penelitian Sebelumnya	15
C. Kerangka Pemikiran	18
D. Hipotesis.....	18
BAB III. METODE PENELITIAN	19
A. Jenis Penelitian	19
B. Lokasi Penelitian	20
C. Operasionalisasi Variabel	20
D. Populasi Dan Sampel	21
E. Data Yang Diperlukan	22
F. Metode Pengumpulan Data	23
G. Analisis Data Dan Teknik Analisis	24
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	32

A. Hasil penelitian.....	32
B. Pembahasan Hasil Penelitian	59
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	61
A. Simpulan	61
B. Saran.....	61

DAFTAR PUSTAKA

Lampiran

DAFTAR TABEL

Tabel III.1 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	20
Tabel III.2 Kerangka Sampel	22
Tabel IV.1 Hasil Uji Validitas Faktor Fisik	34
Tabel IV.2 Hasil Uji Validitas Faktor Finansial	35
Tabel IV.3 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja	36
Tabel IV.4 Hasil Uji Reliabilitas.....	37
Tabel IV.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	38
Tabel IV.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	39
Tabel IV.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	40
Tabel IV.8 Gambaran Umum jawaban Responden Variabel Faktor Fisik	41
Tabel IV.9 Gambaran Umum jawaban Responden Variabel Faktor Finansial	45
Tabel IV.10 Gambaran Umum jawaban Responden Variabel Kepuasan Kerja.....	50
Tabel IV.11 Analisis Regresi Linier Berganda	54
Tabel IV.12 Hasil Uji F	56
Tabel IV.13 Hasil Uji t	57
Tabel IV.14 Hasil Koefisien Determinasi	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Kerangka Pemikiran	18
--------------------------------------	----

ABSTRAK

M Yusrizal /212016330/2020/ Faktor Fisik dan Faktor Finansial terhadap Kepuasan Kerja pada PT Gautama Indah Perkasa Jakarta

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah 1) Adakah pengaruh faktor fisik dan faktor finansial secara bersama-sama terhadap kepuasan kerja pada PT Gautama Indah Perkasa?. 2) Adakah pengaruh faktor fisik dan faktor finansial secara parsial terhadap kepuasan kerja pada PT Gautama Indah Perkasa?. Jenis penelitian ini bersifat asosiatif. Sampel yang digunakan sebanyak 95 orang dengan teknik pengambilan sampel menggunakan *Stratified random sampling*. Data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu data primer. Metode pengumpulan data yang digunakan melalui Kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah Analisis regresi linier berganda dengan menggunakan SPSS Versi 22.

Hasil pengujian yang dilakukan dari penelitian ini menunjukkan bahwa hasil perhitungan regresi linear berganda yang didapat $Y=5,147 +0,423X_1+ 0,429X_2$ untuk uji F di dapat $F_{hitung} 70,523 > F_{tabel} 3,10$. Artinya hal ini menunjukkan bahwa adanya pengaruh variabel Faktor Fisik (X_1) dan Faktor Finansial (X_2) secara bersama – sama terhadap Kepuasan Kerja (Y) pada PT. Gautama Indah Perkasa Jakarta. Untuk uji t variabel Faktor Fisik (X_1) diperoleh $t_{hitung} 3,505 > t_{tabel} 1,985$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Berarti ada pengaruh Faktor Fisik (X_1) terhadap Kepuasan Kerja (Y). untuk variabel Faktor Finansial (X_2) diperoleh $t_{hitung} 4,008 > t_{tabel} 1,985$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya ada pengaruh Faktor Finansial (X_2) terhadap Kepuasan Kerja (Y).

Kata Kunci : Faktor Fisik dan Faktor Finansial terhadap Kepuasan Kerja pada PT Gautama Indah Perkasa Jakarta

ABSTRACT

M Yusrizal / 212016330/2020 / Physical and Financial Factors toward Job Satisfaction at PT Gautama Indah Perkasa Jakarta

This research is formulated into the following questions, namely: 1) Is there a simultaneous influence of physical factors and financial factors toward job satisfaction at PT Gautama Indah Perkasa ?. 2) Is there a partial influence of physical and financial factors toward job satisfaction at PT Gautama Indah Perkasa ?. The type of this research was an associative. There were 95 people taken as samples selected through stratified random sampling technique. The data used in this research was primary data. The data collection method used was through questionnaire. The data analysis technique used through multiple linear regression analysis using SPSS Version 22. The results of tests conducted in this research showed that multiple linear regression calculations obtained $Y = 5.147 + 0.423X1 + 0.429X2 + e$ for the f test could be calculated $70.523 > \text{tabel } 3.10$. It means that there was an influence of the Physical Factor (X1) and Financial Factor (X2) variables simultaneously toward Job Satisfaction (Y) at PT. Sumatera Prima Fibreboard Indralaya. For the t test for the Physical Factor variable (X1), which was obtained that t count $3.505 > t$ table 1.985 then H_0 was rejected and H_a was accepted. It means that there was an influence of Physical Factors (X1) toward Job Satisfaction (Y). for the Financial Factor variable (X2) obtained t count $4.008 > t$ table 1.985 , then H_0 was rejected and H_a was accepted. It means that there was an influence of Financial Factors (X2) toward Job Satisfaction (Y).

Keywords: *Physical Factors and Financial Factors toward Job Satisfaction at PT Gautama Indah Perkasa Jakarta*

PENGESAHAN

NO. 316 / Abstract / LB / UMP / viii / 2020

Telah di Koreksi oleh

Lembaga Bahasa

Universitas Muhammadiyah Palembang *[Signature]*

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Persaingan organisasi atau perusahaan harus memiliki sumber daya manusia yang kuat, karena yang dibutuhkan untuk menjalankan perusahaan tidak hanya manusianya melainkan juga sumber – sumber daya lainnya. Sumber daya manusia merupakan sumber daya dengan memiliki segalanya baik berupa pikiran, keterampilan, pengetahuan, serta keinginan. Sumber daya manusia sangat berpengaruh besar terhadap organisasi atau perusahaan dalam mencapai tujuannya. Walaupun dengan adanya teknologi yang canggih, modal yang banyak, serta tersedianya bahan yang lengkap, jika tanpa adanya sumber daya manusia maka akan sulit bagi organisasi itu mencapai suatu tujuannya. Dengan adanya bantuan sumber daya manusia maka perusahaan lebih mudah dalam mencapai suatu tujuannya. Setiap orang yang bekerja memperoleh tingkat kepuasan kerja yang berbeda-beda.

Kepuasan kerja adalah suatu sikap yang dirasakan oleh tenaga kerja terhadap pekerjaannya, yang timbul berdasarkan atas apa yang telah ia kerjakan terhadap situasi kerja. Penilaian tersebut dapat dilakukan terhadap salah satu pekerjaannya. Penilaian dilakukan sebagai rasa menghargai dalam mencapai salah satu nilai-nilai penting dalam pekerjaan. Kepuasan kerja selain memberikan dampak positif bagi perusahaan juga berdampak bagi diri sendiri. Bagi perusahaan, kepuasan kerja akan membantu

mempermudah dalam mencapai tujuan yang dibuat oleh perusahaan, sedangkan kepuasan kerja bagi diri sendiri (karyawan) dalam bekerja akan menghasilkan sebuah prestasi dan membawa hasil kerja yang lebih baik.

Menurut Edy Sutrisno (dalam Arif Yusuf Hamali 2016:80), faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja adalah faktor fisik yang meliputi kondisi fisik karyawan, jenis pekerjaan, pengaturan waktu dan waktu istirahat, perlengkapan kerja, keadaan, kondisi kesehatan karyawan dan sebagainya. Faktor finansial yang berhubungan dengan jaminan serta kesejahteraan karyawan, meliputi sistem dan besarnya gaji, jaminan sosial, bermacam tunjangan, dan promosi. Faktor psikologis meliputi hubungan dengan kejiwaan karyawan, minat, ketenteraman dalam kerja, sikap terhadap kerja, bakat dan keterampilan. Faktor sosial meliputi hubungan dengan interaksi sosial antar karyawan maupun karyawan dengan atasan. Dalam Discrepancy Theory yang dikemukakan oleh Wexley dan Yukl (dalam Donni Juni Priansa 2018:298) dalam teorinya menunjukkan bahwa kepuasan merupakan perbedaan antara apa yang dirasakan oleh pegawai terhadap apa yang sebenarnya ia terima.

Menurut Edy Sutrisno (dalam Arif Yusuf Hamali, 2016: 80) faktor fisik adalah faktor yang berhubungan dengan kondisi fisik karyawan, meliputi, jenis pekerjaan, pengaturan waktu dan waktu istirahat, perlengkapan kerja, keadaan ruangan, suhu, penerangan, pertukaran udara, kondisi kesehatan karyawan, umur, dan sebagainya. Lingkungan kerja fisik adalah tempat dimana karyawan menyelesaikan pekerjaan, dengan kata lain

lingkungan kerja fisik adalah segala sesuatu yang ada disekitar para karyawan yang dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas – tugas yang dibebankan yang dapat memberikan kesan menyenangkan, kenyamanan, ketenteraman dan dapat membuat karyawan betah dalam bekerja sehingga tercapainya kinerja yang tinggi.

Menurut Edy Sutrisno (dalam Arif Yusuf Hamali 2016:80) faktor finansial yaitu faktor yang berhubungan dengan jaminan serta kesejahteraan karyawan , meliputi sistem dan besarnya gaji, jaminan sosial, bermacam tunjangan, pemberian fasilitas kerja, dan promosi., faktor finansial faktor yang berhubungan dengan terpenuhinya keinginan pegawai terhadap kebutuhan finansial yang diterimanya untuk memenuhi kebutuhan pegawai sehari-hari sehingga kepuasan kerja bagi pegawai dapat terpenuhi. Oleh karena itu, faktor finansial sangat penting dalam peningkatan kepuasan kerja pegawai.

PT. Gautama Indah Perkasa Jakarta adalah perusahaan yang didirikan pada tahun 1999, merupakan perusahaan yang bergerak dibidang distributor barang import berupa barang kosmetik dan makanan yang dijual ke pasar – pasar di Indonesia. PT Gautama Indah Perkasa Jakarta memiliki reputasi dalam memilih produk – produk berkualitas tinggi dari seluruh penjuru dunia dan dikombinasikan dengan layanan yang luar biasa bagi kliennya. Saat ini PT. Gautama Indah Perkasa Jakarta beroperasi ditingkat nasional baik tradisional, perdagangan ritel modern dan juga *E-commerce*.

Berdasarkan hasil observasi dan kuesioner yang disebarakan ke 40 responden di PT. Gautama Indah Perkasa Jakarta. Diketahui adanya keluhan mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja diantaranya faktor fisik dan faktor finansial. Pada faktor fisik meliputi jenis pekerjaan, pengaturan waktu dan waktu istirahat, perlengkapan pekerjaan dan kondisi kesehatan. Pada faktor finansial meliputi jaminan dan kesejahteraan karyawan, sistem dan besarnya gaji, tunjangan dan promosi.

Dari data diatas terdapat beberapa fenomena yang terjadi di PT Gautama Indah Perkasa Jakarta. Dimana setelah dilakukan wawancara ke beberapa karyawan bahwa faktor fisik yang pertama yaitu jenis pekerjaan, tingkat kepuasan kerja paling rendah ditemukan pada karyawan yang mendapatkan pekerjaan tambahan diluar jobdesc, karyawan PT Gautama Indah Perkasa Jakarta sering melakukan pekerjaan tambahan diluar jobdescnya sehingga karyawan merasa tidak nyaman karena beban pekerjaan yang terlalu berat dan sering memakan waktu istirahat karyawan untuk menyelesaikan pekerjaan tambahan tersebut.

Kedua pengaturan waktu dan waktu istirahat, karyawan PT Gautama Indah Perkasa Jakarta memiliki waktu istirahat sebanyak 45 menit yang seharusnya cukup namun pada beberapa karyawan yang memiliki pekerjaan lebih dari jobdescnya merasa waktu tersebut tidak cukup dikarenakan sering digunakan untuk waktu meeting atau untuk menyelesaikan pekerjaan yang belum selesai. Ketiga perlengkapan pekerjaan, karyawan PT Gautama Indah Perkasa Jakarta sering mengalami

kekurangan perlengkapan pekerjaan, seperti mobil untuk transportasi karyawan saat kegiatan diluar kantor. Dan yang terakhir keempat kondisi kesehatan karyawan, karyawan dengan jobdesc yang banyak sering mengalami kelelahan dan jatuh sakit. Hal itu yang menyebabkan turunnya kondisi kesehatan karyawan sehingga rendahnya tingkat kepuasan kerja karyawan.

Selanjutnya faktor finansial fenomena yang terjadi di PT Gautama Indah Perkasa Jakarta yang pertama yaitu jaminan dan kesejahteraan karyawan, manajemen PT Gautama Indah Perkasa Jakarta merekrut karyawan dengan sistem kontrak dimana pada sistem ini karyawan tersebut tidak mendapatkan jaminan dan kesejahteraan karyawan seperti jaminan hari tua dan dana pensiun. Hal ini yang menyebabkan rendahnya kepuasan kerja pada karyawan dengan sistem kontrak.

Kedua sistem dan besarnya gaji karyawan seringkali tidak sebanding dengan pekerjaan yang diberikan kepada karyawan dan juga pada beberapa karyawan baru dengan jobdesc yang sama dengan karyawan lama memiliki gaji yang lebih besar dari pada karyawan lama sehingga membuat kepuasan kerja pada karyawan lama rendah. Ketiga tunjangan, di PT Gautama Indah Perkasa Jakarta karyawan diberikan tunjangan berupa THR pada Hari Raya Idul Fitri dan bonus akhir tahun, besaran tunjangan yang didapatkan karyawan saat ini dari tahun ke tahun semakin menurun oleh perusahaan sehingga karyawan merasakan kepuasan kerja yang rendah. Dan yang terakhir keempat promosi, PT Gautama Indah Perkasa Jakarta

memiliki beberapa posisi dan jenjang karir karyawan dimana karyawan dengan kinerja yang baik akan mendapatkan promosi namun pada beberapa karyawan menyebutkan bahwa promosi di perusahaan lambat sehingga jenjang karir karyawan tersebut lambat hal ini disebabkan oleh beberapa faktor salah satunya perusahaan menginginkan karyawan pada posisi tersebut telah memiliki pengalaman kerja pada posisi yang sama sebelumnya.

Kepuasan kerja yang terjadi di PT Gautama Indah Perkasa Jakarta yang pertama yaitu kesetiaan, adanya kurang kesetiaan karyawan dalam bekerja sehingga harus berhenti dan mencari tempat kerja yang lebih baik lagi, ketidak setiaan itu dikarenakan oleh beberapa faktor salah satunya beban kerja yang diberikan perusahaan lebih dari jobdescnya. Yang kedua kepemimpinan, adanya pemimpin yang memberikan pekerjaan dengan beban yang berat dan tidak sesuai jobdescnya dan juga seringnya pergantian kepemimpinan yang membuat peraturan berubah – ubah sehingga karyawan merasa tidak nyaman yang berakibat kinerja menurun.

Selanjutnya yang ketiga tingkat gaji, tingkat gaji yang diterima oleh karyawan tersebut tidak sesuai dengan beban kerja karyawan, dimana karyawan yang telah lama bekerja relatif sama gajinya dengan karyawan yang masa kerja yang baru. Dan yang terakhir keempat yaitu lingkungan kerja, perlengkapan kerja yang dimiliki oleh PT Gautama Indah Perkasa Jakarta sebagian masih ada yang kurang lengkap. Oleh karena itu berdasarkan uraian fenomena diatas maka dibuat judul penelitian “Faktor

Fisik dan Faktor Finansial Terhadap Kepuasan Kerja pada PT Gautama Indah Perkasa”

B. Rumusan Masalah

1. Adakah pengaruh faktor fisik dan faktor finansial terhadap kepuasan kerja pada PT Gautama Indah Perkasa?
2. Adakah pengaruh faktor fisik terhadap kepuasan kerja pada PT Gautama Indah Perkasa?
3. Adakah pengaruh faktor finansial terhadap kepuasan kerja pada PT Gautama Indah Perkasa?

C. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui pengaruh faktor fisik dan faktor finansial terhadap kepuasan kerja pada PT Gautama Indah Perkasa Jakarta.
2. Untuk mengetahui pengaruh faktor fisik terhadap kepuasan kerja pada PT Gautama Indah Perkasa Jakarta.
3. Untuk mengetahui pengaruh faktor finansial terhadap kepuasan kerja pada PT Gautama Indah Perkasa Jakarta.

D. Manfaat Penelitian

1. **Bagi Penulis**

Penelitian dapat memberikan gambaran praktes dari teori yang selama ini diperoleh selama perkuliahan, khususnya dalam konsentrasi Sumber Daya Manusia.

2. Bagi Almamater

Hasil penelitian dapat menjadi salah satu sumber referensi untuk peneliti selanjutnya, khususnya penelitian yang memiliki topik relatif sama

3. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini dapat menjadi bahan evaluasi bagi perusahaan sehingga kinerja karyawan dapat meningkat.

DAFTAR PUSTAKA

- Arif Yusuf Hamali. 2016. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta; CAPS.
- Bintoro dan Daryanto (2017) *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta : Gava Media.
- Donni juni priansa (2018) *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung : ALFABETA
- Edy Sutrisno (2016) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke 8 Jakarta : Kencana.
- Etik Prihatin (2019) *Jurnal Ilmu Ekonomi*. Pengaruh Faktor Sosial dan Faktor Finansial Terhadap Kepuasan dan Hasil Kerja Pegawai Honorer. Makassar.
- Iqbal Hasan (2015) *Pokok-Pokok Materi Statistik 2*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Malayu S.P. Hasibuan (2018) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara
- Rahmat (2016) *ASSETS*. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Gowa. Gowa
- Sugiyono (2017) *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono (2016) *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Muhammad Azhari Sinaga (2019) *e-Proceeding of Management*. Analisis Faktor-Faktor Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Alenatex. Bandung.

