

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT BUMA CIMA
NUSANTARA UNIT CINTA MANIS OGAN ILIR**

SKRIPSI



Nama : M. Agus Rajenang

Nim : 212016030

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2020

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT BUMA CIMA
NUSANTARA UNIT CINTA MANIS OGAN ILIR**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



Nama : M. Agus Rajenang

Nim : 212016030

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2020

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : M. Agus Rajenang

NIM : 212016030

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis Ogan Ilir.

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana strata 1 baik di universitas muhammadiyah palembang maupun perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan bimbingan.
3. Dalam karya tulis ini atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan keidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karna karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku diperguruan tinggi ini.

Palembang, Agustus 2020



M. Agus Rajenang

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang**

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Buma Cima Nusantara unit Cinta Manis Ogan Ilir

Nama : M. Agus Rajenang
NIM : 212016030
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal, Agustus 2020

Pembimbing I,



Hj. Belliwati Kosim, S.E., M.M

NIDN: 0217036101

Pembimbing II,



Yudha Mahrom DS, S.E., M.Si

NIDN: 0221036902

Mengetahui,

Dekan

u.b. Ketua Program Studi Manajemen



Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si

NIDN: 0229057501

MOTO DAN PERSEMBAHAN

Moto :

- ❖ *“Jangan gunakan kefasihan berbicaramu (mendebat) pada ibu yang mengajarmu berbicara”. (Ali Bin Abi Thalib)*

- ❖ *“Hidup hanya sekali, memberilah sebanyak mungkin”. (M. Agus Rajenang)*

Ku Persembahkan Untuk :

- ❖ *Ayahanda Mas Perak Dan Ibu Saryani tersayang yang senantiasa selalu mendo'akan dan mengharapkan keberhasilanku.*
- ❖ *Keluargaku yang selalu memberiku semangat.*
- ❖ *Sahabat-sahabatku.*
- ❖ *Teman seperjuangan dikampus hijau.*

PRAKATA

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu'alaikum Warahmatullahi wabarakatuh

Alhamdulillah rabbil'alamin puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang selalu melindungi, mencurahkan rahmat, dan hidayah-Nya sehingga penyusunan skripsi yang berjudul **Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Buma Cima Nusantara Unit Cima Manis** dapat terselesaikan. Penelitian ini terdapat 9 Indikator dengan jumlah 108 sampel. Teknik analisis ini penulis menggunakan teknik regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS Versi 23. Dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada Kedua Orang Tua ku tercinta Ayahanda Mas Perak dan Ibunda Saryani, kupersembahkan karya kecil ini, untuk cahaya hidupku yang senantiasa ada saat suka maupun duka, selalu mendampingi, yang telah diberikan , sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Serta semua pihak yang telah memberikan bantuan sehingga penulis bisa menyelesaikan penulisan skripsi ini. Oleh sebab itu dengan segala kerendahan hati dan rasa hormat, penulis menyampaikan rasa terima kasih sedalam-dalamnya kepada :

1. Bapak Abid Djazuli S.E.,M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Drs. Hj. Fauzi Ridwan, S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si dan Bapak Mister Candra, S.E., M.Si selaku Ketua dan Wakil Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si selaku pembimbing Akademik.
5. Ibu Hj. Belliwati Kosim, S.E., M.Si dan Bapak Yudha Mahrom DS, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing Skripsi terima kasih atas kesediaanya yang dengan ikhlas membimbing penulis dalam penulisan skripsi ini.
6. Ibu Hj. Kholillah, S.E., M.Si dan Ibu Lesi Agusria, S.E., M.M selaku penelaah seminar usulan penelitian saya.
7. Ibu Dr. Diah Isniani Asiati, S.E., M.M dan Ibu Hj. Zuhriyah, S.E., M.Si selaku Ketua penguji dan Anggota penguji pada ujian komprehensif saya.
8. Bapak dan Ibu Dosen serta Staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
9. Pimpinan serta Karyawan PT Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis Ogan Ilir.

10. Terima kasih kepada Lindriani yang telah membantu memberi sumbangsih pikiran, semangat, dalam memperlancar penulisan skripsi ini.
11. Terima kasih teman-teman KKN posko 112 Bagus Kuning (Tri Denda, Fany, Acong, Bayu, Aldi, Della, Linda, Lorenza, Eva, Dea, dan Nur.
12. Almamaterku.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan Mengingat keterbatasan kemampuan dan ilmu pengetahuan, meskipun demikian semoga skripsi ini dapat bermanfaat, atas perhatian dan masukan kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Palembang, Agustus 2020

M. Agus Rajenang

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN MOTO DAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN PRAKATA	vi
HALAMAN DAFTAR ISI	ix
HALAMAN DAFTAR TABEL	xi
HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
ABSTRACK	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	8
BAB II KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS.....	10
A. Kajian Kepustakaan	10
B. Penelitian Sebelumnya	30
C. Kerangka Penelitian	33
D. Hipotesis.....	33
BAB III METODE PENELITIAN.....	34
A. Jenis Penelitian.....	34

B. Lokasi Penelitian.....	35
C. Operasional Variabel.....	35
D. Populasi Dan Sampel	37
E. Data Yang Diperlukan.....	37
F. Metode Pengumpulan Data.....	38
G. Analisis Data Dan Teknik Analisis	39
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	46
A. Hasil Penelitian	46
B. Pembahasan Hasil Penelitian	69
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	77
A. Kesimpulan	77
B. Saran.....	77
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Data Produksi Perusahaan	5
Tabel III.1 Operasionalisasi Variabel	35
Tabel III.2 Kerangka Sampel	37
Tabel IV.1 Hasil Uji Validitas	51
Tabel IV.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	52
Tabel IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	53
Tabel IV.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	54
Tabel IV.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	55
Tabel IV.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	56
Tabel IV.7 Jawaban Responden Variabel Kinerja	57
Tabel IV.8 Jawaban Responden Variabel Motivasi.....	59
Tabel IV.9 Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja	61
Tabel IV.10 Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja.....	63
Tabel IV.11 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	65
Tabel IV.12 Hasil Uji f.....	66
Tabel IV.13 Hasil Uji t.....	67
Tabel IV.14 Hasil Koefisien Determinasi	68

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran : Daftar Pernyataan (Kuisisioner)
- Lampiran : Tabulasi
- Lampiran : Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran : Hasil Uji Regresi Linier Berganda
- Lampiran : Tabel F
- Lampiran : Tabel t
- Lampiran : Koefisien Determinasi
- Lampiran : Jurnal
- Lampiran : Jadwal Penelitian
- Lampiran : Lembar Persetujuan Skripsi
- Lampiran : Surat Keterangan Riset
- Lampiran : Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi
- Lampiran : Sertifikat AIK
- Lampiran : Sertifikat TOEFL
- Lampiran : Sertifikat Komputer
- Lampiran : Sertifikat
- Lampiran : Plagiarism Checker X Originality Report
- Lampiran : Biodata Penulis

ABSTRAK

M. Agus Rajenang/212016030/2020/ Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis Ogan Ilir.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis Ogan Ilir. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis Ogan Ilir. Penelitian ini yang bertempat di. Desa Ketiau Kecamatan Lubuk Keliat, Kabupaten Ogan Ilir, Sumatera Selatan. Variabel dalam penelitian ini adalah kinerja karyawan, motivasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja. Dalam penelitian ini sampel yang diambil sebanyak 108 responden. Metode sampel yang digunakan adalah Cluster Random Sampling. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Analisis data yang digunakan adalah analisis kualitatif dan kuantitatif dengan teknik analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa dari perhitungan $F_{hitung} (148,805) > F_{tabel} (2,14)$ dan $t_{hitung} (4,671) > t_{tabel} (1,659)$ $X_1 (4,040)$ $X_2 (10,618)$ $X_3 > t_{tabel} (1,659)$. Berarti H_0 ditolak dan H_a diterima yang artinya ada pengaruh yang signifikan antara Motivasi (X_1) Disiplin Kerja (X_2) dan Lingkungan Kerja (X_3) terhadap Kinerja Karyawan (Y), baik secara simultan maupun parsial.

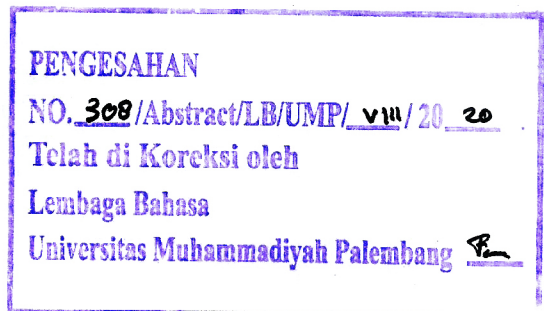
Kata Kunci : Motivasi, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

M. Agus Rajenang / 212016030/2020 / The Influence of Motivation, Work Discipline and Work Environment on Employees' Performance at PT Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis Ogan Ilir.

The formulation of the problem in this study was how the influence of motivation, work discipline and work environment on employee performance at PT Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis Ogan Ilir. The objective of this study was to determine the influence motivation, work discipline and work environment on employees' performance at PT Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis Ogan Ilir. This research was addressed at. Ketiau Village, Kecamatan Lubuk Keliat, Kabupaten Ogan Ilir, South Sumatera. The variables in this study were employee performance, motivation, work discipline and work environment. In this study, samples taken were 108 respondents. The sample method used was Cluster Random Sampling. The type of data used in this study was primary data. The data collection technique used was a questionnaire. The data analysis used was qualitative and quantitative analysis with multiple linear regression analysis techniques. The results showed that from the calculation $F_{obtained} (148.805) > F_{table} (2.14)$ and $t_{obtained} (4.671) X_1 (4.040) X_2 (10,618) X_3 > t_{table} (1.659)$. It means that H_0 was rejected and H_a was accepted, which means that there was a significant influence between Motivation (X_1) Work Discipline (X_2) and Work Environment (X_3) on Employee Performance (Y), either simultaneously or partially.

Keywords: Motivation, Work Discipline, Work Environment, and Employee Performance



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Manajemen sumber daya manusia (SDM) merupakan bidang strategis dari organisasi. Manajemen sumber daya manusia harus dipandang sebagai perluasan dari pandangan tradisional untuk mengelola orang secara efektif dan untuk itu membutuhkan pengetahuan tentang perilaku manusia dan kemampuan mengelolanya. Persaingan antar perusahaan di era globalisasi semakin tajam, sehingga sumber daya manusia (SDM) dituntut untuk terus – menerus mampu mengembangkan diri secara proaktif. Oleh karena itu, SDM yang harus diperlakukan pada saat ini adalah SDM yang sanggup menguasai teknologi dengan cepat, adaptif, dan responsif terhadap perubahan-perubahan teknologi. Dalam kondisi tersebut integritas pribadi semakin penting untuk memenangkan persaingan.

Pada dasarnya, sumber daya manusia adalah suatu sumber daya yang sangat dibutuhkan oleh organisasi. Sebab, sumber daya manusia adalah sumber yang berperan aktif terhadap jalannya suatu organisasi. Oleh karna itu, SDM di perusahaan perlu dikelola secara profesional agar terwujud keseimbangan antara kebutuhan karyawan dengan tuntutan dan

kemampuan organisasi perusahaan. Keseimbangan tersebut merupakan kunci utama perusahaan agar dapat berkembang secara produktif dan wajar.

Menurut Kasmir (2016:182) kinerja adalah hasil kerja dan perilaku kerja yang telah dicapai dalam menyelesaikan tugas- tugas dan tanggung jawab yang diberikan dalam suatu periode tertentu. Kinerja merupakan hasil kerja dan perilaku kerja seseorang dalam suatu periode, biasanya 1 tahun. Kemudian kinerja dapat diukur dari kemampuan menyelesaikan tugas- tugas dan tanggung jawab yang diberikan. Artinya dalam kinerja mengandung unsur standar pencapaian harus di penuhi, sehingga bagi yang mencapai standar yang telah ditetapkan berarti berkinerja baik atau sebaliknya bagi yang tidak tercapai dikategorikan berkinerja kurang atau tidak baik. Kemampuan seseorang merupakan ukuran pertama dalam meningkatkan kinerja yang ditunjukkan dari hasil kerjanya. Artinya, mampu atau tidaknya seseorang melaksanakan pekerjaannya yang akan menentukan kerjanya. Selanjutnya kemampuan ini harus pula diikuti dengan tanggung jawabnya terhadap pekerjaannya. Secara teori dikatakan bahwa kinerja juga perlu didukung oleh motivasi yang kuat agar kemampuan agar kemampuan yang dimiliki dapat dioptimalkan.

Faktor yang mempengaruhi kinerja menurut Kasmir (2016: 189) antara lain yaitu kemampuan dan keahlian, pengetahuan, rancangan kerja, kepribadian, motivasi kerja, kepemimpinan, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, kepuasan kerja, loyalitas, lingkungan kerja, komitmen,

disiplin kerja, seseorang untuk melakukan pekerjaannya merupakan bagian yang tidak dapat dipisahkan dalam mencapai tujuan.

Menurut Robbins (dalam Donni 2018:201) menyatakan bahwa motivasi adalah proses yang menunjukkan intensitas individu, arah dan ketekunan dari upaya menuju pencapaian tujuan. Dari definisi tersebut dapat disimpulkan bahwa karyawan yang termotivasi dengan baik akan lebih menunjukkan intensitas yang karyawan tersebut miliki, semakin baik motivasi maka akan semakin meningkat pula kinerja yang diberikan oleh karyawan guna untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan oleh perusahaan.

Menurut (Hasibuan, 2017) Disiplin adalah kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku. Disiplin yang baik mencerminkan besarnya rasa tanggung jawab karyawan terhadap tugas-tugas yang diberikan kepadanya. Hal ini mendorong gairah kerja, semangat kerja, dan terwujudnya tujuan perusahaan. Dengan memiliki kedisiplinan kerja yang tinggi maka tugas dan pekerjaan yang diberikan perusahaan akan diselesaikan dengan baik. Menurut (Mardiana, 2005) lingkungan kerja adalah lingkungan dimana pegawai melakukan pekerjaannya sehari-hari. Lingkungan kerja merupakan faktor yang secara tidak langsung mempengaruhi kinerja pegawai. Lingkungan kerja yang kondusif memberikan rasa aman dan memungkinkan para pegawai untuk dapat bekerja optimal. Lingkungan kerja mempunyai pengaruh langsung

terhadap pegawai dalam menyelesaikan tanggung jawab kepada organisasi. Lingkungan kerja tersebut mencakup hubungan kerja yang terbentuk antara sesama pegawai dan hubungan kerja antar bawahan dan atasan serta lingkungan fisik tempat pegawai bekerja.

PT Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis adalah salah satu anak perusahaan PT Perkebunan Nusantara 7 (PTPN7) Distrik Cinta Manis Badan Usaha Milik Negara (BUMN) Sektor Perkebunan Indonesia yang memiliki kantor pusat di Desa Ketiau Kecamatan Lubuk Keliat Kabupaten Ogan Ilir Sumatera Selatan. Perusahaan ini bergerak di bidang usaha agrobisnis perkebunan dengan komoditas tebu sekaligus pabrik pembuatan gula. Selain itu PT Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis juga merupakan produksi dan penyaluran gula yang cukup besar yakni mencakup wilayah bagian Sumatera Selatan. Visi perusahaan menjadi perusahaan Agrobisnis dan Argoindustri yang tangguh dan berkarakter global.

Tabel I.I
Perkembangan Produksi Gula PT. Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis
dari tahun 2015-2019

Tahun	Target (Ton)	Realisasi (Ton)
2015	59,464	46,285
2016	63,399	58,196
2017	50,231	45,458
2018	62,656	40,192
2019	60,536	30,242

Sumber : PT Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir, 2020

Berdasarkan Tabel 1.1, dapat diketahui bahwa kinerja PT Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis masih belum sesuai dengan tujuan perusahaan, hal ini dilihat dari hasil yang dicapai oleh karyawan masih belum sesuai dengan target yang diharapkan, sehingga tujuan perusahaan untuk menginginkan hasil kerja yang baik belum terwujud. Kinerja yang dihasilkan oleh karyawan belum sesuai dengan standar yang ditetapkan oleh perusahaan yang mengakibatkan kinerja karyawan seringkali menurun. Rendahnya kinerja karyawan juga disebabkan oleh kompetensi yang dimiliki karyawan secara keseluruhan belum sesuai dengan yang diharapkan perusahaan, seperti halnya ada beberapa karyawan yang masih belum menguasai substansi pekerjaannya, serta kurangnya kemampuan dan keterampilan yang dimiliki karyawan seperti kurang cekatan ataupun kurang tanggap dalam melakukan pekerjaan sehingga kinerja yang dihasilkan belum maksimal.

Berdasarkan wawancara yang dilakukan penulis terhadap salah satu karyawan yang menjadi responden dalam penelitian ini. Motivasi pada PT Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis sudah cukup baik, akan tetapi masih terdapat beberapa kekurangan yang dapat menurunkan motivasi kerja yang dimiliki sebagian karyawan PT Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis ialah kurangnya motivasi kerja kepada karyawan. motivasi yang di miliki dirasakan masih kurang karena menurut karyawan disana masih kurangnya sebuah penghargaan bagi karyawan yang telah bekerja secara maksimal, serta masih kurangnya bimbingan dari atasan seperti diberi tugas tapi tidak ada arahan terlebih dahulu dari atasan, sehingga karyawan harus mampu menyelesaikan pekerjaan itu sendiri tanpa arahan atau apa yang diinginkan atasan tersebut padahal supervisi yang baik dapat menunjang motivasi karyawan itu sendiri. Faktor lain yang menyebabkan rendahnya motivasi yaitu, perusahaan jarang memberikan rekreasi atau kegiatan outbond kepada karyawan pada setiap periode tertentu sehingga belum timbul rasa kekeluargaan, persahabatan, serta hubungan yang harmonis dan kompak antar sesama karyawan. sehingga hal inilah yang menyebabkan motivasi pada perusahaan belum begitu dirasakan oleh para karyawan PT Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis.

Disiplin juga mempengaruhi kinerja karyawan PT Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis yang tidak luput dari permasalahan. Hal ini terlihat dari cara karyawan bekerja banyak meninggalkan ruangnya pada

saat jam kerja sebelum pekerjaannya selesai, adanya karyawan datang terlambat dan pulang lebih awal. Disamping itu, kurangnya pengawasan dari pimpinan perusahaan yang menyebabkan karyawan tidak disiplin. Pimpinan juga masih belum dianggap tegas dalam mengambil tindakan seperti memberi sanksi hukuman kepada karyawan yang melakukan tindakan tidak disiplin.

Lingkungan kerja pada PT Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis tempat kerjanya masih kurang kondusif hal ini terlihat dari alat atau sarana yang sudah tua dan kusam, serta penerangan ruangan yang kurang maksimal disebabkan oleh penggunaan lampu dengan watt yang kecil, cat ruangan yang sudah memudar, sehingga membuat karyawan kurang nyaman dalam beraktivitas. Dalam perusahaan dibutuhkan hubungan antar pemimpin dan rekan kerja yang baik. Namun ada beberapa karyawan yang kurang bisa bekerja sama. Misalkan ada karyawan yang mengulur-ulur pekerjaan dan kurangnya konsentrasi dikarenakan menumpuknya pekerjaan yang belum diselesaikan, dan beberapa pimpinan yang kurang memperhatikan pekerjaan bawahannya. Dengan adanya hal ini maka dapat mempengaruhi kinerja karyawan.

Berdasarkan uraian diatas penulis tertarik untuk melakukan penelitian berjudul **“Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis Ogan Ilir”**

B. Rumusan Masalah

Dari latar belakang yang telah diuraikan pada latar belakang di atas, maka rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu :

Adakah Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis Ogan Ilir ?

C. Tujuan Penelitian

Untuk mengetahui Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis Ogan Ilir.

D. Manfaat Penelitian

Hasil penelitian ini, diharapkan dapat bermanfaat:

1. Bagi Peneliti

Hasil penelitian ini dapat menjadi ilmu pengetahuan dan pemahaman yang bermanfaat secara lebih riil yang tidak dapat diperoleh di dalam kelas mengenai manajemen sumber daya manusia khususnya tentang faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.

2. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini dapat menjadi informasi dan acuan bagi perusahaan dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan melalui peningkatan Motivasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja.

3. Bagi Almamater

Hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai referensi untuk penelitian lanjutan, khususnya berkenaan dengan faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar Prabu M. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Ayu Suandani. 2018. *Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Unit Usaha Balimbingan*. Jurnal MAKER, Volume 4, No. 2, Desember 2018.
- Edy Sutrisno. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Media, Jakarta.
- Hasan, M. Iqbal. 2013. *Pokok-pokok Mater Statistik 2*. PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Hendri Sembiring. 2019. *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Sinar Mas Medan*. Jurakunman, Vol. 1, No. 11, Januari 2019.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Kunti Nurul Aini, dan Teguh Ariefiantoro. (2018). *Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara IX Semarang (studi pada karyawan bagian produksi karet kebun sukamanli di PT. Perkebunan Nusantara IX Semarang)*. Majalah Ilmiah Solusi. Vol. 16, No. 4 Oktober 2018.
- Malayu S.P. Hasibuan. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Mardiana. 2005. *Manajemen Produksi*. Badan Penerbit IPWI, Jakarta.
- Nitisemito, Alex. 1992. *Manajemen Personalialia*. Ghalia Indonesia, Jakarta.

Sugiyono. 2010. *Statistika Untuk Penelitian*. Alfabeta, Bandung.

Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta, Bandung.

Syardiansah, dan Melati Putri Utami. 2019. *Pengaruh Lingkungan, Disiplin, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pati Sari Di Aceh Tamiang*. JKBM (Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen), Vol. 5(2) Mei 2019.

Wibowo. 2017. *Manajemen Kinerja Edisi 5*. Raja Grafindo Persada, Depok.