

**PERBEDAAN ETOS KERJA ANTAR PROFESI
(STUDI SEBELUM DAN SELAMA MASA PANDEMI COVID 19)
DI KABUPATEN PALI**

Skripsi



Nama : Deri Puspita Sari

Nim : 212016004

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2020

**PERBEDAAN ETOS KERJA ANTAR PROFESI
(STUDI SEBELUM DAN SELAMA MASA PANDEMI COVID 19)
DI KABUPATEN PALI**

Skripsi

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



Nama : Deri Puspita Sari

Nim : 212016004

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2020

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Deri Puspita Sari

Nim : 212016004

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Judul skripsi : Perbedaan Etos Kerja Antar Profesi (Studi Sebelum Dan

Selama Masa Pandemi COVID 19) Di Kabupaten PALI

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karna karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Agustus 2020



Deri Puspita Sari

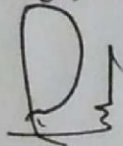
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Perbedaan Etos Kerja Antar Profesi (Studi Sebelum Dan Selama Masa Pandemi COVID 19) Di Kabupaten PALI
Nama : Deri Puspita Sari
Nim : 212016004
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentasi : Sumber Daya Manusia

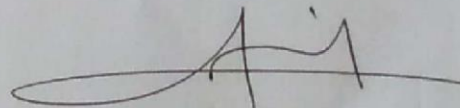
Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal, Agustus 2020

Pembimbing I,



Dr. Diah Isnaini Asiati, S.E., M.M
NIDN : 0207046301

Pembimbing II,



Amidi, S.E., M.Si
NIDN : 0229056502

Mengetahui,
Dekan
U.b. Ketua Program Studi Manajemen



Zaleha Trihandayani, SE, M.Si
NIDN : 0229057501



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

AKREDITASI : INSTITUSI PERGURUAN TINGGI (UMP)
PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1)
PROGRAM STUDI AKUNTANSI (S1)

Nomor : 330/SK/BAN-PT/Akred/PT/XII/2018 (B)
Nomor : 1189/SK/BAN-PT/Akred/S/IV/2019 (A)
Nomor : 1262/SK/BAN-PT/Akred/S/XII/2015 (B)

Website : feb.um-palembang.ac.id

Email : humas.feb@um-palembang.ac.id

Alamat : Jalan Jenderal Ahmad Yani 13 Ulu Palembang 30263 Telp. (0711) 511433 Fax. (0711) 518018

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Hari/Tanggal : Jumat, 21 Agustus 2020
Waktu : 08.00 – 10.00 WIB
Nama : Deri Puspita Sari
NIM : 212016004
Program Studi : Manajemen
Bidang Skripsi : Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Perbedaan Etos Kerja Antar Profesi (Studi Sebelum Dan Selama Masa Pandemi Covid 19) Di Kabupaten Pali.

TELAH DIPERBAIKI DAN DISETUJUI OLEH TIM PENGUJI DAN PEMBIMBING SKRIPSI DAN DIPERKENANKAN UNTUK MENGIKUTI WISUDA

No	Nama Dosen	Jabatan	Tanggal Persetujuan	Tanda Tangan
1	Dr. Diah Isnaini Asiati, S.E., M.M	Pembimbing I	1/9/2020	
2	Amidi, S.E., M.Si	Pembimbing II	28/8/2020	
3	Omar Hendro, S.E., M.Si., DR	Ketua Penguji	28/8 2020	
4	Belliwati Kosim, S.E., M.M	Anggota Penguji I	21/8-2020	
5	Amidi, S.E., M.Si	Anggota Penguji II	28/8/20	

Palembang, Agustus 2020

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

Zaleha Trihandayani, SE., M.Si
NIDN : 0229057501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

“Sesungguhnya Allah tidak akan merubah keadaan suatu kaum sehingga mereka merubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri.”

(QS. Ar-Ra'id:11)

“berusahalah dan jangan takut mencoba, jika gagal setidaknya kita pernah mencobanya”

(Deri Puspita Sari)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini adalah bagian dari ibadahku kepada Allah SWT, karena kepadanya lah kami menyembah dan kepadanya lah kami memohon pertolongan.

Skripsi ini saya persembahkan untuk ayah (Malik Alm) dan ibu saya (Ningcik Alm) yang telah mengisi dunia saya dengan begitu banyak kebahagiaan dan kenangan sehingga seumur hidup tidak cukup untuk menikmati semuanya. Ibu dan ayah telah melalui banyak perjuangan dan rasa sakit, tapi saya berjanji tidak akan membiarkan itu semua sia-sia. Terimakasih atas cinta, kasih dan kepercayaan yang telah ayah dan ibu berikan kepada saya. Semua nasehat yang ayah dan ibu ucapkan tidak akan saya lupakan seumur hidup. saya akan tumbuh, untuk menjadi yang terbaik yang saya bisa. Saya akan semangat menjalani hidup meski tanpa kehadiran ayah dan ibu disisi saya. Karna saya yakin ayah dan ibu mendoakan setiap waktu diatas sana. Semoga ayah dan ibu bahagia disurganya Allah SWT. Pencapaian ini adalah persembahan istimewa saya untuk ibu dan ayah.

Sekaligus sebagai ungkapan terima kasih kepada :

Kakak saya Sapriadi terimakasih telah memberikan dukungan moril dan materi selama saya menempuh pendidikan. Serta kakakku Adepriadi, Abdul Gapur, kakak perempuan saya Fitriani, dan adik saya Dewi Shinta, Kak Noprianto serta keponakan saya Alfino, Aldiano, Dan Alfatar. Terimakasih telah mendoakan, mendukung dan menyemangati.

Teman-teman paket 02 dan Almamater yang saya banggakan.

PRAKATA



Assalamu'alaikum wr.wb

Alhamdulillah rabbil'alamin puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang selalu melindungi, mencurahkan rahmat, dan hidayah-nya sehingga penyusunan skripsi yang berjudul **Perbedaan Etos kerja Antar profesi (studi sebelum dan selama masa pademi Covid 19) di kabupaten PALI** dapat terselesaikan dengan tepat waktu.

Penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan karena bantuan dari banyak pihak. Oleh karena itu penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada kedua orang tuaku tercinta ayahanda Malik(alm) dan ibunda Ningcik(alm). Kupersembahkan karya kecil ini, untuk cahaya hidupku yang senantiasa mendoakan setiap waktu, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Selain itu dengan segala kerendahan hati dan rasa hormat, penulis juga menyampakan rasa terimakasih sedalam-dalamnya kepada :

1. Bapak Abid Djazali S.E.,M.M selaku rektor universitas muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Fauzi Ridwan S.E.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Zaleha Trihandayani S.E.,M.Si dan Bapak Mister Candra, S.Pd.,M.Si selaku Ketua Dan Sekretaris Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu Dr, Diah Isnaini Asiati, S.E.,M.M dan bapak Amidi, S.E, M.Si selaku pembimbing I dan II.
5. Terimakasih kepada ibu Hj. Kholillah, S.E., M.Si dan ibu Hj. Fitantina, S.E., M.Si selaku penelaah I dan II.
6. Terimakasih kepada para responden yang telah bersedia menyediakan waktunya untuk ikut membantu dalam penyusunan skripsi ini.
7. Bapak dan ibu dosen serta staff pengajar fakultas ekonomi dan bisnis universitas muhammadiyah Palembang.

8. Kakak- kakak tersayang Sapriadi, Adepriadi, Abdul Gafur, kakak perempuan Fitriani dan adik perempuan Dewi Shinta yang sudah berjasa dalam perkuliahan penulis,selalu mendukung baik moril dan materi.
9. Terimakasih untuk Noprianto yang telah menemani saya baik suka maupun duka yang selalu menyemangati dan selalu mendengarkan keluh kesah saya. serta sahabat terbaikku Mertini Angriani, Idro Afidah, Siska Meilanda, Irenti Deskalia, Desi Ratnasari yang selalu bersama-sama mensupport penulis dalam kondisi apapun.
10. Teman-teman paket 02, teman-teman KKN posko 220 dan SDM 2016 dan semua pihak yang ikut membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat disebut satu persatu oleh penulis.

Semoga semua amal baik mereka dicatat sebagai amalan yang baik oleh allah SWT. Penulis berharap semoga dari laporan penelitian ini memberikan manfaat bagi pembaca. Amin.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Palembang, Agustus 2020

Deri puspita sari

Daftar Isi

BAGIAN AWAL

HALAMAN SAMPUL LUAR.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO	vi
HALAMAN PRAKATA.....	vii
HALAMAN DAFTAR ISI.....	ix
HALAMAN DAFTAR TABEL.....	xi
HALAMAN DAFTAR LAMPITRAN	xii
HALAMAN ABSTRAK BAHASA INDONESIA	xiii
HALAMAN ABSTRAK BAHASA INGGRIS.....	xiv

BAGIAN ISI

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	7

BAB II KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN

HIPOTESIS

A. Landasan Teori.....	8
B. Penelitian Sebelumnya	13
C. Hipotesis	17

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian.....	18
B. Lokasi Penelitian	19
C. Operasional Variabel	19
D. Populasi dan Sampel.....	19
E. Data yang Diperlukan.....	22
F. Metode Pengumpulan Data.....	23

G. Analisis Data dan Teknik Analisis Data.....	24
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil penelitan	29
B. Pembahasan Hasil penelitian	43
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan.....	47
B. Saran.....	47
Daftar Pustaka	49
Lampiran	51

DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Perbedaan Etos Kerja Masyarakat Bekerja Berdasarkan Profesi ..4	
Tabel I.2 Alasan Etos Kerja Masyarakat Tidak Sama.....5	
Tabel III.1 Definisi Variabel Penelitian19	
Tabel IV.1 Uji Validitas.....30	
Tabel IV.2 Uji Reliabilitas31	
Tabel IV.3 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin32	
Tabel IV.4 Karakteristik responden berdasarkan pekerjaan.....32	
Tabel IV.5 Karakteristik responden berdasarkan pendapatan.....33	
Tabel IV.6 Karakteristik responden berdasarkan pendidikan.....33	
Tabel IV.7 Etos kerja.....34	
Tabel IV.8 Descriptives statistics36	
Tabel IV.9 Multivariate test39	
Tabel IV.10 Levene’s Test of Equality of Error Variances.....40	
Tabel IV.11 The between subjects effecs40	
Tabel IV.12 Multiple comparisions41	

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran : Jadwal penelitian
- Lampiran : Kuesioner
- Lampiran : Tabulasi
- Lampiran : Frekuensi Jawaban Responden
- Lampiran : Hasil Uji Validitas dan Uji Reabilitas
- Lampiran : Hasil MANOVA
- Lampiran : Tabel isaac dan michel
- Lampiran : Surat Keterangan Telah Melakukan Riset
- Lampiran : Jadwal Penelitian
- Lampiran : Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi
- Lampiran : Sertifikat AIK
- Lampiran : Sertifikat TOEFL
- Lampiran : Sertifikat Komputer
- Lampiran : Lembar Persetujuan Skripsi
- Lampiran : Biodata Penulis
- Lampiran : Jurnal

ABSTRAK

Deri puspita sari / 212016004 / 2020 / Perbedaan Etos Kerja Antar Profesi (Studi Sebelum dan Selama Masa Pandemi COVID 19) Di Kabupaten PALI

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah Adakah Perbedaan Etos Kerja Antar Profesi (Studi Sebelum dan Selama Masa Pademi Covid-19) Di Kabupaten PALI. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Perbedaan Etos Kerja Antar Profesi (Studi Sebelum dan Selama Masa Pademi Covid 19) di kabupaten PALI. Penelitian ini dilakukan di kabupaten PALI Palembang Sumatra Selatan. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yaitu penelitian komparatif. Variabel dalam penelitian ini adalah etos kerja. Dalam penelitian ini sampel yang digunakan yaitu sebanyak 68 responden. Metode sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah tehnik sampling kuota. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Tehnik pengumpulan data yang digunakan adalah dengan tehnik analisis uji manova. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Ada perbedaan etos kerja antar profesi (sebelum dan selama masa Pandemi Covid-19) di Kabupaten PALI.

Kata kunci : etos kerja

Abstract

Deri Puspita Sari / 212016004/2020 / *The Differences of work ethics between professions (studies before and during the COVID 19 pandemic) in Kabupaten PALI*

The formulation of the problem in this study was whether or not there was any differences of work ethics between professions (studies before and during the COVID 19 pandemic) in Kabupaten PALI. The objective of this study was to determine the work ethics between professions (studies before and during the COVID 19 pandemic) in Kabupaten PALI. This study was conducted in Kabupaten PALI Palembang, South Sumatera. The variable in this study was work ethic. In this study, the sample used was 68 respondents. The sample method used in this study was the quota sampling technique. The type of data used in this study was primary data. The data collection technique used was the manova test analysis technique. The results showed that there were differences in work ethics between professions (before and during the Covid-19 Pandemic) in Kabupaten PALI.

Keywords: work ethic.

PENGESAHAN

NO. 356/Abstract/LB/UMP/III/2020

Telah di Koreksi oleh

Lembaga Bahasa

Universitas Muhammadiyah Palembang *DAI*

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) merupakan bagian dari manajemen keorganisasian yang memfokuskan diri pada unsur sumber daya manusia. Tugas manajemen sumber daya manusia adalah mengelola unsur manusia secara baik agar diperoleh tenaga kerja yang puas akan pekerjaannya. Di dalam organisasi, manusia merupakan salah satu unsur yang terpenting didalam suatu organisasi. Tanpa peran manusia meskipun berbagai faktor yang dibutuhkan itu tela tersedia, organisasi tidak akan berjalan. Karena manusia merupakan penggerak dan penentu jalannya suatu organisasi. Oleh karena itu endaknya organisasi memberikan arahan yang positif demi tercapainya tujuan organisasi.

Perusahaan yang ingin berkembang harus memiliki SDM yang juga ingin berkembang. Perkembangan SDM ini kemudian akan memberikan performa perusahaan yang meningkat, sehingga perusahaan mampu mencapai target yang lebi tinggi. Peningkatan kinerja karyawan internal ini harus dibarengi dengan etos kerja yang bak pula. Etos kerja adalah suatu semangat kerja yang dimiliki oleh masyarakat untuk mampu bekerja lebih baik guna memperoleh nila tambah dalam kehidupan mereka. Etos kerja bisa diartikan sebagai semangat karyawan dalam memberikan kontribusi pada perusahaan. Semangat ini bisa didapatkan dari rasa nyaman yang diberikan perusahaan untuk karyawan yang bekerja di perusahaan tersebut. Karyawan merupakan aset suatu perusahaan, dimana tanpa adanya

karyawan yang memiliki etos kerja yang baik, perusahaan pasti sulit untuk maju dan sulit untuk mencapai sasaran yang ditetapkan oleh perusahaan. Sebaliknya, tidak ada perusahaan yang merugi jika memperlakukan karyawan dengan baik dan menghargai kinerja dan prestasi mereka, serta selalu mengapresiasi apa yang sudah dilakukan oleh mereka. Pekerjaan dan perusahaan adalah tempat untuk belajar dan mengembangkan potensi diri karyawan. Jenjang karir, kenaikan pangkat, serta promosi jabatan menanti mereka yang bekerja dan berkarya sepenuh hati dan penuh rasa tanggung jawab. Karyawan yang memiliki semangat atau etos kerja yang tinggi akan memberikan *output* kerja yang idealnya, lebih baik.

Faktor yang mempengaruhi etos kerja SDM salah satunya yaitu kondisi lingkungan eksternal, salah satu diantaranya adalah lingkungan/geografis (Donni Juni Priansa. 2018:286). Etos kerja dapat muncul dikarenakan faktor kondisi geografis, lingkungan alam yang mendukung mempengaruhi manusia yang berada di dalamnya melakukan usaha untuk dapat mengelola dan mengambil manfaat, dan bahkan dapat mengundang pendatang untuk turut mencari penghidupan di lingkungan tersebut. Artinya lingkungan mungkin memunculkan hambatan maupun peluang. Apabila memunculkan peluang berarti kondisi lingkungan akan meningkatkan etos kerja. Sebaliknya, lingkungan yang tidak mendukung jelas akan menjadi hambatan terhadap etos kerja.

Kondisi lingkungan eksternal yang dimaksud salah satunya dapat dihubungkan dengan terjadinya pandemi Covid 19 (*Coronavirus Disease 2019*), atau lebih dikenal dengan nama virus Corona, yakni jenis baru dari coronavirus yang menular ke manusia. Virus Corona merupakan virus yang menyerang system pernapasan, infeksi paru-paru

yang berat, hingga kematian. Penyakit karena virus corona disebut COVID-19 dan pertama kali ditemukan di kota Wuhan, Cina pada akhir Desember 2019. Virus ini menular dengan sangat cepat dan telah menyebar hampir ke semua Negara, termasuk Indonesia, hanya dalam waktu beberapa bulan. Hal tersebut membuat beberapa Negara menerapkan kebijakan untuk memberlakukan *lockdown* dalam rangka mencegah penyebaran virus corona. Di Indonesia berbagai kebijakan dibuat secara bertahap guna membatasi penyebaran virus ini, mulai *social distancing*, *stay at home*, samai akhirnya diberlakukan kebijakan Pembatasan Sosial Berskala Besar (PSBB) untuk menekan penyebaran virus ini.

Akibat munculnya pademi Covid-19 menyebabkan banyak sekali dampak terhadap cara karyawan bekerja. Karena setiap orang harus lebih banyak tinggal di rumah, menghindari orang berkumpul maka terhadap cara karyawan bekerja diwajibkan untuk bekerja dari rumah (*work from home*). Bekerja dengan cara seperti ini tentu berbeda dibandingkan bekerja sehari-hari yang dilakukan di kantor, bahkan tidak semua pekerjaan dapat dengan leluasa diubah dengan cara kerja seperti ini. Seorang wirausaha yang memang sehari-hari bekerja di rumah mungkin tidak banyak masalah dibandingann tenaga pengajar, bahkan pegawai kantor sehingga etos kerja tidak banyak berubah. Profesi-profesi tertentu harus terus berjalan, bahkan sulit untuk dapat menikmati bersitirahat di rumah, seperti tenaga medis dan tenaga keamanan. Sementara ada profesi yang lain yang lebih fleksible melakukan penyesuaian. Malahan ada pula profesi yang kehilangan pekerjaanya akibat pademi covid 19 ini.

Pandemi COVID 19 tampaknya mengakibatkan karyawan berubah etos kerjanya, mungkin sama, meningkat, bahkan menurun etos kerjanya sebelum

dibandingkan ketika terjadinya Pandemi Covid 19. Perubahan ini juga tidak semuanya menguntungkan. Peneliti mencoba melakukan pra riset untuk mengetahui perbedaan etos kerja antar profesi sebelum dibandingkan selama masa pandemi Covid 19. (Hasil pra riset tersebut dapat dilihat pada lampiran). Berdasarkan hasil pra riset tersebut peneliti mencoba mengelompokkan kesamaan etos kerja yang dirasakan antar profesi sebagai berikut :

Tabel I.1
Perbedaan Etos Kerja Masyarakat Bekerja Berdasarkan Profesi.

No	Profesi	Jawaban	
		Sama	Tidak
1	Guru	1	7
2	Pedagang	0	4
3	Petani	2	0
4	Karyawan swasta	3	11
5	Pelati marcing band	0	1
6	<i>Entrepreneur</i>	1	0
	Jumlah	7	23

Sumber : Penelitian Pra Riset, 2020

Berdasarkan Tabel di atas, tampak tidak semua profesi menyatakan adanya perubahan (sama/tidak sama) etos kerja mereka sebelum dan selama masa pandemi COVID-19. Berdasarkan tabel diatas, Profesi petani dan entrepreneur menyatakan etos kerja mereka sama sebelum dan selama masa pademi COVID-19 sedangkan profesi

pedagang menyatakan etos kerja mereka tidak sama sebelum dan selama gpademi COVID-19. Untuk guru dan karyawan swasta ada yang berpendapat sama dan tidak sama.

Selanjutnya peneliti menanyakan alasan para profesional ini memiliki etos kerja demikian. Hasilnya ditampilkan dalam Tabel berikut :

Tabel I.2

Alasan Etos Kerja Masyarakat Tidak Sama

No	Alasan	Jumlah
1	Tidak bisa bekerja team	1
2	Harus kerja WFH	1
3	Aktivitas dan kegiatan terbatas	3
4	Bekerja daring tidak efektif	6
5	Pendapatan berkurang	6
6	Komunikasi kurang efisien	1
7	Tidak adanya pendapatan sama sekali	2
8	Prinsip kerja yang berubah	2
9	bekerja harus hati-hati	1

Sumber : Hasil Pra riset, 2020

Berdasarkan Tabel I.2 di atas dapat dijelaskan sebagai berikut :

1. Tidak bisa bekerja dan komunikasi kurang efisien mendukung munculnya indikator keahlian interpersonal yang merupakan salah satu karakteristik etos kerja.

2. Aktivitas dan kegiatan terbatas, bekerja daring tidak efektif, dan prinsip kerja yang berubah mendukung munculnya indikator inisiatif yang merupakan karakteristik etos kerja.
3. Harus kerja WFH, pendapatan berkurang, tidak adanya pendapatan sama sekali, dan bekerja harus hati-hati mendukung munculnya indikator dapat diandalkan yang merupakan salah satu karakteristik etos kerja.

Pada umumnya keluhan-keluhan terhadap berbagai etos kerja tersebut diceritakan oleh mereka yang berprofesi sebagai pedagang dan pelatih marching band seperti pendapatan mereka berkurang bahkan ada yang tidak memiliki pendapatan sama sekali. Karena itu mereka merasa tidak puas bekerja pada masa covid 19. Untuk karyawan swasta dan guru ada yang mengeluhkan dan ada juga yang tidak terlalu mengeluhkan. Ada yang puas bekerja masa pandemi karena mereka merasa bisa bekerja dan berkumpul bersama keluarga karena bekerja *daring*. Sedangkan yang merasa tidak puas alasannya karena belajar *daring* tidak efektif karena banyak anak didik yang tidak memiliki HP/Laptop. Adapun untuk entrepreneur dan petani hampir tidak menyatakan keluhannya karena mereka merasa sebelum adanya pandemi covid 19 dan selama adanya pandemi covid 19 pendapatan sama saja.

Berdasarkan latar belakang masalah di atas, maka menjadi menarik apabila dilakukan penelitian dengan judul Perbedaan Etos Kerja Antar Profesi (Studi Sebelum dan Selama masa pandemi COVID 19) di kabupaten PALI.

B. Rumusan Masalah

Rumusan penelitian dari masalah diatas diperoleh sebagai berikut adakah perbedaan etos kerja antar profesi (studi sebelum dan selama masa pademi COVID 19) di Kabupaten PALI?

C. Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui perbedaan etos kerja antar profesi (studi sebelum dan selama masa pademi COVID 19) di Kabupaten PALI?

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi penulis

Penelitian ini diharapkan dapat menambah referensi dan wacana untuk mengembangkan ilmu pengetahuan tentang manajemen sumber daya manusia khususnya yang berhubungan dengan etos kerja antar profesi sebelum dan selama masa pademi COVID 19.

2. Bagi lokasi penelitian

Hasil penelitian ini diharapkan menjadi bahan pertimbangan dan masukan bagi karyawan antar profesi dalam upaya meningkatkan etos kerja karyawan yang lebih baik.

3. Bagi almamater

Penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan penelitian lebih lanjut guna untuk menambah wawasan dan pengetahuan tentang Perbedaan Etos Kerja Antar Profesi (Studi Sebelum Dan Selama Masa Pademi COVID 19) Di kabupaten PALI.

Daftar Pustaka

Anoraga, (2011). *Psikologi Manajemen*. Rineka Cipta, Bandung.

Arikunto, (2014). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.

Andri Hadiansyah & Rini Purnamasari Yanwar (2015) Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. AE. *Jurnal Al-Azhar Indonesia Se Humaniora*, Vol .3, No. 2, September 2015, Hlm 150-158.

Cherrington, (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia (2 ed)*. Bandung. Alfabeta.

Donni Juni Priansa (2018) *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta

<https://bebas.kompas.id/baca/opini/2020/04/08/sejarah-panjang-virus-korona/>

<https://media.neliti.com/media/publications/148383-ID-pengaruh-motivasi-etoskerja-dan-disipli.pdf>.

<https://ummaspul.e-journal.id/Edupsycouns/article/view/397/223>

<https://www.alodokter.com/virus-corona>

Margono, (2010). *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Jakarta: Rineka Cipta.

M. Iqbal Hasan (2011) *Analisis Data Penelitian Dengan Statistik*. Jakarta : PT.Bumi Aksara

Mouren Bawelle & Jantje Sepang (2016) Pengaruh Etos Kerja, Gairah Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. BRI Cabang Tahauna..*Jurnal Emba*, Vol. 4 No. 5, September 2016, Hal 303-408

Sinamo, (2011). *8 Etos Kerja Profesional*. Jakarta: Institut Dharma. Mahardika.

Sugiyono (2011). *Statiska Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.

Salsabil Maulidia Luthfia, Abd. Qodir Djaelani Dan Afi Rachmat Slamet (2015) Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kementrian Agama Kota Batu. E- *Jurnal Riset Manajemen* Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Unisma, Hlm 90-100.

Sugiyono (2016). *Metode Penelitian Adminitrasi*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono (2017) *Metodegi penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung:Alfabeta.