

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ALTRAK 1978**

PALEMBANG

SKRIPSI



Nama : Budi Darmawan

NIM : 212016083

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS 2020**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT ALTRAK 1978
PALEMBANG**

**Diajukan untuk Menyusun Skripsi Pada
Program Strata Satu Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang**



Nama : Budi Darmawan

Nim : 212016083

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS 2020**

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Budi Darmawan
NIM : 212016083
Konsentrasi : SDM
Judul Skripsi : **Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT ALTRAK 1978 PALEMBANG**

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana sastra I baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat ang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, 2020



Budi Darmawan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh ~~...~~ Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan PT. Altrak 1978 Palembang
Nama : Budi Darmawan
NIM : 212016083
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Mata Kuliah Pokok : Sumber Daya Manusia (SDM)

Pembimbing I,



Edy Liswani, S.E.,M.Si
NIDN : 0027086001/944.81

Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal,.....
Pembimbing II,



Anggreany Hustia, S.E., M.M
NIDN:0110128301

Mengetahui,
Dekan

U. D. Ketua Program Studi Manajemen



Zaleha Trihandayani, S.E.,M.Si
NIDN : 0229057501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Kejarla akhirat mu maka duniamu mengikuti”

Sebagaimana firman Allah dalam Al-Qur’an berikut ini.

“...Maka di antara manusia ada orang yang berdoa; “Ya Tuhan kami, berilah kami (kebaikan) di dunia”, dan tiadalah baginya bahagia (yang menyenangkan) di akhirat.” (QS. Al-Baqarah: 200)

Persembahan :

Skripsi ini ku persembahkan kepada :

1. Kedua orang tuaku
2. Saudara-saudaraku
3. Dosen Pembimbing I
4. Dosen Pembimbing II
5. Sahabat-sahabat
seperjuanganku

PRAKATA

Puji syukur Kehadirat Allah SWT, atas limpahan Rahmat dan Karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, dengan judul **Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Altrak 1978 Palembang**. Yang mana skripsi ini diajukan sebagai syarat pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi.

Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada kedua Orangtua ku tercinta Ayahanda Toni Wijaya dan Ibunda Elly, Saudara-saudaraku tercinta Rahmad Hidayat, Octa Rina, alm Oka Riansyah, Rahmad Firly, Hermawan fikri, yogy teman- temanku via, luluk, adit, desma, emy, nurisma, dede, gina, nur, novan, ogik, aldi, enggal, dimas, arga, robbin, nando, Edwin dan seluruh keluarga besarku, lindungilah mereka selalu Aamiin.

Selesainya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dorongan serta motivasi dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada :

1. Bapak Abid Djazuli S.E.,M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Fauzi Ridwan S.E.,M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

3. Ibu Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si dan bapak Mister Candra, S.Pd, M.si selaku Ketua dan Wakil Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang
4. Bapak Edy Liswani, S.E, M.Si selaku Dosen Pembimbing 1 dan Ibu Anggreany Hustia, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing 2 yang dengan kesabaran membimbing, mendidik dan memberikan arahan serta masukan yang amat berguna sehingga skripsi ini dapat di selesaikan dengan baik.
5. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah mengajarkan ilmunya dan memberikan nasehat-nasehat kepada penulis selama belajar di Universitas Muhammadiyah Palembang ini. Beserta seluruh Staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membantu kelancaran administrasi.
6. Pimpinan dan seluruh karyawan PT Alrak 1978 Palembang yang sangat membantu penulis dalam melakukan penelitian.
7. Responden yang telah membantu memberikan jawaban untuk membuat penulisan dalam skripsi.
8. Terima Kasih untuk sahabat yang telah banyak membantu serta memberikan Subangsih pemikiran, Semangat dalam memperlancar penulisan skripsi ini.
9. Rekan-rekan mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang angkatan 2016.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan Mengingat keterbatasan kemampuan dan ilmu pengetahuan Oleh sebab itu penulis mengharapkan saran dan kritikan dari pembaca dan berbagai pihak yang

sifatnya konstruktif demi kesempurnaan skripsi ini, atas perhatian dan masukan kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Palembang, Agustus 2020

Budi Darmawan

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN.....	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
HALAMAN PRAKATA.....	vi
HALAMAN DATAR ISI.....	ix
HALAMAN DAFTAR TABEL	xi
HALAMAN DAFTAR GAMBAR	xii
HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	
A. Landasan Teori.....	9
B. Penelitian Sebelumnya	22
C. Kerangka Pemikiran.....	25
D. Hipotesis.....	27

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian.....	26
B. Lokasi Penelitian	27
C. Operasional Variabel.....	28
D. Populasi dan Sampel	29
E. Data yang Diperlukan.....	31
F. Metode Pengumpulan Data	32
G. Analisis Data dan Teknik Analisis.....	33

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	41
B. Pembahasan Hasil Penelitian.....	57

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan.....	67
B. Saran	68

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Target dan Realisasi Penyelesaian Proyek	4
Tabel III.1 Operasionalisasi Variabel	28
Tabel III.2 Populasi dan Sampel	31
Tabel IV.1 Uji Validitas.....	43
Tabel IV.2 Uji Reliabilitas	44
Tabel IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	45
Tabel IV.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	46
Tabel IV.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	46
Tabel IV.6 Kinerja Karyawan (Y)	47
Tabel IV.7 Kepemimpinan (X1)	51
Tabel IV.8 Disiplin Kerja (X2)	54
Tabel IV.9 Analisis Regresi Linier Berganda	58
Tabel IV.10 Uji F	60
Tabel IV.11 Uji t	61
Tabel IV.12 Uji Determinasi	62

GAMBAR

Gambar II.1 Kerangka Pemikiran.....25

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran : Jadwal Penelitian

Lampiran : Kuesioner

Lampiran : Tabel F

Lampiran : Tabel t

Lampiran : Tabulasi Data Uji Validitas dan Uji Reliabilitas

Lampiran : Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas

Lampiran : Tabulasi Data Analisis Regresi Linier Berganda

Lampiran : Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

Lampiran : Frekuensi Jawaban Responden

Lampiran : Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi

Lampiran : Surat Keterangan Telah Melaksanakan Riset

Lampiran : Sertifikat AIK

Lampiran : Sertifikat TOEFL

Lampiran : Plagiarisme

Lampiran : Lembar Persetujuan Skripsi

Lampiran : Biodata Penulis

Lampiran : Jurnal

ABSTRAK

Budi Darmawan/212016083/2020/pengaruh kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Altrak 1978 Palembang/Manajemen Sumber Daya Manusia

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah 1) adakah pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. Altrak 1978 Palembang 2) adakah pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Altrak 1978 Palembang 3) adakah pengaruh kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Altrak 1978 Palembang. Jenis penelitian ini bersifat asosiatif. Sampel yang digunakan sebanyak 44 orang karyawan PT. Altrak 1978 Palembang dengan teknik pengambilan sampel menggunakan cluster sampling. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Metode pengumpulan data yang digunakan melalui kuesioner, dokumentasi, dan wawancara. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan 1) ada pengaruh kepemimpinan dan disiplin kerja secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan 2) ada pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan 3) ada pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

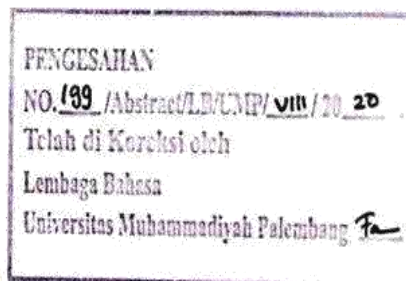
Kata kunci: kepemimpinan, disiplin kerja, kinerja

ABSTRACT

Budi Darmawan / 212016083/2020 / The Influence of Leadership Style and Work Discipline on the Performance of Employees at PT. Altrak 1978 Palembang / Human Resources Management

The formulation of the problems in this study were 1) was there any influence of leadership style on the performance of the employees of PT. Altrak 1978 Palembang 2) was there any influence of work discipline on the performance of the employees at PT. Altrak 1978 Palembang, 3) was there any influence of the leadership style and work discipline on the performance of the employees of PT. Altrak 1978 Palembang. This study was associative research. The samples used were 44 employees of PT. Altrak 1978 Palembang with sampling techniques using cluster sampling. The data used in this study were primary data and secondary data. The data collection methods used were through questionnaires, documentation, and interviews. The data analysis technique used was multiple linear regression analysis. The results of this study indicated that 1) there was an influence of leadership style and work discipline simultaneously on employee performance 2) there was an influence of leadership style on employee performance 3) there was an influence of work discipline on employee performance.

Keywords: Leadership Style, Work Discipline, Performance



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Setiap perusahaan sangat penting memiliki sumber daya manusia yang baik dan menjadi aset sangat penting untuk mencapai tujuan bagi perusahaan. Sumber daya manusia yang dimaksud adalah orang-orang yang memberikan tenaga, pikiran, kreatifitas dan usahanya pada perusahaan dengan harapan bahwa suatu saat yang akan datang perusahaan akan mengalami perkembangan yang pesat didalam lingkungan usaha dan perusahaan menginginkan terciptanya kinerja yang baik dalam bidangnya. Agar aktivitas manajemen berjalan dengan baik, perusahaan harus memiliki karyawan yang berpengetahuan dan berketerampilan tinggi serta usaha untuk mengolah perusahaan seoptimal mungkin sehingga kinerja karyawan meningkat.

Manajemen sumber daya manusia merupakan bidang strategis dari organisasi, manajemen sumber daya harus dipandang sebagai perluasan dari pandangan tradisional untuk mengelola orang secara efektif dan untuk itu membutuhkan pengetahuan tentang perilaku manusia dan kemampuan mengelolanya. (Edy Sutrisno, 2014:5)

Kinerja merupakan aspek penting dalam upaya pencapaian suatu tujuan perusahaan. Pencapaian tujuan yang maksimal merupakan buah dari kinerja tim atau individu yang baik, begitu juga sebaliknya, kegagalan dalam mencapai sasaran merupakan akibat dari kinerja tim atau individu yang tidak optimal. Kinerja adalah suatu hasil kerja yang dicapai seseorang dalam menjalankan

tugas-tugas yang dibebankan kepadanya dan seberapa banyak mereka dapat memberi kontribusi kepada organisasi. (Yoyo Sudaryo,2018:205). Kinerja karyawan juga dipengaruhi oleh banyak hal, diantaranya kepemimpinan dan kedisiplinan kerja karyawan.

kepemimpinan adalah suatu proses kegiatan seseorang untuk menggerakkan orang lain dengan memimpin, membimbing, mempengaruhi orang lain, untuk melakukan sesuatu agar dicapai hasil yang di harapkan (Edy Sutrisno, 2014:213)

Selain kepemimpinan, Disiplin kerja juga dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Disiplin kerja adalah suatu sikap atau perilaku seseorang karyawan/pegawai dalam suatu organisasi/instansi untuk selalu taat, menghargai, dan menghormati segala peraturan dan norma yang telah ditentukan oleh institusi, agar tujuan organisasi tersebut dapat tercapai. (R. Supomo, 2018:134)

PT. Altrak 1978 Palembang sesuai dengan namanya berdiri pada tahun 1978 sebagai anak perusahaan dari Central Cipta Murdaya atau CCM. PT Altrak 1978 Palembang sejak berdirinya bergerak dibidang perdagangan alat-alat berat dengan menjadi sole agent dan distributor : Cummins, New Holland, Austoft, Mitsubishi, Nichiyu, Fatuzzi, Kawasaki, Grove Manitowoc, Dynapac, Fleetguard dan JCB. PT. Altrak 1978 Palembang. Berdasarkan hasil observasi yang ditemukan bahwa kinerja karyawan masih tergolong rendah , dapat dilihat dari hasil kerja karyawan yang terbilang masih buruk , yang menyebabkan kualitas kerja karyawan rendah, dilihat masih banyaknya karyawan yang

tidak fokus dan kurang teliti sehingga terjadi kesalahan dalam menerima informasi dari customer, misal customer ingin memesan 3 unit traktor dan dikirim kurang dari 2 minggu setelah pemesanan tetapi hanya dikirim 2 unit saja dan dikirim melebihi waktu yang telah ditentukan, selain itu sering adanya keluhan dari customer tentang barang yang rusak dan tidak berfungsi contohnya mesin genset yang tidak dapat di start disebabkan oleh batrai yang mati atau kawat listrik yang terlepas dikarenakan pada saat pengiriman kabel-kabel tidak disambungkan secara kuat, hal ini juga disebabkan kurangnya dorongan dari pimpinan karena tidak peduli dan ikut serta dalam pekerjaan yang dilakukan oleh bawahannya sehingga tidak memperhatikan bawahan dan tugastugasnya. Kemudian masih adanya karyawan yang melakukan kesalahan dalam memanfaatkan waktu jam istirahat makan siang missal, waktu yang diberikan untuk istirahat makan siang hanya 60 menit tetapi masih banyak karyawan yang melanggar dengan melebihkan waktu jam istirahat dari batas waktu yang di tentukan hal ini menyebabkan keterlambatan hadir kembali untuk memulai aktivitas kerja dan tidak menyelesaikan apa yang telah ditugaskan seperti pada karyawan bagian administrasi yang selalu menunda dalam membuat laporan, dan surat menyurat lainnya, hal ini menimbulkan keterlambatan menyelesaikan tugas tepat waktu yang seharusnya pekerjaan kantor tersebut harus diselesaikan dua hari namun terjadi keterlambatan dan mengulur waktu bisa sehari bahkan lebih dari yang ditetapkan perusahaan. kurangnya kerja sama antar karyawan, terlihat dari masih adanya karyawan yang lebih suka bekerja secara individu daripada harus bekerja sama hal ini

dikarenakan kurangnya adaptasi antar sesama karyawan dan tidak mau bertanya, merasa dirinya bisa melakukan semua hal dengan sendiri hal ini menyebabkan komunikasi antar pegawai tidak berjalan dengan baik, contoh pada bagian keuangan yang harus membuat laporan keuangan dengan format yang baru, tetapi pegawai tersebut membuat dengan format lama dikarenakan tidak mengerti dengan format baru dan tidak mau bertanya dengan rekan kerjanya sehingga terjadi kesalahan dan harus diulang kembali . Padahal kerjasama dalam tim harusnya menjadi sebuah kebutuhan dalam mewujudkan keberhasilan kinerja karyawan. Berikut ini adalah data pencapaian target penjualan produk PT. Altrak 1978

Tabel I.1

Hasil Pelaksanaan Kerja Karyawan PT. Altrak 1978 Palembang.

Tahun	Target	Realisasi	Persentase
2015	Rp.25.800.000	Rp.22.375.000	86,7%
2016	Rp.25.800.000	Rp.26.725.000	103,5%
2017	Rp.25.800.000	Rp.27.200.000	105,4%
2018	Rp.27.800.000	Rp.19.350.000	69,6%
2019	Rp.30.825.000	Rp.19.004.300	61,6%

Sumber : PT. Atrak 1978 Palembang, 2020 (Dalam rupiah)

Berdasarkan tabel diatas, pendapatan cenderung mengalami ketidakstabilan seperti di tahun 2015 dengan persentase 86,7% dan 2016 dengan persentase

103,5 % realisasi nilai penjualan sesuai dengan target pencapaian yang telah ditentukan tetapi ditahun 2018 dan 2019 terjadi penurunan penjualan dengan persentase 69,6% dan 61,6% yang menyebabkan target yang ditentukan perusahaan belum tercapai. Kondisi tersebut dapat mencerminkan atas pencapaian kinerja para karyawan dalam bekerja di perusahaan, dimana berdasarkan data tersebut dapat dikatakan kinerja karyawan menunjukkan adanya penurunan.

Permasalahan kepemimpinan pada PT. Altrak 1978 Palembang dapat dilihat dari peran pemimpin sebagai figur dimana pimpinan lari dari tanggung jawab, misal mereka selalu bersembunyi diruangan seolah tidak mau tahu sehingga tidak memperhatikan bawahan dan tugas-tugas yang dilakukan. Peran sebagai pemimpin yang suka marah dan meluapkan kekesalannya kepada bawahannya hal ini menyebabkan karyawan kurang termotivasi, selain itu kebiasaan pimpinan yang sering memaksakan kehendak dan sering mengambil keputusan sepihak sehingga banyak karyawan yang takut berpendapat dan memberikan saran hal ini membuat komunikasi dan peran pemimpin sebagai penghubung tidak berjalan dengan baik

Faktor lain yang juga turut menentukan kinerja karyawan adalah disiplin kerja. Pada PT Altrak 1978 Palembang Palembang, dilihat dari ketepatan waktu, para pegawai datang ke kantor tidak tepat waktu meskipun peraturan mengenai jam kerja sudah dibuat oleh pimpinan untuk menegakkan disiplin kerja karyawan, tetapi masih banyak karyawan yang datang terlambat, bahkan masih ada pegawai yang pulang lebih awal. masalah jam lembur banyak

karyawan yang memanfaatkan hal ini agar mendapatkan tambahan gaji yang besar. Biasanya mereka akan memalsukan jam lembur yang lebih lama dari biasanya. Misalnya mereka mulai lembur dari pukul 6 sampai pukul 10, maka biasanya mereka hanya melakukan lembur dari jam 6 sampai jam 8, setelahnya mereka hanya duduk duduk saja. Namun yang akan ditulis dilaporan adalah lembur Yang dilakukan sampai dengan jam sepuluh Pelanggaran-pelanggaran yang dilakukan oleh karyawan yang tidak disiplin dapat terjadi karena Kurangnya pengawasan melekat yang dilakukan oleh pimpinan kepada karyawan yang sering menyalahgunakan peraturan hal ini dikarenakan pimpinan yang terlalu tidak mau tahu dan jarang keluar dari ruangnya .selain itu pimpinan juga tidak memberikan kejelasan tentang sangsi dan hukuman bagi karyawan yang melanggar aturan tidak masuk kerja dan datang terlambat misalnya pada saat akhir bulan terdapat rekap data absensi, dan pegawai yang telat hanya diberi teguran saja tanpa ada hukuman dan sangsi yang tepat. Hal ini menunjukkan ketegasan dari pimpinan yang dianggap masih lemah dikarenakan sikap yang mudah mentolerir kesalahan atau tindakan karyawannya . Maka hal tersebut akan berdampak pada menurunnya kinerja yang dimiliki oleh karyawan tersebut

Berdasarkan uraian latar belakang dan permasalahan di atas, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian yang berjudul Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Altrak 1978 Palembang.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang di atas, maka yang menjadi permasalahan dalam penelitian ini

1. Adakah pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT.Altrak 1978 Palembang?
2. Adakah pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT.Altrak 1978 Palembang?
3. Adakah pengaruh kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT.Altrak 1978 Palembang

C. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. Altrak 1978 Palembang
2. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Altrak 1978 Palembang
3. untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT.Altrak 1978 Palembang.

D. Manfaat Penelitian

Berdasarkan tujuan di atas, maka penelitian ini diharapkan memberikan manfaat bagi semua pihak diantaranya:

1. Bagi Penulis

Penulis ini dapat digunakan sebagai sarana untuk menambah wawasan keilmuan mengenai sistem informasi manajemen khususnya tentang kepemimpinan dan disiplin kerja.

2. Bagi perusahaan

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan suatu masukan yang bermanfaat bagi PT.Altrak 1978 Palembang dalam mengatasi masalah mengenai kepemimpinan dan Disiplin Kerja.

3. Bagi Almamater

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi tambahan, menambah ilmu pengetahuan, serta dapat menjadi acuan atau kajian bagi penulisan di masa yang akan datang.

DAFTAR PUSTAKA

- Arif Yusuf Hamali, S.S., M.M (2018). Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia Jakarta : PT Buku SERU.
- Amirullah, S.E., M.M. (2015). Kepemimpinan Dan Kerja Sama Tim. Jakarta : Mitra Wacana Media
- Budi Utomo, Yopi I Kameo (2016) dengan judul Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Pusdikhidros: Institut Bisnis dan Multimedia ASMI.
- Dr. Kartini Kartono (2018). Pemimpin dan kepemimpinan. Jakarta : rajawali pers
- Edy Sutrisno. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi 1). Jakarta:kencana.
- Eva Amelia, Muhammad Rudiansyah dkk (2019) dengan judul Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerjapegawai pada dinas pendidikan kota banjarmasin:sekolah tinggi ilmu manajemen Indonesia (STIMI) Banjarmasin.
- Harbani Pasolong (2010) Teori Administrasi Publik. Bandung:Alfabeta.
- Kasmir. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- R Supomo, Eti Nurhayati. (2018). Manajemen Sumber Manusia. Bandung : Penerbit Yrama Widya.

Sugiyono. (2015). Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods). Bandung:
Alfabeta.

Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung :
Alfabeta.

Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung :
Alfabeta.

Tanto wijaya dan fransisca andreani (2015). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi
Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sinar Jaya Abadi Bersama. Program
Studi Manajemen Universitas Kristen Petra.

Yoyo Sudaryo, dkk. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta :
Penerbit Andi.