

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT. BUMA CIMA NUSANTARA UNIT CINTA  
MANIS OGAN ILIR PROVINSI SUMATERA SELATAN**

**SKRIPSI**



**Nama : Putri Monika Pramudya**

**NIM : 21 2016 266**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**2020**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT. BUMA CIMA NUSANTARA UNIT CINTA  
MANIS OGAN ILIR PROVINSI SUMATERA SELATAN**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Menyusun Skripsi Pada Program Sarjana  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang**



**Nama : Putri Monika Pramudya  
NIM : 21 2016 266**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**2020**

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Putri Monika Pramudya  
NIM : 212016266  
Konsentrasi : Manajemen sumber daya manusia  
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis Ogan Ilir Provinsi Sumatera Selatan

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain. Tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas tercantum dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karya-karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Agustus 2020

Penulis



Putri Monika Pramudya

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah  
Palembang

**TANDA PENGESAHAN SKRIPSI**

Judul : Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap  
Kinerja Karyawan Pt. Buma Cima Nusantara Unit Cinta  
Manis Ogan Ilir Provinsi Sumatera Selatan  
Nama : Putri Monika Pramudya  
NIM : 21.2016.266  
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis  
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan  
Pada tanggal, Agustus 2020

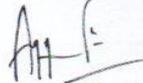
Pembimbing I,



Edy Liswani, S.E., M.Si

NIDN:0027086001/944.81

Pembimbing II,



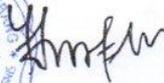
Anggreany Hustia, S.E., M.M

NIDN:0110128301

Mengetahui

Dekan

u.b Ketua Program Studi Manajemen



Zaleha Trihandayani, SE., MSi

NIDN:0229057501

**MOTTO :**

*“Jadilah seperti karang dilautan yang kuat dihantam ombak dan kerjakanlah hal yang bermanfaat untuk diri sendiri dan orang lain, karena hidup hanya sekali. Ingat hanya pada Allah apapun dan dimanapun kita berada kepada Dia-lah tempat meminta dan memohon.”*

*“Sahabat sejati adalah mereka yang mengerti masa lalu kamu, percaya dengan masa depanmu, dan mereka yang menerima kamu apa adanya”*

*“Jadi diri sendiri, cari jati diri, dan dapatkan hidup yang mandiri “*

*Terucap syukur kepadamu  
Ya Allah.....*

*Skripsi kupersembahkan kepada*

- *Ayahanda dan Ibunda tercinta (Suranto dan Sri Suharni)*
- *Saudara laki-laki ku (Nugroho Wisnu Pratomo, Alfathul Dwi Yoga )*
- *Almamaterku*

# بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

## PRAKATA

**Assalamu'alaikum. Wr. Wb.**

Alhamdulillah dengan memanjatkan puja dan puji syukur kehadiran Allah SWT, atas nikmat kesehatan, rahmat dan karunianya telah memberikan kemudahan dalam menyelesaikan penulisan penelitian ini.

Pada penelitian ini, penulis menggunakan tiga variabel yaitu kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis Ogan Ilir terdapat 9 indikator dengan 41 sampel. Pada teknik analisis penulis menggunakan tehnik regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS versi.21.0.

Ucapan terimakasih penulis sampaikan kepada Bapak Suranto dan Ibunda Sri Suharni tercinta. Mereka adalah orang yang telah banyak berjasa dan menyayangi penulis dengan tulus. “ Wahai Tuhanku, kasihilah keduanya, sebagaimana mereka mengasihi aku sejak kecil”. Kakakku Nugroho Wisnu Pratomo dan Alfathul Dwi Yoga.

Dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kelemahan yang terdapat didalamnya baik isi ataupun penyajian, hal ini disebabkan karena keterbatasan kemampuan serta informasi yang didapatkan penulis.

Keberhasilan dalam penulisan skripsi ini tentu tidak terlepas dari bantuan semua pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini dengan tulus hati penulis sampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak DR. Abid Djazuli, S.E., MM., Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Fauzi Ridwan, SE., MM., Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Zaleha Trihandayani.SE., MSi. Ketua Jurusan Manajemen dan Bapak Mister Candra, S.pd., M.Si Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu Kholilah, S.E., M.Si dan Ibu Fitantina, S.E., M.Si selaku Penelaah I dan II
5. Bapak Edy Liswani,S.E.,M.Si dan Ibu Anggreany Hustia, S.E., M.M. selaku Pembimbing skripsi yang telah mengajarkan, membimbing, mendidik, serta memberikan dorongan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat di selesaikan dengan baik.

6. Bapak dan Ibu Dosen Pengajar Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
7. Pimpinan dan Seluruh karyawan PT. Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis Ogan Ilir yang telah memberikan izin penulis melakukan penelitian dan membantu memberikan saran kepada penulis..
8. Keluarga Besarku tercinta yang telah memberikan do'a serta dukungannya kepada penulis selama menempuh pendidikan.
9. Keluarga besar paket 07 yang telah membuat hari-hari penulis sangat indah di bangku perkuliahan.
10. Teman seperjuangan angkatan 2016 terima kasih buat bantuan dan dukungannya
11. Sahabat tercinta Nada Triyani, Ghena Balqis, Ajeng Yuliana, Elis Monica Putri, Vina Adelia, Precilia Inolla, Welli Dwindi Putri, Fildzah Rani terimakasih atas semangatnya
12. Keluarga besar KKN Posko ( 153) serta keluarga besar di Kec. Sematang Borang Kel. Karya Mulya terima kasih buat kebaikannya selama KKN.

Penulis mengharapkan agar penelitian ini dapat bermanfaat, bagi Mahasiswa/i Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang pada khususnya dan untuk semua pihak yang akan melakukan penelitian dimasa yang akan datang pada umumnya. Akhirnya dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu menyelesaikan dalam penulisan penelitian ini. Semoga amal dan ibadah yang dilakukan mendapatkan balasan yang setimpal dari Allah SWT, Aamiin.

**Wassalamu'alaikum Wr. Wb.**

**Palembang, Agustus 2020**

**Penulis**

**( Putri Monika Pramudya )**

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN SAMPUL.....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN JUDUL.....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI .....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO .....</b>	<b>v</b>
<b>HALAMAN PRAKATA .....</b>	<b>vi</b>
<b>HALAMAN DAFTAR ISI.....</b>	<b>viii</b>
<b>HALAMAN DAFTAR TABEL .....</b>	<b>x</b>
<b>HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xi</b>
<b>HALAMAN ABSTRAK BAHASA INDONESIA.....</b>	<b>xii</b>
<b>HALAMAN ABSTRAK BAHASA INGGRIS.....</b>	<b>xiii</b>
<b>BAB I : PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	7
C. Tujuan Penelitian .....	7
D. Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II : KAJIAN PUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS</b>	
A. Kajian Pustaka.....	9
B. Penelitian Sebelumnya .....	21
C. Kerangka Pemikiran.....	23
D. Hipotesis .....	23
<b>BAB III : METODE PENELITIAN</b>	
A. Jenis Penelitian .....	24
B. Lokasi Penelitian .....	25
C. Operasionalisasi Variabel .....	25
D. Populasi dan sampel .....	26
E. Data yang Diperlukan .....	28
F. Metode Pengumpulan data .....	29
G. Analisis Data dan Tehnik Analisis .....	30
<b>BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Hasil Penelitian .....	38
B. Pembahasan Hasil penelitian.....	67

**BAB V : SIMPULAN DAN SARAN**

A. Simpulan .....	74
B. Saran .....	75

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel I.1 Target Produksi Gula Pasir .....	5
Tabel III.1 Overasionalisasi Variabel.....	25
Tabel III.2 Kerangka Sampel.....	28
Tabel IV.1 . Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	42
Tabel IV.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Bagian Kerja .....	43
Tabel IV.3 Karakteristik Responden Berdaarkan Usia.....	44
Tabel IV.4 Karakteristik Responden Berdaarkan Masa Kerja.....	44
Tabel IV.5 Hasil Uji Validitas Kepemimpinan.....	45
Tabel IV.6 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....	46
Tabel IV.7 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	47
Tabel IV.8 Hasil Uji Reabilitas.....	48
Tabel IV.9 Jawaban Responden Variabel Kepemimpinan .....	50
Tabel IV.10 Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja .....	54
Tabel IV.11 Jawaban Respon Variabel Kinerja Karyawan.....	59
Tabel IV.12 Analisis Regresi Linear Berganda.....	62
Tabel IV.13 Hasil Uji F (Bersama-sam).....	64
Tabel IV.14 Hasil Uji T (Individu) .....	65
Tabel IV.15 Hasil Uji Koefisiensi Determinasi .....	66

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner
Lampiran 2	Jadwal Penelitian
Lampiran 3	Tabulasi
Lampiran 4	Hasil Uji Validitas dan Uji Reabilitas
Lampiran 5	Frekuensi Jawaban Responden
Lampiran 6	hasil Uji F, Uji T, R2
Lampiran 7	Surat Keterangan Telah Melakukan Riset
Lampiran 8	Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi
Lampiran 9	Sertifikat AIK
Lampiran 10	Sertifikat TOEFL
Lampiran 11	Plagiarism Cheker
Lampiran 12	Biodata Penulis

## ABSTRAK

Putri Monika Pramudya /212016266/2020/ Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis Ogan Ilir.

Rumusan-rumusan masalah dalam penelitian ini adalah adakah Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis Ogan Ilir. Penelitian ini termasuk penelitian asosiatif. Lokasi penelitian ini bertempat di jalan Ketiau Kecamatan Lubuk Keliat Kabupaten Ogan Ilir. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 41 orang, dengan tehnik analisis *Proportionate Stratified Random Sampling*. Data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Metode pengumpulan data melalui kuesioner dan dokumentasi. Analisis data yang digunakan adalah analisis kualitatif dan kuantitatif. Tehnik analisis menggunakan regresi linier berganda, uji F (simultan) dan uji t (parsial).

Hasil pengujian yang telah dilakukan dari penelitian ini menunjukkan bahwa hasil perhitungan regresi linier berganda yang didapat  $Y=0,451+0,511 X_1+0,411 X_2$ , untuk uji F didapat nilai  $F_{hitung} 52.035 \geq$  dari  $F_{tabel} 4.10$ , artinya ada pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Buma Cima Nusantara Unit Cinta Cinta Manis Ogan Ilir, untuk uji t Variabel kepemimpinan ( $X_1$ ) diperoleh  $t_{hitung} 4,703 > t_{tabel} 1,685$ , artinya Kepemimpinan secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Uji t variabel Disiplin Kerja ( $X_2$ ) diperoleh  $t_{hitung} 3,704 > t_{tabel} 1,685$ , artinya disiplin kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci : Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan**

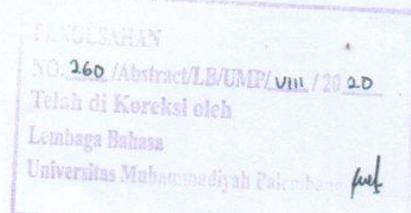
## ABSTRACT

**Putri Monika Pramudya / 212016266/2020 / The Influence of Leadership and Work Discipline on Employee Performance of PT. Bumi Cima Nusantara Ogan Ilir.**

The formulation problem in this research is were whether the influence of leadership and work discipline on the performance of employees of PT. Bumi Cima Nusantara Ogan Ilir. This research was an associative research. The location of this research was on Jalan Ketiau, Lubuk Keliat District, Ogan Ilir Regency. The sample in this reserach were 41 people, with the analysis technique of Proportionate Stratified Random Sampling. The data used primary data and secondary data. The method for collecting data through questionnaires and documentation. The data analysis used qualitative and quantitative analysis. The analysis technique used multiple linear regression, F test (simultaneous) and t test (partial).

The test results that had been carried out from this research indicate that the results of multiple linear regression calculations obtained  $Y = 0.451 + 0.511 X1 + 0.411 X2$ , for the F test, the Fcount value is  $52.035 \geq$  from Ftable 4.10, meaning that there were an influence of leadership and work discipline on employee performance at PT. . Buma Cima Nusantara Ogan Ilir, for the variable t test of leadership (X1) obtained icount  $4.703 >$  t table 1.685, meaning that leadership partially affects employee performance. Work Discipline variable t test (X2) obtained icount  $3.704 >$  t table 1.685, meaning that work discipline partially affects employee performance.

**Keywords:** Leadership, Work Discipline and Employee Performance



## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **A. Latar Belakang Masalah**

Suatu organisasi atau perusahaan kinerja pegawai/karyawan sangat penting karena majunya perusahaan atau organisasi bisa dilihat dari tingkat kinerja pegawai/karyawan di organisasi atau perusahaan tersebut karena kinerja merupakan gambaran tingkat pencapaian pelaksanaan suatu program kegiatan atau kebijakan dalam mewujudkan sasaran, tujuan, isi dan misi organisasi yang dituangkan melalui perencanaan strategis suatu organisasi. Kinerja dapat diketahui dan diukur jika individu atau sekelompok karyawan/pegawai telah mempunyai kriteria atau standard keberhasilan tolak ukur yang ditetapkan oleh organisasi. Oleh karena itu, jika tanpa tujuan dari target yang ditetapkan dalam pengukuran, maka kinerja pada seseorang atau kinerja organisasi tidak mungkin dapat diketahui bila tidak ada tolak ukur keberhasilannya.

Sumber daya manusia memiliki peran penting baik secara perorangan maupun secara kelompok. Sumber daya manusia merupakan salah satu penggerak utama atas kelancaran jalannya kegiatan operasional sebuah perusahaan, bahkan maju mundurnya sebuah perusahaan dapat dilihat dari kualitas dan kuantitas sumber daya manusianya. Untuk setiap itu setiap perusahaan perlu memperhatikan dan mengatur keberadaan

pegawainya sebagai usaha meningkatkan produktivitas seluruh karyawan yang akan membawa dampak ekonomis bagi perusahaan itu sendiri.

Kinerja atau *performance* adalah merupakan gambaran mengenai tingkat pencapaian pelaksanaan suatu program kegiatan atau kebijakan dalam mewujudkan sasaran, tujuan, isi dan misi organisasi yang dituangkan melalui perencanaan strategis suatu organisasi.

Menurut Moeherioni (2012:96) kinerja dalam menjalankan fungsinya tidak berdiri sendiri, melainkan selalu berhubungan dengan kepuasan kerja karyawan dan tingkat besaran imbalan yang diberikan, serta dipengaruhi oleh keterampilan, kemampuan dan sifat-sifat individu.

Kinerja perusahaan sangat ditentukan oleh faktor kepemimpinan, karena kepemimpinan memiliki peranan yang sangat penting dalam menentukan pelaksanaan organisasi perusahaan. Kepemimpinan merupakan perilaku yang digunakan oleh seseorang pada saat menjadi pemimpin dalam suatu usaha yang mempunyai wibawa dan perilaku seperti pemimpin. Kepemimpinan adalah cara seorang pemimpin mempengaruhi perilaku bawahan agar mau bekerja sama dan bekerja secara produktif untuk mencapai tujuan organisasi. Pada umumnya perusahaan akan memberikan posisi jabatan yang lebih baik dari posisi yang sebelumnya kepada karyawan yang memiliki kemampuan atau keahlian yang baik dan akan mendapat penghargaan akan prestasi

kerjanya. Selain itu dalam organisasi, faktor memegang peranan penting karena pemimpin itulah yang akan menggerakkan dan mengarahkan organisasi dalam mencapai tujuan. Kepemimpinan adalah suatu proses kegiatan seseorang untuk menggerakkan orang lain dengan memimpin, membimbing, mempengaruhi orang lain, untuk melakukan sesuatu agar dicapai hasil yang diharapkan.

Penegakan disiplin kerja juga merupakan salah satu yang mempengaruhi kinerja pegawai. Kedisiplinan adalah kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku. Menurut Edy Sutrisno (2009:98) Disiplin yang baik mencerminkan besarnya tanggung jawab seseorang terhadap tugas-tugas yang diberikan kepadanya. Hal ini mendorong gairah kerja, semangat kerja dan terwujudnya tujuan perusahaan serta pegawainya. Oleh karena itu manajer selalu berusaha agar bawahannya selalu mempunyai disiplin yang baik, perusahaan sulit untuk mewujudkan tujuannya yaitu pencapaian kinerja optimal pegawai. Jadi, disiplin adalah kunci keberhasilan suatu perusahaan dalam mencapai tujuannya.

PT. Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis, adalah perusahaan yang bergerak dibidang pengolahan gula pasir yang berada di Desa Ketiau Kecamatan Lubuk Keliat Kabupaten Ogan Ilir dimana perusahaan telah membuat peraturan untuk seluruh karyawan dalam menciptakan kedisiplinan di lingkungan perusahaan bahkan seluruh karyawan sebelum

memulai kegiatan diberikan arahan serta motivasi dalam bekerja karena perusahaan mengharapkan kinerja yang baik dari seluruh karyawannya.

Kinerja karyawan PT. Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis masih kurang dari harapan, menurut hal ini disebabkan karena kurangnya pengetahuan tentang dibidang pekerjaan masing-masing sehingga mempengaruhi kualitas produk menjadi kurang baik, seperti terjadinya kesalahan dari karyawan dalam bekerja, misalnya gula pasir terlalu banyak air dan menghitam. Selain itu menurunnya kinerja yang disebabkan masih rendahnya kesadaran akan keselamatan PT. Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis Ogan Ilir, dibuktikan dengan adanya kecelakaan kerja yang dialami oleh karyawan karena kurangnya pemberian APD (Alat Pelindung Diri) seperti masker, pelindung kepala, dan sepatu boots. Sebagian karyawan tidak efisien karena bekerja dengan santai dan sehingga ketepatan waktu terganggu dan menganggap pekerjaannya sudah benar, seperti pada saat bagian produksi gula pasir tidak mencapai target yang ditentukan dimana target produksi perharinya 5000 kg (5 ton), untuk mencapai target produksi tersebut membutuhkan waktu 2-3 hari. Menurunnya kinerja karyawan PT. Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis Ogan Ilir dapat dilihat dari belumnya tercapai target perusahaan hal ini dapat dilihat di tabel sebagai berikut.

**Tabel I.I**  
**Target Produksi Gula Pasir Perusahaan**  
**PT. Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis Ogan Ilir**

<b>Tahun</b>	<b>Target (Ton)</b>	<b>Realisasi (Ton)</b>	<b>Persentase</b>
2015	59.464	46.321	78%
2016	63.399	45.741	72%
2017	50.231	45.312	90%
2018	62.656	43.231	69%
2019	64.578	47.253	73%

Sumber : PT. Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis

Dari tabel 1.1 dapat dilihat bahwa PT. Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis Ogan Ilir mengalami pasang surut pada periode 2015 – 2019. Pada tahun 2019 pencapaian produksi mengalami penurunan jumlah produksi dan tidak sesuai dengan jumlah target sehingga tidak tercapainya target yang telah ditetapkan oleh perusahaan.

Kinerja diatas salah satunya disebabkan oleh kepemimpinan, terhadap fungsi instruktif pimpinan agak kurang dalam pemantauan kepada para karyawan yang kurang disiplin. Hal ini juga seperti pimpinan juga kurang menegur atau menindak lanjuti seperti memberikan sanksi atau hukuman bagi karyawan yang melanggar peraturan disiplin yang ditetapkan. Kemudian terhadap fungsi partisipasi pimpinan agak kurang aktif untuk melibatkan karyawan dalam pengambilan keputusan, keterlibatan dan partisipasi kerja karyawan dapat memberikan pengaruh pada kinerja individu karyawan, dan pada akhirnya akan memberikan

dampak yang sangat besar terhadap keberhasilan suatu perusahaan dalam pencapaian suatu tujuan. Dan terhadap fungsi pengendalian masih banyaknya karyawan yang kurang kompak pada saat pimpinan membina dan mengelola karyawan agar menjadi satu regu (team). Kegiatan tersebut berfungsi untuk menyatukan perasaan dan pikiran setiap karyawan dan menciptakan suatu mutu yang lebih baik di PT. Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis .

Selain kepemimpinan, disiplin para karyawan dalam perusahaan ini juga masih rendah kurangnya waskat atau pengawasan secara efektif seperti masih banyak karyaawan yang merokok di tempat bekerja secara diam-diam, padahal sudah ada peraturan yang telah ditetapkan salah satunya tidak boleh merokok di tempat bekerja tetapi masih ada saja karyawan yang melanggar. Masalah lain juga kurangnya tata cara yang baik seperti karyawan yang saling menggunakan pakaian karyawan lain tanpa bertanya terlebih dahulu, kemudian masalah keterlambatan masih ada saja yang terlambat ke tempat bekerja.

Sanksi hukuman untuk para karyawan yang melanggar peraturan akan diberikan surat peringatan satu, namun masih ada saja yang melanggar pelanggaran tersebut. dalam hal ini kurangnya ketegasan dari pimpinan dalam menindak lanjuti untuk para karyawan yang masih suka melanggar.

Berdasarkan latar belakang masalah diatas maka peneliti tertarik untuk melakukan kajian penelitian dengan judul **Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis Ogan Ilir Provinsi Sumatera Selatan**

#### **B. Rumusan Masalah**

Berdasarkan uraian latar belakang di atas, maka yang menjadi permasalahan dalam penelitian ini Adakah pengaruh kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis Ogan Ilir Provinsi Sumatera Selatan?

#### **C. Tujuan Penelitian**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis Ogan Ilir Provinsi Sumatera Selatan.

#### **D. Manfaat Penelitian**

##### **1. Bagi Peneliti**

Berguna untuk melihat praktik dan teori yang selama ini diberikan khususnya tentang kepemimpinan, disiplin kerja dan kinerja.

## 2. Bagi Perusahaan

Penelitian ini bermanfaat sebagai salah satu sumber informasi bagi pimpinan perusahaan untuk mengambil keputusan tentang kepemimpinan, disiplin kerja dan kinerja.

## 3. Bagi Almamater

Menambah referensi di perpustakaan untuk bahan peneliti selanjutnya dengan kajian penelitian sejenis.

## DAFTAR PUSTAKA

- Hasan, M. Iqbal. (2014). Pokok-Pokok Materi Statistik 1 (statistic deskriptif). Edisi kedua. Jakarta: PT.Bumi Askara
- Hasan, M. Iqbal. (2014). Pokok-Pokok Materi Statistik 1 (statistic deskriptif). Edisi kedua. Jakarta: PT.Bumi Askara.
- Isvandira Any. (2018) . Pengaruh Disiplin Kerja, Kepemimpinan, dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai PT. Central Capital Futures Cabang Malang. Jurnal JIBEKA Volume 12.
- Kasmir. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Moeheriono. (2012). Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi. Edisi revisi. Jakarta:PT. Raja Grafindo Persada.
- Payaman, J Simanjuntak, (2011). Manajemen & Evaluasi Kinerja. Jakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Pratama, Kristian. (2014). Pengaruh Disiplin Kerja, Kepemimpinan, dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai PT. PLN (PERSERO) Wilayah Sulut tenggo Area Manado. Jurnal EMBA. (online) Vol.3 (file://kuliahpelelitian/5919-11520-1-SM.pdf)
- Suhendra. (2014) Pengaruh Kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Semen Batu Raja (persero) Palembang. Skripsi tidak diterbitkan. Palembang Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Palembang..
- Sugiyono. (2014). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta Bandung.
- Sugiyono. (2015). Statistika Untuk Penelitian. Bandung : Alfabeta Bandung.
- Suhendra. (2014). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Semen Batu Raja (persero) Palembang.
- Sujarweni, wiratna. (2015). Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi Yogyakarta: PT.Pustaka Baru Press.
- Sutrisno,Edy . (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta Penerbit: Kencana Prenada Media Grup.