

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA PT. WAHANA OTTOMITRA MULTIARTHA  
(WOM) FINANCE PALEMBANG**

**SKRIPSI**



**OLEH:**

**Nama : Precilia Inolla**

**NIM : 212016171**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
2020**

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA PT. WAHANA OTTOMITRA  
MULTIARTHA (WOM) FINANCE PALEMBANG**

**SKRIPSI**

**Untuk Memenuhi Salah satu Persyaratan  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



**OLEH:**

**Nama : Precilia Inolla**

**NIM : 212016171**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**2020**

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Precilia Inolla  
NIM : 21 2016 171  
Jurusan : Manajemen sumber daya manusia

1. Karyatulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana sastra 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Agustus 2020



Precilia Inolla

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah  
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PT. WAHANA OTTOMITRA  
MULTIARTHA (WOM) FINANCE  
PALEMBANG  
Nama : PRECILIA INOLLA  
NIM : 212016171  
Fakultas : EKONOMI DAN BISNIS  
Mata Kuliah Pokok : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

Diterima dan Disahkan  
Pada tanggal .....

Pembimbing I



Drs. H. Fauzi Ridwan, M.M  
NIDN: 0023075901

Pembimbing II



Hj. Zuhriyah, S.E., M.Si  
NIDN : 6011105606

Mengetahui,  
Dekan

Ketua Program Studi Manajemen



Zalcha Trihandayani, SE., M.Si  
NIDN : 0229057501

**MOTTO :**

*“Jadilah seperti karang dilautan yang kuat dihantam ombak dan kerjakanlah hal yang bermanfaat untuk diri sendiri dan orang lain, karena hidup hanya sekali. Ingat hanya pada Allah apapun dan dimanapun kita berada kepada Dia-lah tempat meminta dan memohon.”*

*“Sahabat sejati adalah mereka yang mengerti masa lalu kamu, percaya dengan masa depanmu, dan mereka yang menerima kamu apa adanya”*

*“Jadi diri sendiri, cari jati diri, dan dapatkan hidup yang mandiri “*

Terucap syukur kepadamu  
Ya Allah.....

Skripsi kupersembahkan kepada

- Ayahanda dan Ibunda tercinta
- Saudara-saudaraku
- Dosen Pembimbing I
- Dosen Pembimbing II
- Sahabat-sahabat perjuanganku
- Almamaterku

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

## PRAKATA

**Assalamu'alaikum. Wr. Wb.**

Alhamdulillah dengan memanjatkan puja dan puji syukur kehadiran Allah SWT, atas nikmat kesehatan, rahmat dan karunianya telah memberikan kemudahan dalam menyelesaikan penulisan penelitian ini.

Pada penelitian ini, penulis menggunakan tiga variabel yaitu motivasi karyawan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Wahana Ottomitra Multiartha WOM Finance Palembang terdapat 9 indikator dengan 51 sampel. Pada tehnik analisis penulis menggunakan tehnik regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS versi.21.0.

Ucapan terimakasih penulis sampaikan kepada Ayahanda mulyadi dan Ibunda rasbuna tercinta. Mereka adalah orang yang telah banyak berjasa dan menyayangi penulis dengan tulus. “*Wahai Tuhanku, kasihilah keduanya, sebagaimana mereka mengasihi aku sejak kecil*”. Ayunda mutiara yunicca serta kakanda prayoga mandala putra.

Dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kelemahan yang terdapat didalamnya baik isi ataupun penyajian, hal ini disebabkan karena keterbatasan kemampuan serta informasi yang didapatkan penulis.

Keberhasilan dalam penulisan skripsi ini tentu tidak terlepas dari bantuan semua pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini dengan tulus hati penulis sampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak DR. Abid Djazuli, S.E., MM., Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Fauzi Ridwan, SE., MM., Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Zaleha Trihandayani, SE., M.Si. dan bapak Mister Candra, S.Pd, M.si selaku Ketua dan Wakil Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang
4. Bapak Drs.H.Fauzi Ridwan,M.M dan Ibu Hj.Zuhriyah,S.E,M.Si selaku Pembimbing penelitian yang telah mengajarkan, membimbing, mendidik, serta memberikan dorongan kepada penulis sehingga penelitian ini dapat di selesaikan dengan baik.
5. Ibu Kholilah S.E,. M.Si selaku pembimbing Akademik
6. Bapak dan Ibu Dosen Pengajar Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
7. Pimpinan dan Seluruh karyawan PT. WOM Finance Palembang yang telah memberikan izin penulis melakukan penelitian dan membantu memberikan saran kepada penulis..
8. Keluarga Besarku tercinta yang telah memberikan do'a serta dukungannya kepada penulis selama menempuh pendidikan.

9. Keluarga besar paket 5 yang telah membuat hari-hari penulis sangat indah di bangku perkuliahan.
10. Teman seperjuangan weli, elis, ajeng, gena, nada, putri, vina terima kasih buat bantuan dan dukungannya
11. Sahabat tercinta kak ririn makasih atas semangatnya terkhusus untuk indah banun
12. Keluarga besar KKN Posko (239) serta keluarga besar di Kecamatan Sembawa terima kasih buat kebaikannya selama KKN.

Penulis mengharapkan agar penelitian ini dapat bermanfaat, bagi Mahasiswa/i Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang pada khususnya dan untuk semua pihak yang akan melakukan penelitian dimasa yang akan datang pada umumnya. Akhirnya dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu menyelesaikan dalam penulisan penelitian ini. Semoga amal dan ibadah yang dilakukan mendapatkan balasan yang setimpal dari Allah SWT, Aamiin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Palembang, Agustus 2020

(Precilia Inolla)



## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUNG DEPAN.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT .....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
HALAMAN PRAKATA .....	vi
HALAMAN DFTAR ISI.....	ix
HALAMAN DAFTAR TABEL .....	xi
HALAMAN DAFTAR GAMBAR.....	xii
HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN .....	xiii
ABSTRAK .....	xiv

### **BAB I PENDAHULUAN**

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah .....	7
C. Tujuan Penelitian .....	7
D. Manfaat Penelitian .....	7

### **BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS**

A. Landasan Teori.....	9
B. Penelitian Sebelumnya .....	29
C. Kerangka Pemikiran.....	31
D. Hipotesis.....	31

### **BAB III METODE PENELITIAN**

A. Jenis Penelitian.....	32
B. Lokasi Penelitian.....	33
C. Operasionalisasi Variabel.....	33
D. Populasi dan Sampel .....	34
E. Data yang Diperlukan .....	36
F. Metode Pengumpulan Data.....	37
G. Analisis Data dan Teknik Analisis.....	38

### **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

A. Hasil Penelitian .....	44
B. Pembahasan Hasil Penelitian .....	63

### **BAB V SIMPULAN DAN SARAN**

A. Simpulan .....	71
B. Saran.....	71

### **DAFTAR PUSTAKA**

### **LAMPIRAN LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Hasil Penjualan PT. WOM Finance .....	3
Tabel I.2 Data Absensi Karyawan PT. WOM Finance .....	5
Tabel III.1 Operasionalisasi Variabel .....	33
Tabel III.2 Kerangka Sampel .....	35
Tabel IV.1 Uji Validitas Kinerja Karyawan .....	46
Tabel IV.2 Uji Validitas Motivasi Kerja .....	47
Tabel IV.3 Uji Validitas Disiplin Kerja .....	48
Tabel IV.4 Uji Reliabilitas .....	50
Tabel IV.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	51
Tabel IV.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	52
Tabel IV.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	53
Tabel IV.8 Kinerja Karyawan (Y) .....	54
Tabel IV.9 Motivasi Kerja (X1) .....	56
Tabel IV.10 Disiplin Kerja (X2) .....	58
Tabel IV.11 Analisis Regresi Linier Berganda .....	60
Tabel IV.12 Uji F (Anova) .....	61
Tabel IV. 13 Uji T (Individual) .....	62
Tabel IV. 14 Uji Koefisien Determinasi .....	63

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Kuisisioner
Lampiran	Tabulasi
Lampiran	Frekuensi Jawaban Responden
Lampiran	Uji Validitas
Lampiran	Uji Reliabilitas
Lampiran	Analisis Regresi Linier Berganda
Lampiran	Uji F, Uji T dan Uji $R^2$
Lampiran	Frekuensi Jawaban Responden
Lampiran	Surat Keterangan Telah Melaksanakan Riset
Lampiran	Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi
Lampiran	Sertifikat AIK
Lampiran	Sertifikat TOEFL
Lampiran	Pernyataan Bebas Plagiat

## ABSTRAK

### **Precilia Inolla/212016171/2020/Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Wahana Ottomitra Multiartha (WOM) Finance Palembang.**

Rumusan masalah dalam penelitian ini 1) Adakah pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Wahana Ottomitra Multiartha (WOM) Finance Palembang. 2) Adakah pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Wahana Ottomitra Multiartha (WOM) Finance Palembang. 3) Adakah pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Wahana Ottomitra Multiartha (WOM) Finance Palembang. Penelitian ini dilakukan dengan tujuan 1) Untuk mengetahui pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Wahana Ottomitra Multiartha (WOM) Finance Palembang. 2) Untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Wahana Ottomitra Multiartha (WOM) Finance Palembang. 3) Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Wahana Ottomitra Multiartha (WOM) Finance Palembang. Jenis penelitian ini bersifat asosiatif. Sampel yang digunakan sebanyak 51 karyawan di PT. Wahana Ottomitra Multiartha (WOM) Finance Palembang dengan teknik pengambilan sampel menggunakan *simple random sampling*. Data yang digunakan dalam penelitian ini data primer dan data sekunder. Metode pengumpulan data yang digunakan melalui Kuisisioner (Angket). Teknik Analisis data yang digunakan adalah Regresi Linier Berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan 1) motivasi dan disiplin kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. WOM Finance Palembang. 2) motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. WOM Finance Palembang. 3) disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. WOM Finance Palembang.

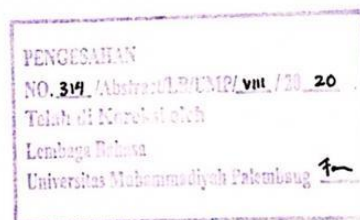
**Kata kunci : kinerja karyawan, motivasi karyawan, disiplin kerja karyawan**

**Abstract**

**Precilia Inolla / 212016171/2020 / The Effect of Motivation and Work Discipline on Employee Performance at PT. Wahana Ottomitra Multiartha (WOM) Finance Palembang.**

*The formulation of the problems in this study were 1) whether there was an influence of motivation and work discipline on employee performance at PT. Wahana Ottomitra Multiartha (WOM) Finance Palembang. 2) whether there was any influence of motivation on employee performance at PT. Wahana Ottomitra Multiartha (WOM) Finance Palembang. 3) whether there was an effect of work discipline on employee performance at PT. Wahana Ottomitra Multiartha (WOM) Finance Palembang. This research was held to 1) determine the effect of motivation and work discipline on employee performance at PT. Wahana Ottomitra Multiartha (WOM) Finance Palembang. 2) determine the effect of motivation on employee performance at PT. Wahana Ottomitra Multiartha (WOM) Finance Palembang. 3) determine the effect of work discipline on employee performance at PT. Wahana Ottomitra Multiartha (WOM) Finance Palembang. The type of this research was associative. The sample used was fifty one employees at PT. Wahana Ottomitra Multiartha (WOM) Finance Palembang with the sampling technique used simple random sampling. The data used in this study were primary data and secondary data. The data collection method used questionnaire (questionnaire). The data analysis technique used was Multiple Linear Regression. The results of this study indicated 1) motivation and work discipline had a significant and significant effect on employee performance at PT. WOM Finance Palembang. 2) work motivation affected the performance of employees at PT. WOM Finance Palembang. 3) work discipline affected the performance of employees at PT. WOM Finance Palembang.*

**Keywords:** *employee performance, employee motivation, employee work discipline*



## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **A. Latar Belakang Masalah**

Sumber daya manusia merupakan salah satu modal dalam suatu perusahaan. Peranan sumber daya manusia dalam perusahaan sangatlah penting karena sebagai penggerak utama seluruh aktivitas sebuah perusahaan. Berhasil tidaknya suatu perusahaan dalam mempertahankan eksistensinya dimulai dari usaha manusia itu sendiri dalam meningkatkan efektivitas dan efisiensi kerja secara maksimal. Sebuah perusahaan memiliki sarana dan prasarana yang baik tanpa memiliki sumber daya manusia yang berkualitas. Sebuah perusahaan tersebut mungkin tidak akan lama bertahan. Semua potensi SDM tersebut berpengaruh terhadap upaya organisasi dalam mencapai tujuan. Semakin majunya teknologi, perkembangan informasi tersedianya modal dan memadainya bahan, jika tanpa SDM sulit bagi organisasi itu untuk mencapai tujuannya.

Menurut Kasmir (2016 : 183) kinerja adalah nilai dari seperangkat perilaku karyawan yang berkontribusi baik secara positif maupun negative terhadap pemenuhan tujuan organisasi. Peningkatan kinerja karyawan dalam suatu perusahaan sangat diperlukan agar tujuan yang diinginkan oleh perusahaan dapat direalisasikan dengan baik. Kinerja suatu perusahaan akan meningkat apabila terdapat kerjasama dan hubungan baik antara atasan dan bawahan. Dengan meningkatnya kinerja karyawan akan

meningkatkan kinerja perusahaan. Untuk itu karyawan sebaiknya diperlakukan sebagai partner kerja bukan sebagai pekerja semata. Diantara faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah motivasi dan disiplin.

Menurut Heller (dalam buku Wibowo 2016 : 322) yang menyatakan bahwa motivasi adalah keinginan untuk bertindak ada pendapat bahwa motivasi harus di injeksi dari luar tetapi sekarang semakin dipahami bahwa setiap orang termotivasi oleh beberapa kekuatan yang berbeda di pekerjaan kita perlu mempengaruhi bawahan untuk menyelaraskan motivasinya dengan kebutuhan organisasi.

Menurut Malayu S.P. Hasibuan (2011 : 193) Kedisiplinan adalah kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma social yang berlaku. Kedisiplinan merupakan fungsi operatif MSDM yang terpenting karena semakin baik disiplin karyawan, semakin tinggi prestasi kerja yang dapat dicapainya. Tanpa disiplin karyawan yang baik, sulit bagi organisasi perusahaan mencapai hasil yang optimal.

Untuk mendapatkan kinerja karyawan sesuai dengan yang diharapkan, perusahaan mempunyai tugas untuk memberikan dorongan kepada para karyawannya serta menerapkan kedisiplinan yang baik, agar mereka bekerja dengan giat dan disiplin sehingga dapat mencapai target perusahaan.



PT Wahana Ottomitra Multiartha Tbk ( “WOM Finance” atau Perseroan) didirikan pada tahun 1982 dengan nama PT Jakarta Tokyo Leasing yang bergerak di bidang pembiayaan sepeda motor, khususnya pembiayaan untuk sepeda motor merek Honda. Perseroan mengubah nama menjadi PT Wahana Ottomitra Multiartha pada tahun 2000 sejalan dengan transformasi bisnis yang dilakukan. Perseroan terus mengalami perkembangan dan tidak hanya melayani pembiayaan sepeda motor merek Honda namun melayani pula pembiayaan sepeda motor merek Jepang lainnya, seperti Yamaha, Suzuki dan Kawasaki.

Realisasi pendapatan premi segmen penjualan ritel motor Honda dalam tiga tahun terakhir sebagai berikut :

**Tabel 1.1**

**Hasil Penjualan PT WOM Finance Dalam 3 Tahun Terakhir**

<b>Tahun</b>	<b>Target</b>	<b>Realisasi</b>	<b>Rasio</b>
2017	750 unit	678 unit	90,4%
2018	865 unit	742 unit	85,7%
2019	900 unit	713 unit	79,2%

Sumber : PT Wahana Ottomitra Multiartha Tbk ( WOM) Finance Palembang, 2020

Fakta kinerja karyawan PT Wahana Ottomitra Muliartha (WOM) Finance Palembang seperti yang dilihat bahwa kinerja karyawannya masih

belum membantu dalam mencapai target, ini dapat dilihat dari tabel diatas dalam 3 tahun terakhir mengalami penurunan. Dari ketepatan waktu menyelesaikan pekerjaan masih sering terjadi keterlambatan, tugas yang seharusnya dapat diselesaikan dalam 1 hari menjadi 2 sampai 3 hari lamanya, ini dikarenakan masih kurangnya computer serta wifi yang masih sering mengalami gangguan, maka karyawan menjadi terhambat untuk mampu menyelesaikan tugas dan tanggung jawab mereka secara efektif dan efisien. Kendaraan operasional pun belum begitu memadai akibatnya banyak biaya yang masih harus dikeluarkan melebihi anggaran yang sudah ditetapkan karena harus menyewa kendaraan, kendaraan dibutuhkan untuk mempermudah para CMO untuk melakukan survey ke tempat konsumen yang sulit dan jauh untuk dijangkau dengan sepeda motor. Dari hubungan antar karyawannya juga tidak begitu terjalin harmonis, ini terlihat dari kurangnya kerjasama serta niat baik untuk membantu apabila karyawan lain mengalami suatu hambatan dan mereka lebih mementingkan kepentingan diri sendiri.

Faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan dalam bekerja adalah motivasi seperti apa yang terjadi pada karyawan PT Wahana Ottomitra Multiartha (WOM) Finance Palembang, pemberian motivasi secara materil maupun non materil belum terlaksana dengan baik, secara materil kompensasi yang berupa insentif masih belum terlaksana yang seharusnya peraturan perusahaan memberikan insentif kepada karyawan yang lembur namun pada kenyataannya setiap akhir bulan karyawan tetap

mendapatkan gaji sesuai dengan gaji pokok yang telah ditetapkan dan tidak ada penambahan dari hasil lembur yang telah karyawan lakukan sehingga karyawan menjadi malas dalam menyelesaikan pekerjaannya. Dari non materil pun terdapat kejanggalan seperti kurangnya penghargaan dari atasan kepada karyawan atas apa yang telah dikerjakan oleh karyawan untuk mencapai tujuan yang diharapkan oleh perusahaan, akibatnya karyawan merasa berkecil hati karena kerja keras yang mereka lakukan tidak begitu diapresiasi dengan baik oleh atasan. Lingkungan kantor juga mempengaruhi motivasi karyawan dalam bekerja, karena masih terdengarnya suara kebisingan dari luar kantor biasanya karena adanya proses pembangunan disekitar kantor yang membuat karyawan menjadi terganggu saat mereka sedang bekerja.

**Tabel 1.2**

**Data Absensi Karyawan PT Wahana Ottomitra Multiartha Tbk  
(WOM) Finance Palembang pada periode Januari – Desember 2019**

No	Bulan	Terlambat	Tanpa Keterangan	Cuti	Jumlah Karyawan
1	Januari	11	6	3	60 orang
2	Febuari	9	1	2	60 orang
3	Maret	10	2	4	60 orang
4	April	8	3	3	60 orang
5	Mei	6	2	2	60 orang
6	Juni	12	4	2	60 orang
7	Juli	11	5	4	60 orang
8	Agustus	13	3	1	60 orang
9	September	9	4	2	60 orang
10	Oktober	7	1	2	60 orang
11	November	9	2	4	60 orang
12	Desember	12	3	-	60 orang

Sumber : PT WOM Finance Palembang, 2020

Berdasarkan tabel diatas dapat dilihat tingkat kedisiplinan karyawan PT Wahana Ottomitra Multiartha Tbk ( WOM) Finance Palembang. Hal ini membuktikan dimana setiap bulannya masih ada karyawan yang datang terlambat.

Fakta kedisiplinan PT Wahana Ottomitra Multiartha Tbk ( WOM) Finance Palembang pun masih rendah seperti keterlambatan masuk jam bekerja yang seharusnya jam kerja dimulai pukul 08.00 pagi namun masih banyak karyawan yang datang terlambat jam 08.30 bahkan jam 09.00, selain itu bebasnya karyawan keluar masuk kantor diluar urusan pekerjaan mereka. Tidak mematuhi peraturan tentang tata cara berpakaian dan bertingkah laku dalam menyelesaikan pekerjaan, karena masih banyak karyawan yang tidak mengenakan seragam kantor pada hari-hari yang telah ditetapkan. Ketegasan dari pimpinan juga masih kurang, yang berupa surat peringatan atau teguran keras jika masih ada keterlambatan dan pemberian sanksi bagi karyawan yang masih melakukan pelanggaran.

Berdasarkan uraian diatas maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Wahana Ottomitra Multiartha Tbk ( WOM) Finance Palembang.**

**B. Rumusan Masalah**

1. Adakah pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Wahana Ottomitra Multiartha Tbk ( WOM) Finance Palembang ?
2. Adakah pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan PT Wahana Ottomitra Multiartha Tbk ( WOM) Finance Palembang ?
3. Adakah pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Wahana Ottomitra Multiartha Tbk (WOM) Finance Palembang ?

**C. Tujuan Penelitian**

1. Untuk mengetahui pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Wahana Ottomitra Multiartha Tbk ( WOM) Finance Palembang.
2. Untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan PT Wahana Ottomitra Multiartha Tbk ( WOM) Finance Palembang.
3. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Wahana Ottomitra Multiartha Tbk (WOM) Finance Palembang.

**D. Manfaat Penelitian****1. Bagi Penulis**

Penelitian ini dapat memberikan gambaran praktek dan teori yang selama ini dipelajari khususnya motivasi, disiplin kerja dan kinerja.

## **2. Bagi Lokasi Penelitian**

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan bahan pertimbangan dan sebagai bahan masukan kepada PT Wahana Ottomitra Multiartha Tbk ( WOM) Finance Palembang.

## **3. Bagi Almamater**

Hasil penelitian ini dapat menjadi salah satu referensi bagi peneliti lebih lanjut dalam melakukan kajian sejenis.

## DAFTAR PUSTAKA

- Busro, 2018.*Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta. Prenadamedia Group.
- Edy Sutrisno, 2017.*Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta, Kencana.
- Evawati Khumaedi, 2016. *Pengaruh disiplin dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Sentra Operasi Terminal PT. Angkasa Pura II*. Jurnal Ilmiah Manajemen, Vol.2
- Hasibuan, 2014.*Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Edisi 18). Jakarta, PT. Bumi Aksara.
- Kasmir, 2016.*Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta. Rajawali Pers.
- Johanes Eliezer Aye, Lyndon R.J. Pangemanan, Yolanda P.I. Rori, 2016. *Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pertanian Kabupaten Supiori*. Jurnal Agri-SosioEkonomi Unstrat, Vol.12
- Nur Avni Rozalia, Hamida Nayati Utami, Ika Rihana, 2015. *Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT Paltindo Malang)*. Jurnal Administrasi Bisnis. Vol 26
- Pedoman Usulan Penelitian (2018)*. Palembang: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang
- Sugiyono, 2016.*Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung, Alfabeta.
- Wibowo, 2015.*Manajemen Kinerja*. (Edisi 5). Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.