

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ANDIRA AGRO TBK
KABUPATEN BANYUASIN**

SKRIPSI



Nama: Hendri Romadon

Nim: 212016041

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2020

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ANDIRA AGRO TBK
KABUPATEN BANYUASIN**

Skripsi

Diajukan Untuk Menyusun Skripsi Pada

Program Starta Satu Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Palembang



Nama: Hendri Romadon

Nim: 212016041

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2020

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hendri Romadon

Nim : 212016041

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin.

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi.

Palembang, Agustus 2020



Hendri Romadon

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul: Pengaruh Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja
Karyawan PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin.

Nama : Hendri Romadon
NIM : 212016041
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal, Agustus 2020

Pembimbing I,

Hj. Maftuhah Nurrahmi, S.E., M.Si
NIDN: 0216057001

Pembimbing II,

Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si
NIDN:0229057501

Mengetahui
Dekan
u.b. Ketua Program Studi Manajemen



Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si
NIDN:0229057501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

*ILMU PENGETAHUAN ITU BUKANLAH YANG
DIHAFAL, MELAINKAN YANG MEMBERI MANFAAT.*

*Barang Siapa Yang Keluar Rumah Untuk Mencari Ilmu,
Maka Dia Berada Di Jalan Allah Hingga Dia Pulang.*

*Dengan mengucap Rasa syukur Kepada-Mu Ya
Allah, Ku Persembahkan Skripsi Ini Teruntuk :*

- ❖ *Ayahku Sya'ir dan
Ibuku Nur Hayati
Tercinta*
- ❖ *Adikkub Tersayang
Lukni Maulana*
- ❖ *Pembimbing Skripsiku
Ibu Hj. Maftuhah
Nurrahmi, S.E., M.Si dan
Ibu Zaleha
Trihandayani., S.E., M.Si*
- ❖ *Sahabat-sahabat
Terbaikku*
- ❖ *Almamaterku*



PRAKATA

Assalamu'alaikum. Wr. Wb.

Alhamdulillahirobbil'alamin dengan memanjatkan puji syukur atas kehadiran Allah SWT, atas nikmat kesehatan, rahmat dan karunianya telah memberikan kemudahan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini dengan judul "PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ANDIRA AGRO TBK KABUPATEN BANYUASIN".

Shalawat serta salam yang selalu tercurah kepada suri tauladan kita Baginda Rasulullah Muhammad SAW, Beserta keluarga sahabat dan para pengikutnya hingga akhir zaman.

Dalam penyusunan ini penulis mohon maaf jika masih ada kesalahan dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kelemahan didalamnya baik isi maupun penyajian, hal ini disebabkan karena keterbatasan kemampuan serta informasi yang didapatkan oleh penulis, dikarenakan penyusunan skripsi tidaklah mudah dan butuh perjuangan yang kuat. Serta penulis mengucapkan terima kasih kepada kedua orang tua bapak Syair dan ibu Nur Hayati yang telah mendidik, dengan penuh kasih sayang, mendo'akan, memberi dorongan semangat dan motivasi bahkan membiayai sampai penulis menyelesaikan skripsi ini.

Keberhasilan dalam penulisan skripsi ini tentu tidak terlepas dari bantuan semua pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini dengan tulus hati penulis sampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak DR. Abid Djazuli, S.E., M.M. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Drs.H.Fauzi Ridwan, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si selaku ketua program studi dan sekretaris Program Studi Manajemen FEB UMP.
4. Ibu Hj. Maftuha Nurrahmi, S.E., M.Si selaku pembimbing 1 (satu) dan Ibu Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si selaku pembimbing 2 (dua).
5. Ibu Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si. selaku Pembimbing Akademik.
6. Bapak dan Ibu Dosen Pengajar Dan Seluruh Staf di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang, yang telah membimbing penulis selama mengikuti perkuliahan dan kegiatan lainnya.
7. Keluarga besarku tercinta terkhusus yang ada di jalur 14 sp 5, Muara Sugihan, Banyuasin yang tidak bisa ku sebutka satu-persatu yang telah memberikan do'a serta dukungannya kepada penulis selama menempuh pendidikan.
8. Keluarga besar paket 02 manajemen 2016 yang telah membuat hari-hari penulis sangat indah dibangku perkuliahan.
9. Teman terbaikku Ari Wijaya, Setyo, Ratna, terimakasih atas bantuannya sukses selalu buat kalian.

10. Semua pihak yang telah ikut membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak bisa disebut satu persatu oleh penulis.

Penulis benar-benar mengucapkan terimakasih dan semoga Allah membalas amal kebaikan yang telah di dan semoga Allah selalu memberikan kesehatan untuk kita semua serta skripsi ini bermanfaat bagi semua orang.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Palembang, September 2020

Penulis

Hendri Romadon

212016041

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar.....	i
Halaman Judul.....	ii
Halaman Pernyataan Bebas Plagiat.....	iii
Persembahan Pengesahan.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
PRAKATA	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTTRACT	xiv
ABSTRAK.....	xv
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II. KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	
A. Landasan Teori	10
1. Kinerja Karyawan	10
2. Komitmen Organisasi.....	18
3. Disiplin Kerja	21

B. Penelitian Sebelumnya	29
C. Kerangka Pemikiran.....	32
D. Hipotesis.....	32

BAB III. METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian.....	33
1. Penelitian Deskriptif.....	33
2. Penelitian Komparatif	33
3. Penelitian Asosiatif	33
B. Lokasi Penelitian.....	34
C. Operasionalisasi Variabel.....	35
D. Populasi dan Sample	36
E. Data yang diperlukan	38
F. Metode Pengumpulan Data.....	38
G. Analisis Data dan Teknik Analisis.....	39

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	48
1. Gambaran Umum Objek Penelitian	48
2. Gambaran Uji Instrumen.....	50
3. Gambaran Umum Karakteristik Responden.....	53
4. Gambaran Umum Jawaban Responden	59
5. Proses Pengujian.....	65
B. Pembahasan Hasil Penelitian.....	70
1. Pengaruh Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap	

Kinerja Karyawan.....	70
2. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	73
3. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	75

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	78
B. Saran.....	79

DAFTAR PUSTAKA.....

LAMPIRAN.....

DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Data Produksi Perusahaa.....	5
Tabel III.1 Operasionalisasi Variabel.....	35
Tabel III.2 Kerangka Sampel.....	37
Tabel IV.1 Hasil Uji Validitas.....	51
Tabel IV.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	52
Tabel IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	54
Tabel IV.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	55
Tabel IV.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Bidang Kerja.....	56
Tabel IV.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	58
Tabel IV.7 Gambaran Umum Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	59
Tabel IV.8 Gambaran Umum Jawaban Responden Variabel Komitmen Organisasi (X1).....	61
Tabel IV.9 Gambaran Umum Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja (X2).....	63
Tabel IV.10 Tabel Analisis Regresi Linear Berganda.....	65
Tabel IV.11 Tabel Uji F (ANOVA).....	67
Tabel IV.12 Tabel Uji t.....	68
Tabel IV.13 Koefisien Determinasi.....	69

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran Jadwal Rancangan Penelitian

Lampiran Daftar Kuesioner

Lampiran Tabulasi Data Uji Validitas dan Reliabilitas

Lampiran Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

Lampiran Tabulasi Data Analisis Regresi Linear Berganda

Lampiran Frekuensi Jawaban Responden

Lampiran Uji Regresi, Uji F dan Uji t

Lampiran Surat Keterangan Telah Selesai Riset

Lampiran Sertifikat TOEFL

Lampiran Sertifikat AIK

Lampiran Aktivitas Kartu Bimbingan

Lampiran Plagiarisme

Lampiran Lembar Persetujuan Skripsi

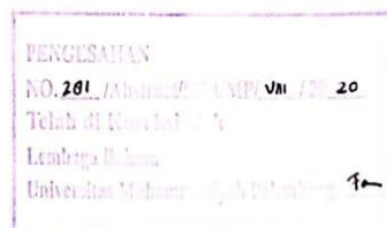
Lampiran Biodata Penulis

ABSTRACT

Hendri Romadon / 212016041 / 2019-2020 / The Influence of Organizational Commitment and Work Discipline on Employee Performance of PT. Andira Agro Tbk Banyuasin Regency / Human Resource Management.

The formulation problem in this research was the effect of organizational commitment and work discipline on the performance of employees of PT. Andira Agro Tbk, Banyuasin Regency. The aim were to determine the effect of organizational commitment and work discipline on the performance of employees of PT. Andira Agro Tbk, Banyuasin Regency. This research was an associative research. There were two independent variables (Organizational Commitment and Work Discipline) and one dependent variable (Employee Performance). The population in this research were all employees of PT. Andira Agro Tbk, Banyuasin Regency. There were 105 respondents as a sample with cluster sampling technique. The technique for collecting the data was questionnaire. The analysis technique used multiple linear regression. Simultaneous (F) and partial (t) test. As well as the coefficient of determination. The results of multiple linear regression analysis indicated that positive influence, organizational commitment and work discipline on the performance of employees of PT. Andira Agro Tbk, Banyuasin Regency. The results of hypothesis testing collectively showed that organizational commitment and work discipline had significant effect on the performance of employees of PT. Andira Agro Tbk, Banyuasin Regency. The results of partial analysis showed that organizational commitment or work discipline had significant effect on the performance of employees of PT. Andira Agro Tbk, Banyuasin Regency. The results of the coefficient of determination showed that organizational commitment and work discipline could contribute to the ups and downs of employee performance at PT. Andira Agro Tbk, Banyuasin Regency.

Keywords: *Organizational Commitment, Work Discipline, Employee*



ABSTRAK

Hendri Romadon/212016041/2019-2020/Pengaruh Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin/Manajemen Sumber Daya Manusia.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah pengaruh komitmen organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin. Tujuan untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin. Penelitian ini termasuk penelitian asosiatif. Terdapat dua variabel bebas (Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja) dan satu variabel terikat (Kinerja Karyawan). Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin. Yang diambil sejumlah 105 responden sebagai sampel dengan teknik *cluster sampling*. Teknik pengumpulan data adalah kuesioner. Teknik analisis digunakan adalah regresi linear berganda. Uji simultan (F) dan parsial (t). Serta koefisien determinasi. Hasil analisis regresi linear berganda menunjukkan adanya pengaruh positif, komitmen organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin. Hasil uji hipotesis secara bersama-sama menunjukkan bahwa komitmen organisasi dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin. Hasil analisis parsial menunjukkan bahwa komitmen organisasi atau disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin. Hasil koefisien determinasi menunjukkan bahwa komitmen organisasi dan disiplin kerja mampu berkontribusi naik turunnya terhadap kinerja karyawan PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin.

Kata Kunci : Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Sumber daya manusia merupakan salah satu pemegang peranan yang sangat penting dalam aktivitas atau kegiatan perusahaan dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan sebelumnya. Tujuan tersebut dapat berhasil tergantung pada kemampuan sumber daya manusia. Perusahaan perlu memikirkan bagaimana cara yang dapat mendorong kemajuan bagi perusahaan. Oleh karena itu perusahaan perlu mendorong kemajuan sumber daya manusia di dalam perusahaan agar memiliki kinerja dan loyalitas yang tinggi terhadap perusahaan.

Tenaga kerja merupakan salah satu aset perusahaan yang paling utama, oleh karena itu perlu dibina secara baik. Sebagai salah satu aset yang paling penting dalam perusahaan, tentunya tenaga kerja harus bekerja sesuai dengan kemampuan serta keterampilannya agar hasil yang dicapai maksimal. Karena seluruh aktivitas atau kegiatan operasional perusahaan dijalankan oleh tenaga kerja. Sekalipun perusahaan memiliki banyak mesin dalam menunjang kegiatan operasional, namun peranan tenaga kerja tidak dapat dipandang remeh karena untuk menjalankan seluruh mesin yang ada, perusahaan mutlak sangat memerlukan tenaga kerja.

Sumber daya manusia merupakan penggerak utama jalannya kegiatan sebuah organisasi. Begitu juga dalam konteks organisasi bisnis atau perusahaan, maju mundurnya perusahaan ditentukan oleh keberadaan sumber daya manusiannya. Sehingga sumber daya manusia atau karyawan dalam sebuah perusahaan menjadi perhatian penting dalam rangka usaha mencapai keberhasilan perusahaan.

Perusahaan pemerintah maupun swasta pastinya menginginkan adanya pencapaian hasil kerja yang baik demi tercapainya tujuan perusahaan. Untuk mencapai tujuan perusahaan salah satu elemen yang harus diperhatikan yaitu sumber daya manusia (karyawan). Keberhasilan suatu perusahaan sangat dipengaruhi oleh kinerja individu karyawannya. Setiap perusahaan akan selalu berusaha untuk mendapatkan kinerja terbaik dari karyawannya, dengan harapan apa yang menjadi tujuan perusahaan akan tercapai. Perusahaan akan berusaha untuk selalu meningkatkan kinerja karyawan demi tercapainya tujuan yang telah ditetapkan perusahaan. Mencapai tujuan kinerja memerlukan karyawan yang mempunyai kinerja yang baik.

Kinerja merupakan hasil pekerjaan yang mempunyai hubungan kuat dengan tujuan strategis organisasi, kepuasan konsumen, dan memberikan kontribusi pada ekonomi. Dengan demikian kinerja adalah tentang melakukan pekerjaan dan hasil yang dicapai dari pekerjaan tersebut. (Armstrong dan Barong, dalam Wibowo 2016:7).

Selain itu, pendapat lain mengemukakan bahwa kinerja adalah suatu proses yang luas yang memerlukan manajer mendefinisikan, memfasilitasi, dan mendorong kinerja dengan mengusahakan umpan balik tepat waktu dan secara konstan memfokuskan perhatian setiap orang pada sasaran akhir. (Cascio dalam Wibowo, 2016:10).

Adapun faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja baik hasil maupun perilaku kerja adalah sebagai berikut: kemampuan dan keahlian, pengetahuan, rencana kerja, kepribadian, motivasi kerja, kepemimpinan, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, kepuasan kerja, lingkungan kerja, loyalitas, komitmen, disiplin kerja. (Kasmir, 2016:189-193).

Komitmen organisasi berkaitan dengan tingkat keterlibatan orang dengan organisasi dimana mereka bekerja dan tertarik untuk tetap tinggal dalam organisasi tersebut. Komitmen organisasi merupakan tingkat kepercayaan dan penerimaan tenaga kerja terhadap tujuan organisasi dan mempunyai keinginan untuk tetap ada di dalam organisasi tersebut. Ketika karyawan tidak mempunyai komitmen terhadap organisasi, maka mereka akan bekerja secara acuh tak acuh, dan tidak akan mampu meninggalkan organisasi, baik karena kesadaran sendiri maupun diberhentikan oleh perusahaan. (Mathis dan Jackson dalam Muhammad Busro, 2018:71).

Disiplin adalah kesadaran dan kesediaan seseorang karyawan menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku. Disiplin yang baik mencerminkan besarnya rasa tanggung jawab

seseorang terhadap tugas-tugas yang diberikan kepadanya. Disiplin dalam suatu pekerjaan merupakan keharusan karyawan untuk memenuhi dan menaati segala peraturan yang berlaku. Disiplin menunjukkan suatu kondisi atau sikap hormat yang ada pada diri karyawan terhadap peraturan dan ketetapan perusahaan. Dengan demikian bila peraturan atau ketetapan yang ada dalam perusahaan itu diabaikan, atau sering dilanggar, maka karyawan memiliki disiplin kerja yang buruk, sebaliknya jika karyawan memiliki disiplin kerja yang baik maka akan menggambarkan kondisi disiplin yang baik.

Disiplin kerja adalah sikap hormat terhadap peraturan dan ketetapan perusahaan, yang ada dalam diri karyawan, yang menyebabkan ia dapat menyesuaikan diri dengan sukarela pada peraturan dan ketetapan perusahaan. (Edy Sutrisno, 2009:87).

Kedisiplinan juga berpengaruh terhadap kinerja, disiplin adalah sikap kesediaan dan kerelaan seseorang untuk mematuhi dan menaati norma-norma peraturan yang berlaku di sekitarnya. (Singodimejo dalam Edy Sutrisno, 2017:86).

PT. Andira Agro Tbk Kaupaten Banyuasin adalah salah satu perusahaan yang terletak di Dusun Teluk Kelapa, Kelurahan Karang Anyar, Kecamatan Muara Padang, Kabupaten Banyuasin, Provinsi Sumatera Selatan. PT. Andira Agro Tbk Kaupaten Banyuasin merupakan salah satu perusahaan yang bergerak dibidang industri kelapa sawit.

Memproduksi buah segar yang di seterilisasi untuk menghasilkan minyak sawit mentah berkualitas tinggi.

Tabel 1.1
Hasil Pelaksanaan Kerja Karyawan Terhadap Produksi
Minyak Kelapa Sawit Mentah (CPO)
PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin

Tahun	Target Produksi (Ton)	Realisasi Produksi (Ton)	Target yang belum tercapai
2015	75.000	62.063	17%
2016	75.000	70.380	7%
2017	85.000	65.622	23%
2018	85.000	62.049	27%
2019	85.000	65.891	23%

Sumber : PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin, 2020

Berdasarkan table diatas menunjukkan hasil produksi minyak kelapa sawit mentah (CPO) dari tahun 2015 sampai 2019. Dapat dilihat hasil produksi minyak kelapa sawit mentah (CPO) mengalami naik turun hal ini disebabkan selain faktor alam, dapat dilihat kurangnya hasil produksi tersebut disebabkan juga karena karyawan belum bekerja secara maksimal, sehingga target yang dihasilkan dan tujuan tidak tercapai.

PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin belum bisa mencapai kinerja yang diinginkan karena tujuan, standar dan alat atau sarana di

perusahaan tersebut tidak terpenuhi. Tujuan perusahaan dalam mencapai target yang diinginkan tidak dapat terealisasi dikarenakan target produksi diperusahaan tersebut menurun, sehingga tujuan dari perusahaan tersebut tidak tercapai. Perusahaan ini tidak dapat dikatakan memenuhi standar dalam bekerja karena karyawan tidak bisa mencapai standar kerja yang sudah ditetapkan perusahaan. Selain itu alat atau sarana yang kurang memadai seperti mesin produksi yang sudah lama dan sering mengalami gangguan saat melakukan proses produksi yang membuat kinerja karyawan terhambat.

Komitmen organisasi pada setiap karyawan sangat penting karena adanya komitmen maka karyawan dapat menjadi lebih bertanggung jawab terhadap pekerjaannya. Memiliki karyawan dengan komitmen organisasi yang tinggi terhadap perusahaan pastilah harapan setiap perusahaan. Karyawan yang demikian diharapkan bisa ikut memajukan perusahaan, sehingga tujuan-tujuan yang ingin dicapai perusahaan bisa terwujud. Komitmen organisasi di PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuwangi ini masih kurang baik. Hal ini dapat dilihat dari rendahnya komitmen organisasi terutama yang ada hubungannya dengan kepercayaan karyawan yaitu dalam perjanjian awal perusahaan menjanjikan adanya kenaikan gaji secara berkala, akan tetapi hal tersebut belum terlaksana sehingga hal tersebut mengurangi rasa kepercayaan karyawan terhadap perusahaan. Selanjutnya dalam hubungan dengan kemauan bekerja masih rendah karena kebijakan perusahaan dirasa kurang sesuai dengan harapan

karyawan seperti kebijakan perusahaan jam lembur yang tidak menentu sehingga membuat karyawan bekerja terburu-buru dan membuat pekerjaan tidak sesuai dengan keinginan atasan sehingga setiap karyawan bekerja di anggap selalu salah oleh atasan. Sedangkan dalam hubungannya dengan tanggung jawab memajukan organisasi masih rendah seperti karyawan mengerjakan tugas-tugas yang diberikan tidak terlaksana sepenuhnya sehingga membuat pekerjaan terhambat

Disiplin kerja juga memiliki peranan penting terhadap kinerja karyawan. Disiplin kerja di PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin belum maksimal, hal ini dikarenakan pimpinan belum dapat dijadikan teladan bagi karyawan misalnya dalam hal waktu kehadiran dan waktu keputungan jam kerja, kemudian peminanan juga belum memberikan contoh yang baik, karena tidak sesuai kata dan perbuatan seperti tidak menaikkan gaji karyawan yang sudah dijanjikan. Pengawasan terhadap karyawan kurang baik, terbukti masih ada karyawan yang melanggar aturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan seperti masih banyaknya karyawan yang datang terlambat yang mengakibatkan pekerjaannya menjadi terbengkalai.

Sanksi hukuman yang diberikan kepada karyawan yang melanggar aturan masih kurang membuat efek jera terhadap karyawan, misalnya karyawan yang tidak memenuhi standar keselamatan kerja atau safety seperti tidak memakai helm, masker dan sepatu pada saat dilapangan terutama bagian produksi masih kurang membuat efek jera

terhadap karyawan, yang hanya diberi teguran saja tanpa mengeluarkan surat peringatan. Apabila sanksi hukuman yang diberikan semakin berat pastinya karyawan akan merasa takut untuk melanggar aturan perusahaan. Hal ini menunjukkan rendahnya tingkat kedisiplinan karyawan. Berdasarkan uraian fenomena diatas penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **Pengaruh Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin.**

B. Rumusan Masalah

1. Adakah pengaruh Komitmen Organisasi dan Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin?
2. Adakah pengaruh Komitmen Organisasi terhadap kinerja karyawan PT Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin?
3. Adakah pengaruh Disiplin Kerja terhadap kinerja karyawan PT Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin?

C. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui pengaruh Komitmen Organisasi dan Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin.
2. Untuk mengetahui pengaruh Komitmen Organisasi terhadap kinerja karyawan PT Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin.

3. Untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja terhadap kinerja karyawan PT Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin.

D. Manfaat Penelitian

Berdasarkan tujuan diatas, maka penelitian ini diharapkan memberikan manfaat bagi semua pihak diantaranya:

1. Bagi Penulis

Penulis dapat memberikan gambaran praktek dari teori yang selama ini diperoleh selama perkuliahan, khususnya dalam konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).

2. Bagi Perusahaan

Sebagai masukan bagi PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin untuk mengetahui di mana harus melakukan perubahan-perubahan untuk meningkatkan kinerja karyawan.

3. Bagi Almamater

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi tambahan referensi bagi mahasiswa dan dosen ataupun penelitian lebih lanjut di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang sehingga dapat menjadi masukan bagi penelitian selanjutnya dalam kajian yang sama.

DAFTAR PUSTAKA

- Bambang Sularso, 2017. *Pengaruh komitmen organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai dan implikasinya pada kepuasan karier (studi empiric pada kecamatan semarang barat)*, jurnal ilmiah dalam menyikapi permenristekdikti RI No. 20.
- Donni Juni Priansa, 2018. *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung : Alfabeta
- Edy Sutrisno, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana.
- Edy Sutrisno, 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana.
- Intan Sarah Putri Ayu Datul, Bambang Swasto Sunuharyo, 2018. *Pengaruh Komitmen organisasional dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan PT Hatni Paciran Lamongan)*, Jurnal administrasi bisnis (JAB) Vol 56 No. 1.
- Kasmir, 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktek)*. Depok : PT. RajaGrafindo Persada
- Malayu Hasibuan, 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Malayu Hasibuan, 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia edisi revisi*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Muhammad Busro, 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Prenadamedia Grup.
- Pandi Afandi, 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori Konsep dan Indikator*. Riau : Nusa Media Yogyakarta.
- Sugiyono, 2017. *Statistik Untuk Penelitian*. Bandung : Alfabeta.

Suali, S.E., M.M 2017. *Pengaruh Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Hotel Pasifik Batam.*

Wibowo, 2016. *Manajemen Kinerja (Edisi 5).* Jakarta : PT. RajaGrafindo Persada.