

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMITMEN ORGANISASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. JAPFA
COMFEED INDONESIA TBK FARM GENERAL POULTRY
PAYARAMAN**

SKRIPSI



Nama : Nada Triyani

Nim : 212016145

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2020

SKRIPSI
PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMITMEN ORGANISASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT JAPFA
COMFEED INDONESIA TBK FARM GENERAL POULTRY
PAYARAMAN

Diajukan Untuk Menyusun Skripsi Pada
Program Strata Satu Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang



NAMA : Nada Triyani
NIM : 212016145

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2020

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Nada Triyani
NIM : 212016145
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMITMEN ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT JAPFA COMFEED INDONESIA TBK FARM GENERAL POULTRY PAYARAMAN

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Agustus 2020




Nada Triyani

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang**

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : **PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMITMEN ORGANISASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. JAPFA COMFEED INDONESIA TBK FARM GENERAL POULTRY PAYARAMAN**

Nama : **Nada Triyani**
NIM : **212016145**
Fakultas : **EKONOMI DAN BISNIS**
Mata Kuliah Pokok : **MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA**

Diterima dan Disahkan

Pada tanggal, Agustus 2020

Pembimbing I

Diah Isnaini Asiati, S.E, MM. DR
NIDN: 0207046301

Pembimbing II

Yudha Mahrom, DS, S.E,MSi
NIDN : 02210369002

**Mengetahui,
Dekan**

Ketua Program Studi Manajemen



Zalcha Trihandayani, SE.,M.Si
NIDN : 0229057501

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN:

“Jadilah seperti karang dilautan yang kuat dihantam ombak dan kerjakanlah hal yang bermanfaat untuk diri sendiri dan orang lain, karena hidup hanya sekali. Ingat hanya pada Allah apapun dan dimanapun kita berada kepada Dia-lah tempat meminta dan memohon.”

“jawaban dari sebuah keberhasilan adalah terus belajar dan tak kenal putus asa”

“Jadi diri sendiri, cari jati diri, dan dapatkan hidup yang mandiri “

“Hidup dapat dipahami dengan berpikir ke belakang tapi ia harus dijalani berpikir kedepan”

*Terucap syukur kepadamu
Ya Allah.....*

Skripsi kupersembahkan kepada :

- *Ayahanda dan Ibunda tercinta (Darwin dan Irlina)*
- *Ayukku tersayang Rahmi Putrika Sari dan Rika Anggraini*
- *Adikku tersayang M. Yugo Alandra Wilaga*
- *Pembimbing Skripsiku ibu Diah Isnaini Asiati, S.E, MM. Dr dan bapak Yudha Mahrom, DS, S.E, M.Si*
- *Almamaterku*

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

PRAKATA

Assalamu'alaikum. Wr. Wb.

Alhamdulillahirobbil'alamiin dengan memanjatkan puji syukur atas kehadiran Allah SWT, atas nikmat kesehatan, rahmat dan karunianya telah memberikan kemudahan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMITMEN ORGANISASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. JAPFA COMFEED INDONESIA TBK FARM GENERAL POULTRY PAYARAMAN”**. Shalawat serta salam yang selalu tercurah kepada suri tauladan kita baginda Rasulullah Muhammad SAW, beserta keluarga sahabat dan para pengikutnya hingga akhir zaman.

Penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan karena bantuan secara moril maupun materiil dari banyak pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada Kedua Orang Tua ku tercinta Ayahanda Darwin dan Ibunda Irlina, kupersembahkan karya kecil ini, untuk cahaya hidupku yang senantiasa ada saat suka maupun duka, yang telah mendidik, dengan penuh kasih sayang, mendo'akan, memberikan dorongan semangat dan motivasi, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Serta semua pihak yang telah memberikan bantuan sehingga penulis bisa menyelesaikan penulisan skripsi ini. Oleh sebab itu dengan segala kerendahan hati dan rasa hormat, penulis menyampaikan rasa terima kasih sedalam-dalamnya kepada :

1. Bapak Abid Djazuli S.E.,M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Fauzi Ridwan S.E.,M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Zaleha Tri handayani, SE. M.Si dan Bapak Mister Candera, S.pd.,M.Si selaku Ketua Program dan Seketaris Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu kholillah, S.E, M.Si dan Ibu Fitantina, S.E, M.Si selaku Penelaah I dan II
5. Ibu DR. Diah Isnaini Asiati,S.E.,M.M dan Bapak Yudha Mahrom, DS, S.E,M.Si Selaku Pembimbing Skripsi
6. Terima kasih yang sebesar-besarnya juga saya sampaikan kepada karyawan PT. Japfa Comfeed Indonesia Tbk Farm General Poultry Payaraman yang terpilih sebagai responden dan bersedia mengisi kuesioner penelitian ini.

7. Bapak dan Ibu Dosen serta Staff pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
8. Keluarga besarku Zaher Family yang tidak bisa ku sebutkan satu-persatu yang telah memberikan do'a serta dukungannya kepada penulis.
9. Ayuk Rahmi Putrika Sari, ayuk Rika Anggraini, dan adek M. Yugo Alandra Wilaga Terima kasih atas doa, dukungan dan semangat yang selalu kalian berikan dalam menggapai keinginan dan cita-cita penulis.
10. Keponakan ku Gladys Tyas Syakira, Kalea Sheza Gassani yang sngat penulis cintai terima kasih telah menambah warna baru dengan kelucuan kalian.
11. Teman-teman se-almamaterku angkatan 2016, khususnya Keluarga besar paket 05 Manajemen 2016 dan Sahabat terbaik seperjuangan Putri, vina, ajeng, gena, olak, elis, weli terima kasih atas semangat, keceriaan, dan membuat hari-hari penulis sangat indah di bangku perkuliahan.
12. Semua pihak yang telah ikut membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat disebut satu persatu oleh penulis.

Penulis benar-benar mengucapkan terima kasih dan semoga allah membalas amal kebaikan yang telah dilakukan dan semoga allah selalu memberikan kesehatan untuk kita semua serta skripsi ini bermanfaat untuk semua orang. Aamiin.

Wassalamu'alaikum wr.wb

Palembang , Agustus 2020

Nada Triyani

212016145

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO	v
HALAMAN PRAKATA	vi
HALAMAN DAFTAR ISI	viii
HALAMAN DAFTAR TABEL	x
MAN DAFTAR LAMPIRAN	xi
HALAMAN ABSTRAK BAHASA INDONESIA	xii
HALAMAN ABSTRAK BAHASA INGGRIS	xiii

BAB I : PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	7

BAB II : KAJIAN PUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

A. Kajian Pustaka.....	9
B. Penelitian Sebelumnya	23
C. Kerangka Pemikiran.....	24
D. Hipotesis.....	25

BAB III : METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian.....	26
B. Lokasi Penelitian.....	27
C. Operasionalisasi Variabel	28
D. Populasi dan sampel.....	29
E. Data yang Diperlukan	31
F. Metode Pengumpulan data.....	31
G. Analisis Data dan Tehnik Analisis.....	32

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	38
B. Pembahasan Hasil penelitian	56

BAB V : SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan	70
B. Saran	70

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel I.1 Hasil Produksi	5
Tabel III.1 Overasionalisasi Variabel.....	28
Tabel III.2 Kerangka Sampel.....	30
Tabel IV.1 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan, Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja.....	42
Tabel IV. 2 Hasil Uji Reabilitas.....	43
Tabel IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
Tabel IV.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Bagian	45
Tabel IV.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja ...	46
Tabel IV.6 Kinerja Karyawan.....	47
Tabel IV.7 Kepemimpinan.....	49
Tabel IV.8 Komitmen Organisasi	50
Tabel IV.9 Disiplin Kerja.....	51
Tabel IV.10 Regresi Linier Berganda.....	52
Tabel IV.11 Uji F.....	54
Tabel VI.12 Uji t.....	55
Tabel VI.13 Uji Koefisien Determinasi.....	56

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuisisioner
Lampiran 2	Jadwal Penelitian
Lampiran 3	Tabulasi
Lampiran 4	Hasil Uji Validitas dan Uji Reabilitas
Lampiran 5	Frekuensi Jawaban Responden
Lampiran 6	hasil Uji F, Uji T, R2
Lampiran 7	Surat Keterangan Telah Melakukan Riset
Lampiran 8	Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi
Lampiran 9	Sertifikat AIK
Lampiran 10	Sertifikat TOEFL
Lampiran 11	Biodata Penulis

ABSTRAK

Nada Triyani / 212016145/ 2020 / Pengaruh Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Japfa Comfeed Indonesia Tbk Farm General Poultry Payaraman.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah adakah Pengaruh Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Japfa Comfeed Indonesia Tbk Farm General Poultry Payaraman. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Kepemimpinan, Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Japfa Comfeed Indonesia Tbk Farm General Poultry Payaraman. Penelitian ini dilakukan di PT. Japfa Comfeed Indonesia Tbk Farm General Poultry Payaraman, yang beralamatkan di Jalan Kerio Bijak, kelurahan payaraman timur, kecamatan Payaraman, kabupaten Ogan Ilir. Variabel dalam penelitian ini adalah kinerja karyawan, kepemimpinan, komitmen organisasi dan disiplin kerja. Dalam penelitian ini sampel yang diambil sebanyak 41 responden. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah *Cluster Sampling*. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner dan dokumentasi. Analisis data yang digunakan adalah analisis kualitatif dikuantifikasikan dengan teknik analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa dari perhitungan $F_{hitung} > F_{tabel}$ dan $t_{hitung} > t_{tabel}$. Berarti H_0 ditolak dan H_a diterima yang artinya terdapat pengaruh Kepemimpinan(X_1) Komitmen Organisasi (X_2) dan Disiplin Kerja (X_3) terhadap Kinerja Karyawan (Y), baik secara simultan maupun parsial.

Kata Kunci :Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Nada Triyani / 212016145/2020 / *The Influence of Leadership, Organizational Commitment, and Work Discipline on Employee Performance of PT. JapfaComfeed Indonesia Tbk Farm General Payaraman Poultry.*

The formulation of the problem in this study was is there the Effect of Leadership, Organizational Commitment, and Work Discipline on the Performance of Employees of PT. JapfaComfeed Indonesia Tbk Farm General Payaraman Poultry?. The purpose of this study was to determine the Effect of Leadership, Organizational Commitment and Work Discipline on Employee Performance of PT. JapfaComfeed Indonesia Tbk Farm General Payaraman Poultry. This research was conducted at PT. Japfa Comfeed Indonesia Tbk General Farm Poultry Payaraman, which is located on Jalan Keri oBijak, east payaraman village, Payaraman sub-district, Oganllir district. The variables in this study were employee performance, leadership, organizational commitment and work discipline. The samples taken were 41 respondents. The sample method used was Cluster Sampling. The type of data used in this study were primary data and secondary data. Data collection techniques used were questionnaires and documentation. Analysis of the data used was a qualitative analysis quantified by multiple linear regression analysis techniques. The results showed that from the calculation of $F_{count} > F_{table}$ and $t_{count} > t_{table}$. It means that H_0 was rejected and H_a was accepted, which meant that there was an influence of Leadership (X1) Organizational Commitment (X2) and Work Discipline (X3) on Employee Performance (Y), both simultaneously and partially.

Keywords: leadership, organizational commitment, work discipline, and employee performance.

PENGESAHAN

NO. 297/Abstract/LB/UMP/√11/20 20

Telah di Koreksi oleh

Lembaga Bahasa

Universitas Muhammadiyah Palembang *kw*

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan suatu hal yang sangat penting dan harus dimiliki dalam upaya mencapai tujuan organisasi atau perusahaan. Sumber daya manusia merupakan satu-satunya sumber daya yang memiliki akal perasaan, keinginan, keterampilan, pengetahuan, dorongan, daya, dan karya. Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor yang sangat penting sehingga harus dikelola dengan baik untuk meningkatkan efektivitas dan efisiensi organisasi atau perusahaan. Oleh karena itu, Manajemen sumber daya manusia merupakan program aktivitas untuk mendapatkan sumber daya manusia, mengembangkan, memelihara dan menyala gunakan untuk mendukung organisasi mencapaitujuannya.

Kinerja adalah proses sistematis untuk memperbaiki kinerja organisasional dengan mengembangkan kinerja individual dan tim. Merupakan sarana untuk mendapatkan hasil lebih baik dengan memahami dan mengelola kinerja dalam kerangka kerja yang disepakati tentang tujuan rencana, standar, dan persyaratan kompetensi. Armstrong (dalam wibowo 2017:8).

Salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja adalah kepemimpinan. Menurut Muhammad Busro (2018: 215), kepemimpinan adalah serangkaian kegiatan (*activity*) pemimpin yang terkait dengan kedudukan (posisi) serta gaya atau perilaku pemimpin itu sendiri. Seorang pemimpin harus bisa memadukan

unsur-unsur kekuatan diri, wewenang yang dimiliki, ciri-ciri kepribadian, dan kemampuan sosial untuk bisa mempengaruhi perilaku orang lain.

Faktor lain yang berpengaruh terhadap kinerja adalah komitmen organisasi. Komitmen Organisasi adalah kesepakatan untuk melakukan sesuatu untuk diri sendiri, individu lain, kelompok atau organisasi Kreitner Knicky (dalam Wibowo 2017:430). Seorang yang memiliki komitmen tinggi, akan bekerja secara optimal sehingga dapat mencurahkan perhatian, pikiran, tenaga dan waktunya untuk pekerjaannya. Sehingga apa yang sudah dikerjakannya sesuai dengan yang diharapkan oleh perusahaan.

Adanya karyawan yang memiliki komitmen yang tinggi terhadap perusahaan yaitu dengan adanya suatu kepercayaan dan penerimaan yang kuat terhadap tujuan dan nilai-nilai organisasi, kemauan yang kuat untuk bekerja demi organisasi dan keinginan yang kuat untuk tetap menjadi karyawan yang baik pada perusahaan. Karyawan yang memang memiliki jiwa komitmen yang tinggi, tidak akan meninggalkan pekerjaannya tersebut, karena di dalam jiwa nya memiliki semangat dalam bekerja maka akan meningkatkan kinerja karyawan untuk lebih baik.

Selain komitmen organisasi, disiplin juga berpengaruh terhadap kinerja. Disiplin adalah suatu kondisi atau sikap hormat yang ada pada karyawan terhadap peraturan dan ketetapan perusahaan. Dengan demikian bila peraturan atau ketetapan yang ada dalam perusahaan itu diabaikan, maka karyawan mempunyai disiplin kerja yang buruk. Sebaliknya, bila karyawan tunduk pada aturan pimpinan, menggambarkan adanya kondisi disiplin yang baik. Siagian (dalam Edy

Sutrisno2017:86).

Disiplin kerja yang diterapkan dalam perusahaan dimaksudkan agar semua karyawan yang ada didalamnya bersedia dan sukarela menaati seluruh peraturan yang berlaku, jika semua karyawan dapat mematuhi peraturan yang telah ditetapkan atau yang telah disepakati. Sikap disiplin sangat dibutuhkan karena dapat membantu suatu kegiatan agar dapat berjalan dengan lancar sesuai yang diharapkan, sehingga dapat menjadi modal utama untuk mencapai tujuan organisasi.

PT. Japfa Comfeed Indonesia Tbk Farm General Poultry Payaraman merupakan perusahaan multi nasional yang bergerak dibidang peternakan yang memproduksi ternak ayam. Mulai dari menternak anak-anak ayam sampai ayam bertelur.

Karyawan pada hakekatnya merupakan tenaga kerja yang menghasilkan suatu hasil kerja yang optimal sesuai dengan kemampuan yang dimilikinya. Kondisi ini akan terwujud apabila kepemimpinan berjalan dengan baik. Selain itu diharapkan semua karyawan bekerja dengan komitmen organisasi yang telah ditetapkan. Karyawan juga diharapkan memiliki kedisiplinan yang baik sehingga mendapatkan hasil kinerja yang baik. Hal ini akan berdampak positif bagi kemajuan dan citra PT. Japfa Comfeed Indonesia Tbk Farm General Poultry Payaraman.

Karyawan sangat berperan penting untuk baik ataupun tidaknya suatu Perusahaan, karyawan yang aktif dan disiplin dalam bekerja sebagai pemeran penting untuk kemajuan PT. Japfa Comfeed Indonesia Tbk Farm General Poultry Payaraman bukan hanya membutuhkan karyawan yang hanya biasa bekerja, namun

lebih dari itu, juga membutuhkan karyawan yang tanggap terhadap masalah yang dihadapi.

Baik atau tidaknya PT. Japfa Comfeed Indonesia Tbk Farm General Poultry Payaraman dinilai juga dari karyawannya, yang juga bisa berpengaruh dari termotivasinya kinerja karyawannya terhadap pekerjaannya, baik dari sisi intern ataupun dari sisi ekstern. Faktor- faktor itu dilihat untuk melihat hasil kerja dari karyawan tersebut. Jika sekiranya karyawan berkomitmen dan disiplin dengan semua ketentuan yang telah dibuat oleh pimpinan tersebut tentunya akan memberikan dampak positif bagi citra PT. Japfa Comfeed Indonesia Tbk Farm General Poultry Payaraman.

Kinerja karyawan PT. Japfa Comfeed Indonesia Tbk Farm General Poultry Payaraman dilihat masih kurang dari harapan dikarenakan karyawan banyak belum bekerja dengan baik, seperti dalam bekerja karyawan juga kekurangan alat sarana seperti karung yang belum diterima saat masih di order untuk dibuat tempat makanan ayam yang kelebihan, dalam hubungannya dengan kompetensi tampak kemampuan beberapa karyawan yang dinilai baru dan belum terlalu paham saat melakukan pekerjaannya. Seperti pada saat bagian produksi telur yang terkadang keliru saat proses perhitungan jumlah telur. Karyawan kurang adanya motif dalam menyelesaikan pekerjaan pada bagiannya serta kurang memprioritaskan pekerjaan serta kurang mengelola waktu dengan baik. Karyawan yang baik dalam pekerjaan tahu kapan mengerjakan sebuah tugas dan tidak menunda pekerjaan, untuk mendapatkan hasil terbaik adalah melalui kinerja yang optimal. Selain itu, Hal seperti diatas makadapat berpengaruh buruk terhadap kinerja karyawan pada

perusahaan tersebut.

Tabel I.I
Hasil Produksi

Bulan	Produksi / butir	Target
1-2	620.120	622.000
3-4	620.540	622.050
5-6	622.500	623.100
7-8	622.750	623.050
9-10	622.400	623.100
11-12	622.370	623.150

Sumber : PT Japfa Comfeed Indonesia Tbk Farm General Poultry Payaraman 2019.

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa PT. Japfa Comfeed Indonesia Tbk Farm General Poultry Payaraman produksi pada bulan 1-2 menghasilkan sebanyak 620.120 butir telur dan terus meningkat tiap bulannya, tetapi pada bulan ke 9 sampai bulan 12 hasil produksi menurun dari bulan sebelumnya salah satunya disebabkan karena kurangnya sanitasi dari karyawan sehingga membuat ayam jadi terserang kuman.

Kinerja diatas salah satunya disebabkan oleh kepemimpinan, terhadap fungsi instruktif pimpinan agak kurang dalam memberikan arahan atau perintah apa saja kepada karyawannya. Kemudian terhadap fungsi partisipasi pimpinanagak kurang aktif untuk melibatkan karyawan dalam pengambilan keputusan, keterlibatan dan partisipasi kerja karyawan dapat memberikan pengaruh pada kinerja individu karyawan, dan pada akhirnya akan memberikan dampak yang sangat besar terhadap keberhasilan suatu perusahaan dalam pencapaian suatu tujuan. Terhadap fungsi

pengendalian kurangnya pengawasan maupun bimbingan, masih banyak nya karyawan yang mengobrol dan kurang fokus saat melakukan pekerjaan walaupun telah diberikan sosialisasi berupa larangan mengobrol selama waktu bekerja berlangsung kecuali untuk kepentingan operasional perusahaan yang termasuk dalam ketegasan pimpinan PT. Japfa Comfeed Indonesia Tbk Farm General Poultry Payaraman.

Selain faktor kepemimpinan, kinerja juga dipengaruhi oleh komitmen karyawan terhadap organisasi. Kurangnya rasa kepercayaan karyawan dalam melaksanakan pekerjaan dengan baik. Kemudian pemahaman organisasi karyawan yang kurang paham dalam memahami pengerjaan saat mengurus anak ayam. Biasanya karyawan mengerjakan pekerjaannya hanya sekedar untuk mendapatkan gaji, mereka mengerjakan tugasnya tanpa ada rasa keterlibatan emosional sehingga juga dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Dan dalam pelibatan pekerja para karyawan kurang dalam beradaptasi dalam keputusannya, ini sangat penting karena dapat meningkatkan loyalitas para pekerja maka karyawan dapat menjadi lebih bertanggung jawab terhadap pekerjaannya.

Disiplin para karyawan dalam perusahaan ini juga masih rendah kurangnya waskat atau pengawasan secara efektif dalam mewujudkan kedisiplinan seperti masih banyak karyawan yang merokok di tempat bekerja secara diam-diam, padahal sudah ada peraturan yang telah ditetapkan salah satunya tidak boleh merokok di tempat bekerja tetapi masih ada saja karyawan yang melanggar. Masalah lain juga kurangnya tata cara yang baik seperti karyawan yang saling menggunakan pakaian karyawan lain tanpa bertanya terlebih dahulu, kemudian masalah keterlambatan masih ada saja karyawan yang datang terlambat ke tempat bekerja. Sanksi hukuman untuk para karyawan yang melanggar peraturan akan diberikan surat peringatan satu, namun masih ada saja yang melanggar pelanggaran

tersebut. Serta kurangnya ketegasan dari pimpinan dalam menindak lanjuti untuk para karyawan yang masih suka melanggar, membuat para karyawan masih tidak mematuhi peraturan yang telah ditetapkan.

Berdasarkan uraian diatas, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian yang berjudul **Pengaruh kepemimpinan, Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Japfa Comfeed Indonesia Tbk Farm General Poultry Payaraman.**

B. RumusanMasalah

Ada pengaruh kepemimpinan, komitmen organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Japfa Comfeed Indonesia Tbk Farm General Poultry Payaraman?

C. TujuanPenelitian

Untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, komitmen organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Japfa Comfeed Indonesia Tbk Farm General Poultry Payaraman.

D. ManfaatPenelitian

1. Bagi Penulis

Penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan dan pengetahuan wawasan dan pengetahuan dibidang manajemen, khususnya mengenai pengaruh komitmen organisasi dan disiplin kerja karyawan terhadap kinerja

karyawan.

2. Bagi Perusahaan

Dengan diadakannya penelitian ini diharapkan, diharapkan dapat memberikan tambahan informasi kepada perusahaan tentang pentingnya kepemimpinan, komitmen organisasi, disiplin, serta peningkatan kinerja karyawan.

3. Bagi Almamater

Sebagai Informasi bagi peneliti sejenis, sehingga dalam penelitian dapat dimanfaatkan dalam penelitian lebih lanjut

DAFTAR PUSTAKA

- Edy Sutrisno. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Penerbit: Kencana.
- Evawati Khumaedi. 2016. Pengaruh Disiplin dan Motivasi kerja terhadap Kinerja pegawai Dinas Sentra Operasi Terminal PT. Angkasa Pura II. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis* 2 (1) : 66-77.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok. PT. Rajagrafindo. Persada.
- Malayu S.P hasibuan. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. PT. Bumi Askara.
- Maulya Septiani, Bambang Swasto Sunuharyo, Arik Prasetya. 2016. Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ajb Bumiputera. *Jurnal Administrasi Bisnis* 40 (2) : 98-105.
- M Iqbal Hasan. 2015. *Pokok-pokok Materi Statistik (Statistik Infrensif)*. Jakarta. Penerbit : PT Remaja Rosdakarya.
- Muhammad Busro. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Penerbit : Prenadamedia Group
- Regina, Buntu Paranoan, Fajar Apriani. 2015. Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pegawai Sekretariat Daerah Provinsi Kalimantan Timur. *Jurnal Administrative Reform* 3 (1) : 91-103
- Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian*. Penerbit : Alfabeta. Bandung
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Pendidikan*. Penerbit : Alfabeta. Bandung.
- Sugiyono. 2015. *Statistika Untuk Penelitian*. Penerbit : Alfabeta. Bandung.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kombinasi (mixed Methods)*. Penerbit : Alfabeta. Bandung.
- Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja*. Penerbit : Pers. Jakarta. Rajawali