PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN KOPERASI BERKAH BERSAMA TANJUNG ENIM

SKRIPSI

Nama : Anggun Nurlaila Septiyana

Nim : 212016167

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2020

SKRIPSI

PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN DISIPLINKERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN KOPERASI BERKAH BERSAMA TANJUNG ENIM

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan

Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Nama : Anggun Nurlaila Septiyana

Nim : 212016167

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2020

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama	: Anggun Nurlaila Septiyana
Nim	: 212016167
Konsentrasi	: Sumber Daya Manusia (SDM)
Judul	: Pengaruh Komitmen Organisasi dan disiplin Kerja Terhadap Kinerja karyawan Koperasi Berkah Bersama Tanjung Enim

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah hasil dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun diperguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku diperguruan tinggi ini.

Palembang, Agustus 2020

Angun Nurlaila Septiyana

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Berkah Bersama Tanjung Enim

Nama	: Anggun Nurlaila septiyana
NIM	: 212016167
Fakultas	: Ekonomi
Program Studi	: Manajemen
Konsentrasi	: Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan

Pada tanggal, ……

Pembimbing I	Pembimbing II
Edy Liswani, S.E., M.Si	**Zaleha Trihandayani, S.E.,M.Si**
NIDN:002770860001/944809	**NIDN:0229057501**

Mengetahui
Dekan
Ketua program Studi Manajemen

Zaleha Trihandayani, SE.,M.Si
NIDN: 0229057501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Sesungguhnya bersama kesukaran itu ada kemudahan.

Karena itu bila kau telah (mengerjakan yang lain) dan kepada tuhan berharaplah

(QS. Al Insyirah : 6-8)

“kamu tidak bisa kembali dan mengubah masa lalu, maka dari itu tataplah masa depan dan jangan buat kesalahan yang sama dua kali”

(penulis)

Kupersembahkan untuk :

- **Kedua orang tuaku yang tercinta**
- **Saudara dan saudariku serta semua keluarga**
- **Almamaterku**

[redacted]

PRAKATA

Assalamu'alaikum.Wr.Wb

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT, atas nikmat kesehatan, rahmat dan karunia-Nya telah memberikan kemudahan dalam menyelesaikan usulan penelitian yang berjudul "Pengaruh Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Berkah Bersama Tanjung Enim".Skripsi ini dapat diselesaikan guna memenuhi persyaratan dalam menyelesaikan pendidikan Strata 1 pada jurusan Manajemen SDM Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.Banyak hambatan yang dihadapi dalam penyusunannya, namun berkat kehendak-Nyalah sehin gga penulis dapat menyelesaikan penyusunan usulan penelitian ini. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E., M.M. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Drs. H. Fauzi Ridwan, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si dan Mister Candera, S.Pd., M.Si selaku ketua dan wakil Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Edy Liswani, S.E., M.Si dan Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si selaku pembimbing penelitian yang telah mengajarkan, membimbing, mendidik, serta memberikan dorongan kepada penulis sehingga penelitian ini dapat diselesaikan dengan baik.
5. Om Sriyadi, Seluruh staff dan karyawan Koperasi Berkah Bersama Tanjung Enim yang telah membantu memberikan saran sehingga penyelesaian penelitian ini.

6. Kedua orang tuaku, ayahanda Ahmad Taifuri dan ibunda tercinta Siti Maesaroh yang senantiasa memberikan kasih sayang dan dukungan kepada penulis.
7. Kepada saudara-saudara ku tercinta Ari Firgiawan, Novita Rohmaniah, Vinca anisa Larasati, Andreas Abdul Karim, dan M. Heldy Wiratama yang telah menyemangatiku dalam penyelesaian penelitian ini.
8. Sahabat seperjuangan terkhusus Syafrizal, Arumiati, Deni Safitri, Yupi Algita, Isabella Tri saputri, Ria Adella yang selalu memberikan dukungan moral.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kesalahan dan kekurangan.Oleh karena itu, penulis mengaharapkan saran dan kritik dari para pembaca. Penulis sangat berharap bahwa laporan penelitian ini akan sangat bermanfaat bagi siapa yang membaca dan menambah pengetahuan bagi kita semua.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Palembang, Agustus 2020

Anggun Nurlaila Septiyana

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar

Halaman Judul ii

Halaman Pernyataan Bebas Plagiat iii

Tanda Pengesahan Skripsi..... iv

Halaman Motto dan Persembahan v

Halaman Prakata vi

Daftar Isi viii

Daftar Tabel x

Daftar Gambar..... xi

Daftar Lampiran..... xii

Abstrak xiii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah 1
B. Rumusan Masalah Tujuan Penelitian 7
C. Manfaat Penelitian..... 7
D. Manfaat Penelitian..... 8

BAB II KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

A. Landasan Teori 9
B. Penelitian Sebelumnya..... 22
C. Kerangka Pemikiran 25
D. Hipotesis 25

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian 26
B. Lokasi Penelitian 26
C. Operasional Variabel 27
D. Populasi Dan Sampel 28
E. Data Yang Diperlukan 29
F. Metode Pengumpulan Data..... 30
G. Uji Instrumen 31
H. Analisis Data Dan Teknik Analisis 32

BAB 1V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian 39
B. Pembahasan 55
C. Perbandingan Penelitian..... 67

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan 70
B. Saran 70

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Hasil Kinerja Karyawan 3

Tabel I.2 Absensi Karyawan 6

Tabel III. 1 Operasionalisasi Variabel 27

Tabel III.2 Kerangka Sampel 29

Tabel IV. Uji Validitas 41

Tabel IV.2 Uji Reliabilitas 42

Tabel IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 43

Tabel IV.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Bagian 43

Tabel IV.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia 44

Tabel IV.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja 44

Tabel IV.7 Jawaban Responden Kinerja Karyawan 46

Tabel IV.8 Jawaban Responden Komitmen Organisasi 48

Tabel IV.9 Jawaban Responden Disiplin Kerja 50

Tabel IV.10 Analisis Regresi Linier Berganda 51

Tabel IV.12 Uji F 53

Tabel IV.13 Uji t 54

Tabel IV. 14 Uji Koefisien Deteminasi 55

DAFTAR GAMBAR

Kerangka Pemikiran..... 25

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Jadwal Penelitian

Lampiran 2 : Kuesioner

Lampiran 3: Tabulasi

Lampiran 4 : Hasil Uji Validitas Dan Uji Reliabilitas

Lampiran 5: Hasil Regresi, Uji F, Uji T Dan R2

Lampiran 6: Frekuensi Jawaban Responden

Lampiran 7 : Karakteristik Responden

Lampiran 8: Titik Presentase Distribusi f

Lampiran 9: Titik Presentase Distribusi t

Lampiran 10 : Jurnal

Lampiran 11 : Plagirism Checker X OriginalityReport

Lampiran 12 : Surat Keterangan Telah Melaksanakan Riset

Lampiran 13 : Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi

Lampiran 14 : Sertifikat Aik

Lampiran 15 : Sertifikat Toefl

Lampiran 16 : Lembar Persetujuan Skripsi

Lampiran 17 : Sertifikat Pengantar Aplikasi Komputer

Lampiran 18 : Sertifikat Aplikasi Komputer Dalam Bisnis

Lampiran 19: Biodata Penulis

ABSTRAK

Anggun Nurlaila Septiyana/212016167/2020/Pengaruh Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Berkah Bersama Tanjung Enim/Manajemen Sumber Daya Manusia

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah adakah pengaruh komitmen organisasi dan disip;in kerja terhadap kinerja karyawan koperasi berkah bersama tanjung enim. Tujuannya adalah untuh mengetahui adalah adakah pengaruh komitmen organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan koperasi berkah bersama tanjung enim. Populasi penelitian ini di Koperasi Berkah Bersama Tanjung Enim adalah 100 orang karyawan. Sampel terpilih sebanyak 80 karyawan. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Analisis data yang digunakan adalah kuantitatif dan analisisis kualitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa hasil regresi linier berganda Y= 1,402 +0,359X_1 + 0,248X_2. Secara simultan nilai F_{hitung} (16,860) > F_{tabel} (3,115) dengan signifikan F_{hitung} 0,000 < α 0,05. Secara parsial X1 nilai t_{hitung}3,947 > t_{tabel} 1,991 dengan signifikan t_{hitung} 0,000 ≤ sig α = 0,05. X2 nilai t_{hitung} 2,927 > t_{tabel} 1,991 dengan signifikan t_{hitung} 0,004 ≤ sig α = 0,05. Berarti terdapat pengaruh komitmen organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan koperasi berkah bersama tanjung enim.

Kata Kunci : Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja dan kinerja Karyawan.

Abstract

Anggun Nurlaila Septiyana / 212016167/2020 / The Influence of Organizational Commitment and Work Discipline on Employee Performance of Koperasi Berkah Tanjung Enim/ Human Resources Management.

The formulation of the problem in this study was there any influence of organizational commitment and work discipline on employee performance of Koperasi Berkah Tanjung Enim. The objective of this study was to find out the influence of organizational commitment and work discipline on employee performance of Koperasi Berkah Tanjung Enim. The population of this research was 100 employees of Koperasi Berkah Tanjung Enim. The selected sample was 80 employees. The type of data used in this study was primary data. The data analyses used were quantitative and qualitative analysis. The data collection technique used was a questionnaire. The analysis technique used was multiple linear regression analysis. The results of multiple linear regression showed $Y = 1.402 + 0.559 X_1 + 0.248 X_2$ Simultaneously, the value of $F_{obtained}$ (16,860) > F_{table} (3,115) with a significant Fcount 0,000 < α 0.05. Partially X1 tcount 3.947> t_{table} 1.991 with a significant $t_{obtained}$ 0.000 ≤ sig α = 0.05; X2 $t_{obtained}$ 2.927> t_{table} 1.991 with significant $t_{obtained}$ 0.004 ≤ sig α = 0.05. This means that there was an influence of organizational commitment and work discipline on employee performance of Koperasi Berkah Tanjung Enim.

Keywords: *Organizational Commitment, Work Discipline and Employee Performance.*

PENGESAHAN
NO. A26 /Abstract/LB/UMP/ VIII /20 20
Telah di Koreksi oleh
Lembaga Bahasa
Universitas Muhammadiyah Palembang

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor penting dalam aktivitas perusahaan, karena bagaimanapun juga kemajuan dan keberhasilan suatu perusahaan tidak lepas dari kemampuan sumber daya manusia yang baik.Karyawan adalah orang bekerja pada suatu perusahaan pada instansi pemerintah atau badan usaha dan memperoleh upah dari jasa-jasanya.Sumber daya manusia merupakan salah satu modal utama dalam suatu organisasi, dimana dapat memberikan kontribusi yang tidak ternilai dalam strategi pencapaian tujuan organisasi.

Sumber daya manusia merupakan bagian yang tidak bisa dilepaskan dari keterkaitan dengan suatu organisasi atau perubahan.Suatu organisasi atau perusaan tentu sangat tidak mungkin bisa berkembang dan maju tanpa adanya sumber daya manusia yang kompeten didalamnya. Seiring perkembangan zaman yang semakin maju dengan pertumbuhan tenaga kerja yang pesat,sumber daya manusia dituntut memiliki keahlian dan kemampuan yang memadai sehingga mereka memang layak untuk dipekerjakan dalam suatu organisasi atau perusahaan.

Kinerja merupakan hasil pekerjaan yang mempunyai hubungan kuat dengan tujuan strategis organisasi, kepuasan konsumen, dan

memberikan kontribusi pada ekonomi. dengan demikian, kinerja adalah tentang melakukan pekerjaan dan hasil yang dicapai dari pekerjaan tersebut. Busro (2018:89) kinerja adalah hasil kerja yang dapat dicapai oleh seseorang atau kelompok orang dalam suatu perusahaan sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing-masing dalam upaya pencapaian pencapaian tujuan perusahaan secara legal, tidak melanggar hukum dan tidak bertentangan dengan moral atau etika.

komitmen organisasi berkaitan dengan tingkat keterlibatan orang dengan orang dimana mereka bekerja dan tertarik untuk tetap tinggal dalam organisasi tersebut, *Schermerhorn, Hunt, Obsorn, dan Uhl-Bien* (2011: 72) menyatakan komitmen sebagai loyalitas seorang individu pada organisasi. Individu dengan komitme organisasioanal tinggi mengidentifikasi dengan sangat kuat dengan organisas dan merasa bangga mempertimbangkan dirinya sebagai anggota.*Kreitner dan Kinicki* (2010: 166) adalah kesepakatan untuk melakukan sesuatu untuk diri sendiri, individu lain, kelompok atau organisasi.

Kedisiplinan juga sangat diperlukan baik individu maupun oleh organisasi, Singodimedjo (dalam Edy Sutrisno 2017: 86) disiplin adalah sikap kesediaan dan kerelaan seseorang untuk mematuhi dan menaati norma-norma peraturan yang berlaku disekitarnya. Disiplin karyawan yang baik akan mempercepat tujuan organisasi , sedangkan disiplin yang merosot akan menjadi penghalang dan memperlambat pencapaian tujuan perusahaan. Siagian (dalam Edy Sutrisno 2017: 86) Disiplin berarti

tindakan yang diambil dengan penyilaan untuk mengoreksi perilaku dan sikap yang salah pada sementara karyawan.

Koperasi Berkah Bersama Tanjung Enim, yang terletak di Tanjung Enim Kecamatan Lawang Kidul Kabupaten Muara Enim Provinsi Sumatera Selatan. Koperasi Berkah Bersama Tanjung Enim merupakan salah satu sub kontraktor PT. Pama Persada Nusantara yang menyediakan penyewaan mobil yang dibutuhkan PT. Pama Persada Nusantara.salah satu cara perusahaan untuk meningkatkan kinerja karyawan adalah meningkatkan komitmen organisasi dan disiplin kerja. Agar karyawan terbiasa bekerja dengan penuh kedisiplinan dan tanggung jawab sesuai peraturan perusahaan.

Table 1.1
Target dan Realisasi penyewaan mobil dobel kabin
Koperasi Berkah Bersama Tanjung Enim
Tahun 2017-2019

Tahun	Target penyewaan	Realisasi Penyewaan
2015	25 unit	25 unit
2016	25 unit	20 unit
2017	30 unit	25 unit
2018	30 unit	45 unit
2019	35 unit	20 unit

Sumber : Koperasi Berkah Bersama Tanjung Enim Tahun 2020

Berdasarkan tabel diatas menunjukkan hasil penyewaan mobil dari tahun 2017 sampai 2019,dapat dilihat dari hasil penyewaan mengalami naik turun.Hal tersebut dikarenakan rendahnya kinerja karyawan yang masih kurang maksimal.Tujuan pada Koperasi Berkah Bersama Tanjung Enim dalam mencapai target yang ditentukan tidak dapat terealisasi dikarenakan target perusahaan menurun, sehingga tujuan dari perusahaan tidak tercapai. Koperasi Berkah Bersama Tanjung Enim ini tidak dapat dikatakan memenuhi standar dalam bekerja karena karyawan tidak bisa mencapai standar kerja yang sudah ditetapkan perusahaan. Hal tersebut karena kurangnya kompetensi atau kemampuan karyawan dalam memberikan pelayanan terhadap klien, seperti sering ada keterlambatan dalam memenuhi jumlah mobil yang akan disewa. Hal tersebut dikarenakan sering terlambatnya karyawan datang kekantor sehingga membuat target yang telah ditetapkan perusahaan tidak terpenuhi.

Komitmen organisasi yang tinggi dari karyawan maka akan diperoleh karyawan yang setia dan bekerja sebaik mungkin untuk kepentingan organisasi. Keadaan ini sangat baik bagi pencapaian tujuan organisasi, karena organisasi mendapat dukungan penuh dari anggotanya sehingga bisa berkonsentrasi secara penuh pada tujuan yang diprioritaskan. Komitmen tersebut dapat terwujud apabila individu dalam organisasi, menjalankan hak dan kewajiban mereka sesuai dengan tugas dan fungsinya masing-masing dalam organisasi, karena pencapaian tujuan organisasi merupakan hasil kerja semua anggota organisasi yang bersifat

kolektif. Namun komitmen organisasi di Koperasi Berkah Bersama Tanjung Enim masih kurang baik.hal ini dapat dilihat dari kepercayaan organisasi terhadap karyawan yaitu terdapat beberapa karyawan melakukan tindakan-tindakan yang dapat merugikan perusahaan seperti memberikan pelayanan yang kurang ramah kepada klien hal tersebut dapat mengurangi kepercayaan perusahaan terhadap karyawanyang melakukan hal tersebut dan karyawan yang lainnya juga bisa mendapat dampak tidak mendapatkan kepercaayan dari pemimpin. Dalam kemauan bekerja masih rendah karena ada beberapa karyawan yang sering tidak menghiraukan tugas dari koordinator lapangan sehingga pekerjaan tidak sesuai yang diinginkan perusahaan.Sedangkan hubungannya dalam tanggung jawab masih kurang baik seperti karyawan mengerjakan tugas-tugas yang diberikan perusahaan tidak terlaksana sepenuhnya sehingga membuat pekerjaan terhambat.

Kedisiplinan juga sangat berpengaruh pada kinerja karyawan, disiplin kerja yang baik akan menghasilkan kinerja yang baik juga dan disiplin kerja yang kurang baik menghasilkan kinerja yang kurang baik. Fenomena yang terjadi disiplin kerja dapat dilihat dari masih terdapat beberapa karyawan yang masih terlambat datang ke kantor, masih terdapat karyawan yang tidak melakukan finger print serta mengisi absensi padahal perusahaan sudah menetapkan peraturan tersebut.

Table 1.2
Jumlah kehadiran karyawan Koperasi Berkah Bersama Tanjung Enim Januari-April 2020

Bulan	Jumlah kehadiran (orang)	Persentase kehadiran	Persentase keterlambatan
Januari	90	90%	10%
Februari	98	98%	2%
Maret	92	92%	8%
April	95	95%	5%

Sumber : Koperasi Berkah Bersama Tanjung Enim Tahun 2020

Dari tabel data absensi karyawan Koperasi Berkah Bersama Tanjung Enim menunjukkan bahwa masih terdapat beberapa karyawan yang masih datang terlambat.Hal tersebut dikarenakan karyawan tidak mematuhi peraturan yang di buat oleh perusahaan.Dapat dilihat kurangnya tanggung jawab karyawan atas disiplin waktu masuk kerja dan waktu istirahat.Hal tersebut dikarenakan pimpinan kurang menegur atau menindak lanjuti seperti memberikan sanksi hukuman bagi karyawan yang melanggar peraturan. Tidak adanya ketegasan dalam menghukum karyawan yang tidak disiplin, pimpinan hanya memberikan teguran lisan saja tanpa memberikan surat peringatan membuat karyawan tidak ada efek

jera dan mengulangi kesalahannya kembali. Dalam hubungan kemanusiaan terdapat beberapa karyawan yang sering melemparkan pekerjaan ke karyawan lain sehingga membuat karyawan tidak saling menegur.

Berdasarkan latar belakang masalah, penulis tertarik untuk melakukan penelitian tentang **Pengaruh Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Berkah Bersama Tanjung Enim.**

B. Rumusan Masalah

1. Adakah pengaruh komitmen organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Koperasi Berkah Bersama Tanjung Enim?
2. Adakah pengaruh komitmen terhadap kinerja karyawan Koperasi Berkah Bersama Tanjung Enim?
3. Adakah pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Koperasi Berkah Bersama?

C. Tujuan Masalah

1. Untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Koperasi Berkah Bersama Tanjung Enim.
2. Untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan Koperasi berkah Bersama Tanjung Enim.

3. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Koperasi Berkah Bersama Tanjung Enim.

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi Penulis

   Penelitian dapat memberikan gambaran praktek dan teori yang selama ini diperoleh selama perkuliahan, khususnya dalam konsentrasi sumber daya manusia.

2. Bagi Perusahaan

   Hasil penelitian ini dapat menjadi salah satu masukan bagi tempat penelitian untuk menentukan kedisiplinan dimasa yang akan datang. Khususnya dalam meningkatkan kinerja karyawan.

3. Bagi Almamater

   Hasil penelitian ini diharapkan bisa menjadi referensi tambahan sebagai acuan dalam penelitian terhadap komitmen organisasi, disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Koperasi Berkah Bersama Tanjung Enim.

DAFTAR PUSTAKA

Bambang Sularso 2017. *Pengaruh komitmen organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai dan implikasinya pada kepuasan karir (studi empirik pada kecamatan semarang barat),* jurnal ilmiah dalam menyikapinpermenristekdikti RI No20.

Busro, 2018.*Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*.Jakarta : Prenademia

Edy Sutrisno, 2017.*Manajemen Sumber Daya manusia*. Jakarta: Kencana

Edy Marheno, Fasochan, Darsono 2016.*Pengaruh Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pengasuh Dengan Karakteristik Pekerjaan Sebagai Variabel Moderasi Pada Akademi Kepolisian Semarang*, Jurnal ilmiah RI.No. 44.

Hasibuan, 2014.*Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Edisi 18).Jakarta : PT. Bumi Aksara

Intan Sarah Putri Ayu Datul, Bambang Swasto Sunuharyo 2018.*Pengaruh Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja (studi pada karyawan PT. Hatni Paciran lamongan)*, jurnal adminstrasi bisnis (JAB) Vol56.

Kasmir, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia.jakarta* :Rajawali Pers.

Maulya Septiani, Bambang Suwasto Sunuharyo, Aruk Prasetya 2016.*Pengaruh komitmen organisasional terhadap disiplin kerja dan kinerja karyawan*

(studi pada karyawan AJB Bumi Putera 1912 cabang celaket malang), jurnal administrasi bisnis (JAB) Vol.40.

Sugiyono, 2016.*Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. bandung : Alfabeta

Syofian Siregar, 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta : PT. fajar Interpratama mandiri

Wibowo, 2015.*Manajemen Kinerja (edisi 5)*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada