

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT INFOMEDIA  
SOLUSI HUMANIKA PALEMBANG**

**SKRIPSI**



**Nama : Dion Garnado  
Nim : 212016039**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**2020**

**SKRIPSI**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT INFOMEDIA  
SOLUSI HUMANIKA PALEMBANG**

**Diajukan untuk menyusun skripsi pada  
Program strata satu Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Palembang**



**Nama : Dion Garnado  
Nim : 212016039**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**2020**

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dion Garnado

Nim : 212016039

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Infomedia Solusi Humanika Palembang

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Juli 2020



**TANDA PENGESAHAN SKRIPSI**

**Judul** : Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Infomedia Solusi Humanika Palembang

**Nama** : Dion Garnado  
**NIM** : 212016039  
**Fakultas** : Ekonomi dan Bisnis  
**Program Studi** : Manajemen  
**Konsentrasi** : Manajemen Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan  
Pada Tanggal,

**Pembimbing I**



**Hj. Maftuhah Nurrahmi, S.E., M.Si**  
NIDN: 0216057001


**Pembimbing II**



**Nadia Afriliana, S.E., M.Si**  
NIDN:0219048501

Mengetahui,  
Dekan  
u.b.Ketua Program Studi Manajemen



  
**Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si**  
NIDN:0229057501

## **MOTTO**

**“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan (6) maka apabila kamu telah selesai (dari semua urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh urusan yang lain (7) dan hanya kepada tuhanmulah hendaknya kamu berharap (8)”**

**(QS. Al insyirah:6-8)**

## **PERSEMBAHAN**

**Dengan penuh rasa syukur kepada TuhanYang maha Esa, skripsi ini aku persembahkan untuk:**

- 1. Papa dan Mamaku tercinta, terimakasih atas limpahan do'a, kasih sayang dan perhatian serta dukungan yang diberikan selama ini.**
- 2. Saudra-saudara yang kusayang Kakak (Deny Martindo), Ayuk (Eria Violine), dan Adik saya (Bogy Dharma Sandi)**



**Assalamu'alaiikum Wr.Wb..**

Alhamdulillah puji syukur kita panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Infomedia Solusi Humanika Palembang.**

Dalam kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada Kedua orang tua saya terutama kepada Mama saya tersayang Hernawati, kupersembahkan karya kecil ini, untuk cahaya hidupku yang senantiasa ada saat suka maupun duka, yang selalu mendampingiku dan memanjatkan do'a untuk putra mu tercinta dalam sujudnya, terimakasih atas didikan dan motivasi baik dalam bentuk materi maupun moral yang telah diberikan, Sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Serta semua pihak yang telah memberikan bantuan sehingga penulis bisa menyelesaikan penulisan skripsi ini. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati dan rasa hormat, penulis menyampaikan rasa terimakasih sedalam-dalamnya kepada:

1. Kedua orang tua saya. Aiptu Lukman Hakim dan Hernawati A.M Keb, yang sangat saya sayangi yang senantiasa memberikan kasih sayang dan dukungan sampai saat ini.
2. Kepada saudara-saudara yang ku sayang kakak Deny Martindo, ayuk Eria Violine dan adik saya Bogy Dharma Sandi.
3. Bapak DR. Abid Djazuli, S.E.,M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Bapak Drs.FauziRidwan, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

5. Ibu Zaleha Trihandayani, S.E.,M.Si selaku Ketua Jurusan Prodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palembang.
6. Ibu Hj. Maftuhah Nurrahmi, S.E.,M.Si selaku pembimbing I dan Ibu Nadia Afriliana,S.E.,M.Si selaku pembimbing II, saya ucapkan terimakasih yang sudah sabar dalam membimbing, mendidik dan memberikan arahan serta masukan yang amat berguna sehingga usulan penelitian ini dapat di selesaikan dengan baik.
7. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah mengajarkan ilmunya dan memberikan nasehat-nasehat kepada penulis selama belajar di universitas ini. Beserta seluruh staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membantu kelancaran administrasi.
8. Kepada teman saya,Septa Putra, Memo Efendy, Fairus permaga, Trinando, Viko, Rian Satria Putra, Rizky Ramadhan, dan Khususnya paket 02 yang tidak bisa saya sebut satu persatu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan. Mengingat keterbatasan kemampuan dan ilmu pengetahuan. Oleh sebab itu penulis mengharapkan saran dan kritikan dari pembaca dan berbagai pihak yang sifatnya konstruktif demi kesempurnaan skripsi ini, atas perhatian dan masukan kami ucapkan terimakasih.

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL LUAR .....</b>	<b>0</b>
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO .....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PRAKATA.....</b>	<b>v</b>
<b>HALAMAN DAFTAR ISI .....</b>	<b>vii</b>
<b>HALAMAN DAFTAR TABEL .....</b>	<b>viii</b>
<b>HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>ix</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>x</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Tujuan Penelitian .....	7
D. Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS</b>	
A. Landasan Teori.....	8
B. Penelitian Sebelumnya .....	30
C. Kerangka Pemikiran.....	33
D. Hipotesis.....	33
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
A. Jenis Penelitian.....	34
B. Lokasi Penelitian.....	35
C. Operasional Variabel.....	35
D. Populasi dan Sampel .....	36
E. Data yang Digunakan.....	38
F. Metode Pengumpulan Data.....	38
G. Analisis Data dan Teknik Analisis Data .....	40
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Hasil Penelitian dan pembahasan.....	46
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
A. Simpulan .....	67
B. Saran .....	68
<b>Daftar Pustaka.....</b>	
<b>Lampiran .....</b>	



## DAFTAR TABEL

<b>Table I.1. Kehadiran karyawan.....</b>	<b>4</b>
<b>Table III.1. Operasional variabel .....</b>	<b>35</b>
<b>Table III.2. Kerangka sampel berdasarkan tingkat pendidikan .....</b>	<b>37</b>
<b>Table IV.1. Hasil responden berdasarkan jenis kelamin.....</b>	<b>48</b>
<b>Table IV.2. Hasil responden berdasarkan pendidikan.....</b>	<b>48</b>
<b>Table IV.3. Hasil responden berdasarkan masa kerja .....</b>	<b>49</b>
<b>Table IV.4. Uji Validitas .....</b>	<b>49</b>
<b>Table IV.5. Uji Reabilitas .....</b>	<b>51</b>
<b>Table IV.6. Hasil Responden Kinerja Karyawan .....</b>	<b>52</b>
<b>Table IV.7. Hasil Responden Motivasi Kerja Karyawan.....</b>	<b>53</b>
<b>Table IV.8. Hasil Responden Disiplin Kerja Karyawan .....</b>	<b>55</b>
<b>Table IV.9. Analisi Regresi Linier Berganda .....</b>	<b>57</b>
<b>Table IV.10. Hasil Uji F.....</b>	<b>58</b>
<b>Table IV.11. Hasil Uji T.....</b>	<b>59</b>
<b>Table IV.12. Hasil Uji Koefisien Determinasi .....</b>	<b>60</b>

## **DAFTAR LAMPIRAN**

**Lampiran 1 Kuisisioner**

**Lampiran 2 Tabulasi Data Jawaban Responden**

**Lampiran 3 Frekuensi Jawaban Responden**

**Lampiran 4 Hasil Print Out SPSS**

**Lampiran 5 Uji Validitas dan Reabilitas**

**Lampiran 6 Tabel F**

**Lampiran 7 Tabel T**

**Lampiran 8 Kertas bimbingan Skripsi**

**Lampiran 9 Surat Riset**

**Lampiran 10 Sertifikat AIK**

**Lampiran 11 Toefl**

**Lampiran 12 Bebas Plagiat**

**Lampiran 13 Lembar Pengesahan Skripsi**

## ABSTRAK

### **Dion Garnado/212016039/Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Infomedia Solusi Humanika Palembang**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, adakah pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Infomedia Solusi Humanika Palembang. Sampel yang diambil sebanyak 60 responden. Data yang digunakan data primer. Metode pengumpulan data melalui kuisioner. Analisis data yang digunakan adalah analisis kualitatif dan kuantitatif. Teknik analisis menggunakan regresi linear berganda. Hasil analisis regresi linier berganda menunjukkan persamaan regresi :  $Y = 1,008 + 0,612 X_1 + 0,376 X_2$ . Hasil uji hipotesis secara bersama-sama, membuktikan ada pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Hasil uji hipotesis secara parsial, membuktikan ada pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Hasil uji koefisien determinasi menunjukkan variabel motivasi kerja dan disiplin kerja mampu berkontribusi terhadap naik turunnya perubahan yang terjadi pada kinerja karyawan, dengan besarnya sumbangan yang disebabkan sebesar 79,1%

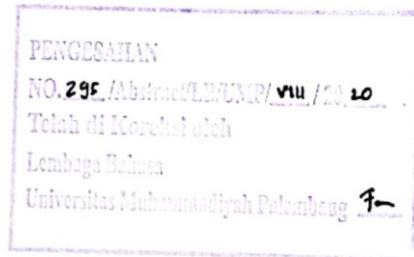
**Kata Kunci : Motivasi kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan**

**Abstract**

**Dion Garnado / 212016039 / The Influence of Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance at PT. Infomedia Solusi Humanika Palembang**

*This study aims to determine whether or not there was an influence of work motivation and work discipline on the performance of employees at PT. Infomedia Solusi Humanika Palembang. The samples taken were 60 respondents. The data used was primary data. The method of collecting data was through questionnaires. The data analysis used was qualitative and quantitative analysis. The analysis technique used was multiple linear regression. The results of multiple linear regression analysis showed the regression equation:  $Y = 1.008 + 0.612 X_1 + 0.376 X_2$ . The results of hypothesis testing simultaneously proved that there was an influence of work motivation and work discipline on employee performance. Partial hypothesis test results proved that there was an influence of work motivation and work discipline on employee performance. The result of the coefficient of determination test showed that the variables of work motivation and work discipline are able to contribute to the fluctuation of changes that occurred in employee performance, with a number of contribution caused as 79.1%*

**Keywords:** Work motivation, Work Discipline, and Employee Performance



# **BAB 1**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Sumber daya manusia mempunyai peranan penting baik secara perorangan ataupun kelompok, dan sumber daya manusia merupakan salah satu penggerak utama atas kelancaran jalannya kegiatan sebuah organisasi, bahkan maju mundurnya perusahaan ditentukan oleh keberadaan sumber daya manusia yang dimilikinya. Kunci sukses suatu perusahaan bukan hanya pada keunggulan teknologi dan tersedianya dana, tetapi faktor manusia juga merupakan faktor yang penting pula.

Kesuksesan suatu organisasi dalam mengelola sumber daya manusia yang dimiliki sangat menentukan keberhasilan pencapaian tujuan organisasi. Setiap organisasi akan selalu berusaha untuk meningkatkan kinerja karyawan, dengan harapan apa yang menjadi tujuan perusahaan akan tercapai. Untuk meningkatkan kinerja, perlu adanya motivasi yang tinggi dalam diri karyawan.

Kinerja karyawan berkaitan dengan usaha pencapaian tujuan dan sasaran yang diinginkan perusahaan. Karyawan merupakan faktor penggerak yang dapat mempengaruhi kelangsungan hidup perusahaan, atau dengan kata lain bahwa karyawan adalah inti kehidupan bagi setiap organisasi atau perusahaan, karena itulah dukungan yang diberikan pada seluruh karyawan, agar pelaksanaan kegiatan bisa berjalan dengan baik.

Kinerja adalah tantangan melakukan pekerjaan dan hasil yang dicapai dari pekerja tersebut. Kinerja berasal dari pengertian performance sebagai hasil kerja atau prestasi kerja. Kinerja mempunyai makna luas, bukan hanya hasil kerja tetapi termasuk bagaimana proses pekerjaan berlangsung,(Wibowo, 2016: 7). Untuk mencapai tingkat kinerja karyawan yang tinggi, maka karyawan harus mempunyai disiplin kerja yang tinggi pula dimana disiplin kerja ini memiliki tujuan untuk meningkatkan efisiensi semaksimal mungkin dengan cara mencegah pemborosan waktu dan energi sehingga dapat menunjang kelancaran segala aktivitas organisasi agar tujuan organisasi dapat di capai secara maksimal.

Faktor – Faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan: Kemampuan, Pengetahuan, Rencana kerja ,Kepribadian, Motivasi kerja, Kepemimpinan, Gaya kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kepuasan kerja, Lingkungan kerja, Loyalitas, komitmen, Disiplin Kerja, (Kasmir, 2016 : 189)

Disiplin adalah sikap kesediaan dan kerelaan seseorang untuk mematuhi dan menaati norma-norma peraturan yang berlaku di sekitarnya. Disiplin yang baik akan mempercepat tujuan perusahaan, sedangkan disiplin yang merosot akan menjadi penghalang dan memperlambat pencapaian tujuan perusahaan (Singodimejo dalam buku Edy Sutrisno, 2009: 86).

Motivasi kerja merupakan dorongan terhadap serangkaian proses perilaku manusia pada pencapaian tujuan. Sedangkan elemen yang terkandung dalam motivasi meliputi unsur membangkitkan, mengarahkan, menjaga, intensitas, bersifat terus menerus dan adanya tujuan. (Wibowo, 2016: 322). Motivasi kerja pada setiap karyawan sangat penting karena dengan adanya motivasi kerja maka karyawan dapat menjadi lebih bertanggung jawab, semangat kerja yang maksimal serta memiliki suatu kepercayaan pada nilai-nilai perusahaan terhadap pekerjaannya dibandingkan dengan karyawan yang tidak mempunyai motivasi bekerja

PT. Infomedia Solusi Humanika merupakan perusahaan yang terletak di Sumatra Selatan tepatnya di Jl. Jend. Sudirman No. 774, 20 Ilir D. Kec. Ilir Tim. I, Kota Palembang. PT. Infomedia Solusi Humanika merupakan perusahaan yang bergerak di bidang Saluran Tenaga Kerja, yang saat ini mempunyai 66 karyawan. Para karyawan diwajibkan untuk menyelesaikan pekerjaan dengan waktu awal dan waktu akhir yang telah ditentukan. Waktu kerja dimulai dari pukul 08.00 sampai dengan pukul 17.00 wib dengan istirahat pukul 12.00-13.00. Seluruh karyawan wajib mentaati perjanjian kerja bersama, tata tertib dan segala bentuk peraturan yang berlaku di lingkungan perusahaan. PT Infomedia Solusi Humanika memiliki perjanjian dan sanksi yang disepakati bersama dan karyawan yang melanggar akan diberikan sanksi sesuai perjanjian yang ada.

Tabel I.I

**Data Kehadiran Karyawan PT. Infomedia Solusi Humanika Palembang**

Bulan	Jumlah Karyawan	Kehadiran	Keterlambatan	Persentase	Persentase
				Kehadiran	Keterlambatan
Jan	66	52	16	78%	24%
Feb	66	59	21	89%	32%
Mar	66	60	14	90%	21%
Apr	66	57	19	86%	28%
Mei	66	63	24	95%	36%
Jun	66	60	26	90%	39%
Jul	66	45	31	68%	47%
Agus	66	58	27	87%	41%
Sept	66	59	19	89%	29%
Okt	66	56	22	84%	33%
Nov	66	62	14	93%	21%
Des	66	47	29	71%	44%
<b>Jumlah</b>				<b>85%</b>	<b>33%</b>

*Sumber: PT Infomedia Solusi Humanika Palembang, 2019*

Dilihat dari data diatas bahwa rata-rata persentase karyawan PT Infomedia Solusi Humanika Palembang yang mengalami keterlambatan masuk kerja tiap bulannya. Perusahaan juga sering memberikan peringatan kepada karyawan yang berkali-kali meninggalkan pekerjaan disaat jam kerja dan kepada karyawan yang santai pada saat waktu jam kerja.

Kinerja karyawan PT Infomedia Solusi Humanika hal ini bisa dilihat dari hasil pekerjaan yang ada, dilihat dari karyawan yang sering kali mengabaikan suatu pekerjaan yang ditentukan perusahaan sehingga pekerjaan tidak berjalan dengan efisien. Pada tiap bulannya karyawan sering mengalami keterlambatan masuk kerja, hal ini dapat di lihat dari daftar absen bulanan. Selain itu alat dan sarana di perusahaan kurang



memadai untuk menunjang suatu pekerjaan, dan kurangnya pemeliharaan alat dan sarana yang ada di perusahaan sehingga mengakibatkan kinerja karyawan kurang efektif dan efisien. Kompetensi yang ada pada karyawan kantor sudah sesuai dengan kemampuan pekerjaan namun tidak diimbangi dengan kedisiplinan dalam bekerja. Selanjutnya dalam hubungan umpan balik seperti atasan kurang memberikan masukan dan saran kepada karyawan yang kurang menguasai pekerjaannya sehingga karyawan tidak bisa meningkatkan kinerja mereka.

Kesenjangan yang terjadi dalam motivasi kerja pada PT. Infomedia Solusi Humanika Palembang disebabkan oleh beberapa hal diantaranya gaji, karena masih banyaknya potongan gaji yang dilakukan seperti harus membayar iuran BPJS ketenagakerjaan, BPJS kesehatan, operasional lembaga penyedia tenaga kerja, keterlambatan dalam memberikan gaji, serta kurangnya insentif yang diberikan sehingga menimbulkan karyawan kurang termotivasi dalam bekerja. Selain itu juga hubungan kerja antar karyawan dan pimpinan tidak berjalan dengan baik, hal ini disebabkan kurangnya arahan komunikasi dari pimpinan serta kurangnya rasa tanggung jawab para karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya.

Disiplin kerja karyawan yang kurang baik, karena karyawan di PT Infomedia Solusi Humanika Palembang yang kurang disiplin, seperti masih adanya karyawan yang masuk kerja yang tidak tepat waktu yang telah ditetapkan. Pimpinan dalam menetapkan sanksi hukuman pada

karyawan masih kurang adil antara karyawan yang disiplin dan karyawan yang kurang disiplin sehingga menyebabkan karyawan yang disiplin merasa bahwa aturan di perusahaan hanyalah ancaman saja tetapi tidak diberlakukan dalam perusahaan. Serta sanksi hukuman yang diberikan kepada karyawan yang melanggar aturan masih kurang membuat efek jera terhadap karyawan, yang hanya diberi teguran saja tanpa mengeluarkan surat peringatan, jika sanksi hukuman yang diberikan kepada karyawan semakin berat pastinya karyawan akan merasa takut untuk melanggar aturan perusahaan.

Berdasarkan uraian diatas maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian yang berjudul : **Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Infomedia Solusi Humanika Palembang**

## **B. Rumusan Masalah**

Apakah ada pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Infomedia Solusi Humanika Palembang ?

## **C. Tujuan penelitian**

Untuk mengetahui Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Infomedia Solusi Humanika Palembang

#### **D. Manfaat Penelitian**

##### 1. Bagi Penulis

Dengan adanya penelitian ini, maka penulis diberi kesempatan untuk memperluas ilmu pengetahuan dibidang ekonomi pada umumnya dan khususnya manajemen sumber daya manusia yang berkaitan dengan kinerja karyawan.

##### 2. Bagi perusahaan

Diharapkan memberikan sumbangan pemikiran dan masukan PT. Infomedia Solusi Humanika Palembang mengenai pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan

##### 3. Bagi Almamater

Hasil penelitian dapat menjadi salah satu sumber referensi untuk peneliti selanjutnya, khususnya untuk peneliti yang relatif sama

## DAFTAR PUSTAKA

- Bachtiar Arifudin Husain (2018) motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Indah Kiat Pulp dan Paper
- Edy Sutrisno. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Penerbit: Kencana.
- Hasan, Iqbal. (2015). Pokok-Pokok Materi Statistik 2. Jakarta. Penerbit : PT. Remaja Rosdakarya.
- Kasmir.(20016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit PT. RajaGrafindo Persada. Jakarta.
- Mawar Sari, Fatkhatul Masruroh (2018) pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai dikecamatan Magelang Tengah kota Magelang
- Malayu S.P. Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara
- Nora Anisa Br Sinulingga (2016) pengaruh motivasi kerja dan kedisiplinan terhadap kinerja pegawai di PT. Bank Rakyat Indonesia (persero) Tbk. Cabang medan putri hijau
- Sedarmayanti. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung:Refika Aditama.
- Sugiyono (2012). *Statiska Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono (2016). *Metode Penelitian Adminitrasi*. Bandung: Alfabeta.
- Wibowo.(2016). *Manajemen Kinerja*. Edisi Kelima. Penerbit Penerbit PT RajaGrafindoPersada.Jakarta